

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 9 giugno 2021

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP)

e

- le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

premessi che

- con l'Accordo per l'integrazione del Gruppo UBI nel Gruppo Intesa Sanpaolo 14 aprile 2021 le Parti hanno convenuto di definire entro il mese di maggio 2021 l'Accordo relativo alle politiche commerciali per ricercare la migliore soluzione possibile tra le precedenti intese esistenti nei Gruppi ISP e UBI e nel solco di quanto previsto in materia nell'Accordo nazionale 8 febbraio 2017, con caratteristica di esigibilità;
- nel medesimo Accordo è stato anche previsto l'insediamento immediato della Commissione Politiche Commerciali e Clima Aziendale (di seguito Commissione), la cui costituzione è stata ricompresa nel Protocollo delle Relazioni Industriali firmato in pari data;
- la Commissione si è quindi riunita nelle giornate del 28 aprile e 13 maggio 2021 ed ha analizzato i dati e le informazioni delle segnalazioni pervenute da inizio anno secondo criteri omogenei, analizzando la conformità dei comportamenti segnalati ai principi dell'art 3 del citato Accordo Nazionale 8 febbraio 2017;
- le Parti si sono incontrate nelle giornate del 14, 20, 25, 26, 27 maggio ed in data odierna per portare avanti il confronto sulla materia delle politiche commerciali e clima aziendale con i richiamati obiettivi dell'accordo 14 aprile 2021;
- alla luce di quanto emerso da tale confronto e tenuto conto dell'opportunità condivisa di valorizzare ulteriormente i lavori della Commissione, nonché ai fini di una maggiore valorizzazione dei contenuti ad oggi esaminati riguardanti l'attività della Commissione e del complessivo Accordo, le Parti si sono date atto della necessità di avere ulteriore tempo per la prosecuzione del confronto;

si conviene quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. le Parti convengono di affrontare la materia delle Politiche Commerciali e Clima Aziendale nell'ambito del percorso di armonizzazione complessivo la cui definizione è fissata entro il mese di ottobre 2021, consentendo nel frattempo alla Commissione di portare avanti i lavori avviati nell'ambito delle linee guida già definite dai soprarichiamati accordi.
3. su richiesta delle OO.SS. avanzata nell'ambito del presente confronto, l'Azienda si impegna a realizzare nella Rete della Divisione Banca dei Territori, di massima nel corso dei mesi di ottobre e novembre 2021, 200 assunzioni delle già previste 3.500.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche nella qualità di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

Accordo firmato digitalmente

UNISIN