

## VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 21 dicembre 2021

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A. (di seguito ISP)

e

- le OO.SS di Intesa Sanpaolo FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

anche nella loro qualità di Fonti Istitutive:

- del Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito FSI);
- del Fondo Assistenza di Società del Gruppo UBI Banca;
- dell'Associazione per l'Assistenza Sanitaria Integrativa ai lavoratori della Banca delle Marche;

premesso che

- con l'accordo sottoscritto in data 5 novembre 2021 le Parti hanno dato attuazione alle previsioni dell'accordo 14 aprile 2021, stabilendo l'iscrizione al FSI dal 1° gennaio 2022 di tutti gli iscritti al Fondo Assistenza di Società del Gruppo UBI Banca e dell'Associazione per l'Assistenza Sanitaria Integrativa ai lavoratori della Banca delle Marche e l'iscrizione sempre al Fondo stesso di tutto il personale destinatario della copertura assicurativa ex UBI, compresi i pensionati e gli esodati destinatari delle predette coperture;
- nelle medesime intese, è stata prevista la costituzione di un'apposita gestione, separata da quelle esistenti, definita Gestione Mista, con prestazioni di assistenza sanitaria assicurate per il tramite di polizza assicurativa;
- i contenuti di dettaglio della polizza attraverso cui saranno garantite alla Gestione Mista le prestazioni sanitarie contenute nell'appendice 3 sono state deliberate dal Consiglio di Amministrazione del FSI del 20 dicembre u.s. e saranno rese disponibili a breve;
- al contempo, sempre nell'ambito dell'analisi applicativa delle intese del 5 novembre 2021, è emersa la necessità di rivedere la formulazione contenuta nel predetto accordo relativamente ai beneficiari in quiescenza di forme di assistenza sanitaria per il tramite del Fondo Pensione B.R.E. Banca senza risultarne iscritti;

si conviene quanto segue:

- 1.** le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- 2.** al fine di dare efficace attuazione a quanto già previsto nell'accordo sottoscritto in data 5 novembre 2021, al fine di consentire ai pensionati già iscritti alla sezione quiescenti del FSI di prendere completa visione delle coperture individuate per la Gestione Mista, le Parti prorogano al 28 febbraio 2022 il termine per effettuare la scelta relativa all'eventuale passaggio dalla Gestione Iscritti in quiescenza alla Gestione Mista, in precedenza previsto al 31 dicembre 2021. Resta confermato che, a fronte dell'eventuale passaggio alla Gestione Mista, la copertura mediante la polizza opererà per l'intero anno 2022.

In tal caso, se saranno fruite prestazioni nella Gestione Iscritti in quiescenza nel periodo intercorrente tra il 1° gennaio 2022 e la data del passaggio alla Gestione Mista (entro il termine

ultimo del 28 febbraio 2022) le stesse dovranno essere restituite al Fondo dall'iscritto e le contribuzioni versate saranno portate in detrazione a quanto dovuto per il premio della polizza;

3. oltre alle ipotesi previste dalle intese sottoscritte in data 5 novembre 2021, sarà consentito anche al personale in quiescenza che benefici delle coperture di assistenza sanitaria per il tramite del Fondo B.R.E. Banca senza risultarne iscritto, richiedere l'iscrizione ad FSI, nell'ambito della Gestione iscritti in quiescenza, con applicazione della complessiva normativa statutaria e facoltà di estendere la copertura ai familiari secondo le previsioni dell'art. 5 dello Statuto. In tal caso la fruizione delle prestazioni avverrà mediante le modalità definite nell'Appendice 2 dello Statuto stesso per il periodo di quattro anni e pagamento del contributo di ingresso previsto dall'art. 33 nella misura dello 0,50% della pensione AGO per sé e dello 0,05% della stessa per ogni familiare a carico (con un massimo dello 0,15%) per il medesimo periodo.

Le condizioni della polizza assicurativa di cui all'Appendice 2 dello Statuto saranno estese agli iscritti ed i relativi coniugi indipendentemente dall'età degli stessi, in coerenza con la complessiva normativa statutaria.

INTESA SANPAOLO S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente

