

In data **21 MAG. 2008** in Venezia

tra

Cassa di Risparmio di Venezia S.p.A. (di seguito CARIVE)

e

le OO.SS. DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, LIBERO FALCRI e UIL CA

premesso che

- sussiste nel patrimonio di CARIVE, quale appostazione di bilancio, un fondo di previdenza complementare – regolarmente iscritto nell'Albo detenuto dalla Covip – denominato "Trattamento di previdenza del personale della Cassa di Risparmio di Venezia" (di seguito "Fondo"), regolato dal "Regolamento di Previdenza del Personale della Cassa di Risparmio di Venezia 19 gennaio 1984" nonché dal "Verbale di Accordo 3 luglio 1992", che si intendono qui richiamati;
- il "Fondo", che annovera iscritti sia in attività di servizio sia pensionati, opera in regime tecnico di prestazione definita ed eroga prestazioni pensionistiche sotto forma di rendita in applicazione degli Accordi sopra richiamati;
- CARIVE fa parte del Gruppo bancario di cui è Capogruppo Intesa Sanpaolo S.p.A. (di seguito "Capogruppo"), con decorrenza dal 1° gennaio 2007;
- la materia della previdenza complementare, per scelta della "Capogruppo", è da essa direttamente coordinata presso le controllate, al fine di una sua progressiva razionalizzazione;
- nel perimetro della "Capogruppo", fra l'altro, operano il "Fondo di Previdenza Complementare per il Personale del Banco di Napoli" – Sezione A (di seguito "Fondo Banco"), a prestazione definita nonché, in regime tecnico di contribuzione definita, il "Fondo Pensioni del Gruppo Sanpaolo IMI" (di seguito "Fondo Sanpaolo IMI") ed il "Fondo Pensione per il Personale non dirigente delle aziende del Gruppo bancario Intesa" (di seguito "FAPA di Gruppo") e, quale fondo pensione destinato unicamente al personale inquadrato nella categoria dei dirigenti, il "Fondo Pensione Aperto Previdsystem", (di seguito "Fondo Previdsystem");
- le Organizzazioni Sindacali di CARIVE, nella loro qualità di "Fonti Istitutive", hanno da tempo richiesto interventi di adeguamento del "Regolamento" alle innovazioni legislative nel frattempo intervenute in materia previdenziale nonché l'attivazione di un organismo di sorveglianza;
- sin dal mese di ottobre 2007 presso CARIVE si sono svolti incontri tra le "Fonti Istitutive" sul tema della previdenza complementare aziendale;

CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA

DIRCREDITO-FD

FIBA/CISL

LIBERO FALCRI

FABI

FISAC/CGIL

UIL CA

- in data 28 gennaio 2008, CARIVE ha comunicato alle OO.SS. la disdetta unilaterale del contratto integrativo aziendale, nonché di ogni altro accordo aziendale, in qualsiasi forma intervenuto su materie comunque attinenti al rapporto di lavoro, ivi compresi, tra gli altri, quelli in materia di previdenza complementare aziendale;
- a seguito di tale disdetta, su cui le Organizzazioni Sindacali hanno manifestato le proprie riserve con lettera del 22 febbraio 2008, le stesse hanno maturato il convincimento di proseguire ugualmente nel confronto, con l'obiettivo di definire - a garanzia degli iscritti ed al fine di preservarne gli interessi - modalità di trasformazione del regime di gestione del "Fondo" per gli iscritti in servizio da prestazione definita a contribuzione definita, attribuzione di un capitale individuale iniziale e contestuale introduzione, a carico del datore di lavoro, dell'obbligo contributivo;
- è comune volontà delle "Fonti Istitutive" salvaguardare nella loro totalità i diritti dei pensionati, alla luce della normativa di legge e di "Regolamento" vigente;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

1. Trasformazione a contribuzione definita del regime gestionale del "Fondo" per gli iscritti in servizio

- 1.1. a far tempo dal 1° gennaio 2008, nell'ambito del "Fondo" viene istituita una "sezione a contribuzione definita", con finalità di carattere liquidatorio;
- 1.2. nella nuova sezione sono fatte confluire, per differenza rispetto alla dotazione patrimoniale corrispondente alla riserva matematica, come derivante dal bilancio tecnico al 31 dicembre 2007, necessaria per assicurare le prestazioni sotto forma di rendita previste per il personale in quiescenza - nonché per quello di cui ai successivi punti 4.1. e 4.2. che eserciti la facoltà ivi contemplata - le posizioni individuali del personale iscritto al "Fondo" che, alla data predetta, risulti alle dipendenze di CARIVE o di altra società del Gruppo con la quale è in essere il rapporto contributivo con il "Fondo" e che sia ancora in servizio (presso le stesse o presso le società cessionarie dei rami di azienda trasferiti a seguito del provvedimento dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato del 20/12/2006) alla data della comunicazione individuale di cui al punto 1.4., fermo quanto previsto al punto 1.3.;
- 1.3. la dotazione patrimoniale della "sezione a contribuzione definita" è composta dalla somma di tutte le dotazioni individuali dei soggetti che ad oggi possono essere iscritti a detta sezione, determinata, sulla base delle informazioni ad oggi note, o comunicate entro il 30 maggio 2008, all'Azienda, secondo le regole di cui all'allegato 1, che costituisce parte integrante della presente Ipotesi di Accordo; la dotazione in discorso è suscettibile di riduzione in relazione alla possibilità che alcuni iscritti al "Fondo" destinatari dell'operazione di trasformazione perdano i requisiti di iscrizione al "Fondo" stesso o maturino il diritto alla prestazione integrativa a carico dell'ente previdenziale nelle more dell'istituzione della "sezione a contribuzione definita", il personale che cessasse dal servizio nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2008 ed il 30 giugno 2008;

CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA

DIRCREDITO-FI

FBA/CISL

LIBERO FALCRI

FABI

FISAC/CGIL

UIL/CA

- per aver maturato il diritto alla pensione a carico dell'AGO avrà diritto a percepire il trattamento integrativo a carico del "Fondo", con riserva di esercizio dell'opzione di cui al successivo punto 3.4.;
 - con contestuale adesione al "Fondo di solidarietà", avrà diritto a percepire il trattamento integrativo a carico del "Fondo", nel caso di esercizio dell'opzione di cui al successivo punto 4;
- al personale di cui agli alinea che precedono non si applica quanto previsto dal successivo punto 2;
- 1.4. CARIVE procederà, entro l'8 giugno 2008, a comunicare agli interessati, gli importi che, subordinatamente allo scioglimento delle riserve, costituiranno la dotazione individuale di cui sopra.

2. Trasferimento collettivo delle posizioni degli iscritti

- 2.1. a far tempo dal 1° gennaio 2008, le Parti per assicurare il trattamento pensionistico di previdenza complementare agli iscritti alla "sezione a contribuzione definita" del "Fondo" in servizio presso CARIVE o presso altra società del Gruppo decidono di avvalersi del "Fondo Sanpaolo IMI", al cui comparto prudenziale verranno trasferite, con mantenimento della qualifica di "vecchio iscritto", le posizioni previdenziali in essere presso la "sezione a contribuzione definita" del "Fondo", salvo quanto previsto al punti 2.3. e 2.4.;
- 2.2. a seguito di detto trasferimento, la contribuzione versata dall'azienda mensilmente, a far tempo dal 1° gennaio 2008 sarà complessivamente pari al 3,5% della retribuzione assunta a base per il calcolo del TFR; le posizioni previdenziali trasferite potranno altresì essere alimentate da una contribuzione dell'iscritto liberamente determinata - secondo quanto previsto dall'ordinamento del Fondo di destinazione - e dall'accantonamento del TFR nel rispetto degli obblighi di legge, fermo restando che la predetta contribuzione individuale è da ritenersi nel frattempo confermata, ove a suo tempo esercitata l'opzione ex Accordo 3/7/1992;
- 2.3. è altresì consentito, in via eccezionale, entro il 31 luglio 2008, di trasferire la propria posizione contributiva a comparto differente rispetto a quello di cui al punto 2.1;
- 2.4. è fatta salva la facoltà di ciascun interessato di richiedere, entro il 31 luglio 2008, il trasferimento al "FAPA di Gruppo", se appartenente alla categoria delle aree professionali o dei quadri direttivi, o al "Fondo Previdsystem", se appartenente alla categoria dei dirigenti - con continuità di contribuzione datoriale -; è parimenti fatta salva la facoltà di ciascun interessato riscattare integralmente la posizione ovvero richiedere il trasferimento della stessa ad altro Fondo Pensione Aperto o a forma pensionistica individuale, in ogni caso con esclusione della contribuzione a carico dell'azienda di cui al punto 2.2..

CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA

DIRCREDITO-ED

FIBA/CISL

LIBERO FALCRI

FABI

FISAC/CGIL

URLCA

3. Trasferimento delle appostazioni patrimoniali del pensionati al "Fondo Banco"

- 3.1. con effetto dal 1° gennaio 2008 è trasferita al "Fondo Banco" la dotazione patrimoniale corrispondente alla riserva matematica, come derivante dal bilancio tecnico al 31 dicembre 2007, necessaria per assicurare le prestazioni previste al personale in quiescenza nonché a quello di cui ai punti 4.1. e 4.2. laddove eserciti la facoltà ivi contemplata;
- 3.2. la confluenza della sezione a prestazione definita del "Fondo" nel "Fondo Banco" determina il sorgere della garanzia solidale di CARIVE e dei suoi futuri aventi causa nei confronti del "Fondo Banco" medesimo, avuto riguardo alla sussistenza nel tempo dell'equilibrio tecnico della sezione stessa, per quanto concerne la popolazione di cui trattasi. Detta garanzia permane sino all'esaurimento della popolazione stessa;
- 3.3. il "Fondo Banco" assicura la piena continuità delle prestazioni per i pensionati secondo la normativa di legge e di Regolamento vigente, a tal fine depositata agli atti del "Fondo Banco" medesimo;
- 3.4. entro il 31 ottobre 2008 a ciascun pensionato del "Fondo" è offerta la facoltà di capitalizzare il trattamento periodico in essere, secondo le complessive previsioni al riguardo esistenti nell'ordinamento del "Fondo Banco", con conseguente e contestuale risoluzione del rapporto previdenziale complementare;
- 3.5. CARIVE procederà, allo scioglimento delle riserve, alla comunicazione a tutti gli interessati circa i contenuti delle presenti intese, con particolare riferimento ai precedenti punti da 3.1. a 3.3.

4. Personale destinatario delle prestazioni straordinarie del "Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del credito" ("Fondo di solidarietà") e personale in possesso dei requisiti per accedere al "Fondo di solidarietà" che, nell'ambito dei limiti numerici ivi previsti, abbia aderito all'offerta pubblica di cui all'Accordo 1° agosto 2007

- 4.1. al personale destinatario delle prestazioni del "Fondo di solidarietà" è offerta, *una tantum* ed irrevocabilmente, la facoltà di restare destinatari, al momento di maturazione del diritto al trattamento pensionistico AGO, del regime previdenziale in essere, con erogazioni delle prestazioni pensionistiche sotto forma di rendita, esercitando apposita opzione entro il 30 giugno 2008;
- 4.2. al personale in possesso dei requisiti per accedere al "Fondo di solidarietà" che, nell'ambito dei limiti numerici ivi previsti, abbia aderito all'offerta pubblica di cui all'Accordo 1° agosto 2007 è parimenti offerta, *una tantum* ed irrevocabilmente la facoltà di cui al punto 4.1. che precede, da esercitarsi entro la medesima data del 30 giugno 2008.

CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA

DIRCREDITO-FD

FIBA/CISL

LIBERO FALCRI

FABI

FISAC/CGIL

UNICA

5. avuto riguardo alle coperture accessorie per invalidità e premorienza, di cui agli artt. 12 e 13 del Regolamento di Previdenza del personale della Cassa di Risparmio di Venezia, l'azienda si farà carico, nei casi di cui trattasi, in via eccezionale ed aggiuntiva rispetto ad eventuali altri analoghi interventi, dell'erogazione di un importo *una tantum* calcolato sulla base dell'allegato 2, che costituisce parte integrante della presente Ipotesi di Accordo.
6. Il personale di cui al paragrafo 1., che sia in servizio alla data del 1° luglio 2008 e che non eserciti l'opzione di cui al punto 4.2., può richiedere, una sola volta, entro il mese di ottobre 2008, l'anticipazione, in tutto o in parte, del TFR maturato sino al 31 dicembre 2006, per la quota libera da vincoli di garanzia su prestiti concessi da CARIVE o da terzi, in via straordinaria ed a condizione che l'importo richiesto sia destinato ad integrare la posizione individuale costituita presso il "Fondo Sanpaolo IMI"; in tale evenienza, il dipendente potrà utilizzare parte dell'anticipazione richiesta per estinguere o ridurre debiti contratti con CARIVE o con altre società del Gruppo Intesa Sanpaolo.

LE PARTI SI DANNO ALTRESI' ATTO CHE:

la presente Ipotesi di Accordo sarà operativa successivamente all'approvazione:

- da parte dei competenti Organi aziendali per quanto riguarda CARIVE.
- da parte dei lavoratori per quanto concerne le Organizzazioni Sindacali, con formale comunicazione all'Azienda circa lo scioglimento della riserva in questione.

CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA

DIRCREDITO-AD

FIBA/CIS

LIBERO FALCRI

FABI

FISAC/CGIL

UIL/CA

Criteri di definizione della dotazione individuale per gli iscritti in servizio

Per ciascuna delle posizioni l'individuazione avviene con i criteri di seguito indicati:

Migliore tra :

Proposta individuale ex accordo 2001 maggiorata del 15%

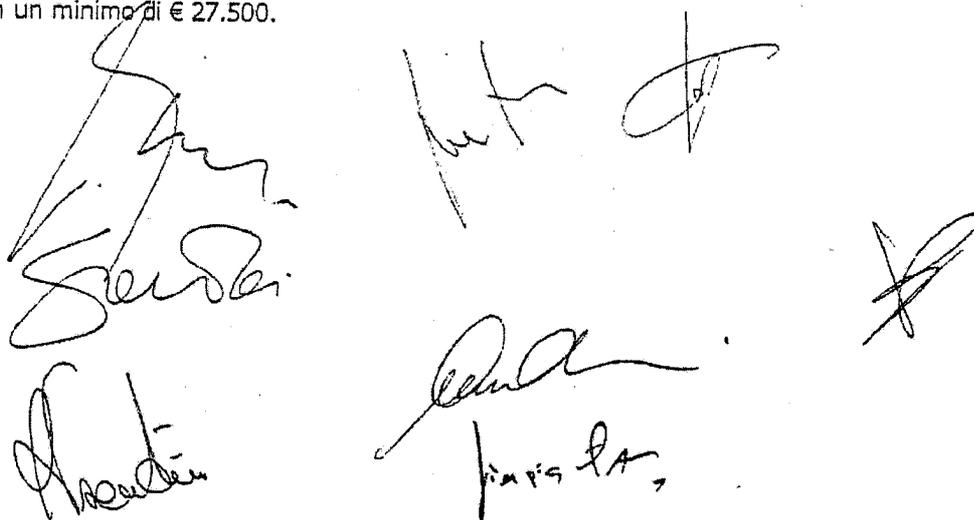
e

Nuova proposta individuale calcolata come segue:

retribuzione individuale al 31/12/2007 imponibile Fondo di Previdenza Carive al netto di quanto previsto dall'art. 3 dell'accordo 3/7/92	X	anzianità individuale di servizio maturata al 31/12/2007 ai fini del Fondo di Previdenza Carive	X	"Riserva matematica" attivi iscritti al Fondo Pensioni Carive, all'1/1/2008 secondo lo IAS 19 al netto della contribuzione derivante dall'esercizio dell'opzione ex accordo 3/7/92 e delle posizioni relative ai pensionamenti da 1/1 a 30/6/2008
totale retribuzioni al 31/12/2007 imponibili Fondo di Previdenza Carive al netto di quanto previsto dall'art. 3 dell'accordo 3/7/92		anzianità media di iscrizione al Fondo di Previdenza Carive al 31/12/2007		

maggiorata del montante individuale derivante dall'esercizio dell'opzione ex accordo 3/7/92

con un minimo di € 27.500.



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature in the center, and a signature on the right. There are also some initials and a signature at the bottom.

Allegato 2

L'importo una tantum è conteggiato, al momento dell'evento, avendo a riferimento gli elementi fissi dell'ultima retribuzione percepita dal dipendente, rapportati ad anno (RAL), moltiplicata per 1,5; il tutto moltiplicato per il coefficiente riferito a anzianità di servizio ed età anagrafica del dipendente (entrambe conteggiate in anni interi) riportato nella tabella sotto riportata

Età	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38
35	2.1548	1.6837	1.6482	1.6127	1.5772	1.5417	1.5062	1.4707	1.4352	1.3997	1.3642	1.3287	1.2932	1.2577	1.2222	1.1867	1.1512	1.1157	1.0802	1.0447	1.0092	0.9737	0.9382	0.9027	0.8672
36	2.0946	1.6109	1.5754	1.5399	1.5044	1.4689	1.4334	1.3979	1.3624	1.3269	1.2914	1.2559	1.2204	1.1849	1.1494	1.1139	1.0784	1.0429	1.0074	0.9719	0.9364	0.9009	0.8654	0.8299	0.7944
37	2.0344	1.5507	1.5152	1.4797	1.4442	1.4087	1.3732	1.3377	1.3022	1.2667	1.2312	1.1957	1.1602	1.1247	1.0892	1.0537	1.0182	0.9827	0.9472	0.9117	0.8762	0.8407	0.8052	0.7697	0.7342
38	2.0716	1.5879	1.5524	1.5169	1.4814	1.4459	1.4104	1.3749	1.3394	1.3039	1.2684	1.2329	1.1974	1.1619	1.1264	1.0909	1.0554	1.0200	0.9845	0.9490	0.9135	0.8780	0.8425	0.8070	0.7715
40	1.8335	1.3498	1.3143	1.2788	1.2433	1.2078	1.1723	1.1368	1.1013	1.0658	1.0303	0.9948	0.9593	0.9238	0.8883	0.8528	0.8173	0.7818	0.7463	0.7108	0.6753	0.6398	0.6043	0.5688	0.5333
41	1.8332	1.3495	1.3140	1.2785	1.2430	1.2075	1.1720	1.1365	1.1010	1.0655	1.0300	0.9945	0.9590	0.9235	0.8880	0.8525	0.8170	0.7815	0.7460	0.7105	0.6750	0.6395	0.6040	0.5685	0.5330
42	1.8329	1.3492	1.3137	1.2782	1.2427	1.2072	1.1717	1.1362	1.1007	1.0652	1.0297	0.9942	0.9587	0.9232	0.8877	0.8522	0.8167	0.7812	0.7457	0.7102	0.6747	0.6392	0.6037	0.5682	0.5327
44	1.7536	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275
45	1.6087	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275
46	1.5369	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275
47	1.5027	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275
48	1.4728	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275
49	1.4430	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275
50	1.4130	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275
51	1.3861	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275
52	1.3593	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275
53	1.3325	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275
54	1.3057	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275
55	1.2789	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275
56	1.2521	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275
57	1.2253	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275
58	1.1985	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275
59	1.1717	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275
60	1.1449	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275
61	1.1181	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275
62	1.0913	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275
63	1.0645	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275
64	1.0377	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275
65	1.0109	1.0440	1.0085	0.9730	0.9375	0.9020	0.8665	0.8310	0.7955	0.7600	0.7245	0.6890	0.6535	0.6180	0.5825	0.5470	0.5115	0.4760	0.4405	0.4050	0.3695	0.3340	0.2985	0.2630	0.2275

nel caso di evento conseguente a cause di servizio, l'importo di cui sopra è incrementato di una RAL



CASSA DI RISPARMIO
DI VENEZIA

Ufficio Personale e Organizzazione

Spettabili
Organizzazioni Sindacali Aziendali
DIRCREDITO - FD
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
LIBERO FALCRI
UILCA
della Cassa di Risparmio di Venezia

Venezia, 21 maggio 2008

Facciamo riferimento alle quattro posizioni relative a Personale femminile iscritto al "Fondo Pensioni Carive" a prestazione definita che, per aderire al Fondo di Solidarietà ex accordo 1° agosto 2007, ha esercitato l'opzione prevista dalla legge per il mantenimento dei requisiti pensionistici previgenti alla c.d. legge Maroni con passaggio al metodo contributivo di calcolo del trattamento pensionistico e che, allo stato, non risultano rientrare tra le 2.300 domande con diritto ad accedere al Fondo di Solidarietà per effetto del citato accordo 1° agosto 2007.

Al riguardo l'Azienda conferma che, in attesa di quanto sarà definito ai fini dell'accesso al Fondo di Solidarietà per le analoghe situazioni esistenti a livello di Gruppo, dette posizioni potranno conservare sino al 30/11/2008 il diritto all'esercizio dell'opzione di cui al punto 4.2 dell'accordo sul Fondo Pensioni sottoscritto in data odierna, nel caso in cui sia loro consentito l'accesso al Fondo di Solidarietà anche in data successiva.

Distinti saluti.

K. Responsabile