

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, 21 dicembre 2021

tra

– Intesa Sanpaolo S.p.A. (anche n. q. di Capogruppo)

e

– le OO.SS. FABI, FIRST-CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

anche nella loro qualità di Fonti Istitutive dell'Associazione Culturale, Ricreativa e Sportiva dei Dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito ALI)

premessi che

- con l'Accordo 1° agosto 2018, le Parti hanno condiviso di mantenere nei confronti del Personale trasferito a Tersia (oggi Intrum Italy S.p.A., di seguito Intrum) lo *status* di Socio Ordinario di ALI sino al 31 dicembre 2019 alle condizioni di contribuzione datoriale ed individuale previste per tale anno e la valutazione da parte dell'Associazione in merito alla possibilità di gestire un'apposita convenzione in favore della Società;
- considerato che Intrum ha già manifestato alle proprie Organizzazioni Sindacali la disponibilità a valutare la costituzione di un circolo ricreativo aziendale a beneficio di tutto il Personale, le Parti con accordo del 30 dicembre 2020, come già accaduto nel 2019, hanno previsto in via eccezionale e transitoria la possibilità per gli attuali Soci Ordinari di mantenere tale condizione sino al 31 dicembre 2021 al fine di continuare a beneficiare dei servizi, agevolazioni e contributi messi a disposizione da ALI;
- nel quadro sopra delineato, anche per il permanere delle difficoltà connesse all'eccezionale contesto generato dalla pandemia Covid 19 ed al fine di favorire il percorso di individuazione di strumenti associativi e di welfare propri di Intrum, le OO.SS. hanno chiesto di confermare anche per il 2022 la possibilità che ai suindicati Soci Ordinari sia consentita la proroga di tale *status*;

si conviene quanto segue:

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. le Parti, in via eccezionale e transitoria senza che ciò costituisca precedente alcuno, confermano per i dipendenti trasferiti a Tersia ed oggi in servizio presso Intrum il mantenimento dello *status* di Socio Ordinario di ALI, ove esistente, fino a tutto il 31 dicembre 2022 alle stesse condizioni di contribuzione datoriale e individuale previste per tale anno.

Intesa Sanpaolo S.p.A.
(anche n.q di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente