

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 2 aprile 2021

tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (anche in qualità di capogruppo)
- FinanzaSud Sim S.p.A.

e

- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

premessi che

- Il piano di impresa del Gruppo Intesa Sanpaolo (Gruppo ISP) 2018-2021 ha individuato tra i trend di supporto alla crescita la massimizzazione della creazione di valore da attuare cogliendo nuove opportunità di business, con l'obiettivo di aumentare la penetrazione del risparmio gestito anche tramite partnership con operatori terzi;
- il trasferimento in Eurizon Capital S.p.A. (Eurizon) di un ramo d'azienda di FinanzaSud Sim S.p.A. (FinSud), giuridicamente efficace entro il primo semestre 2021 (data proposta 1° maggio 2021), è in linea con gli obiettivi previsti dal Piano del Gruppo ISP, rappresentando per Eurizon la possibilità di acquisire l'attività di gestione su base individuale a favore sia di clientela retail che istituzionale di FinSud, Società di Intermediazione Mobiliare del Gruppo Bancario Banca Agricola Popolare di Ragusa (Gruppo BAPR);
- l'iniziativa strategica si pone pertanto nell'ambito del consolidamento del ruolo di Eurizon come leader nel settore dell'Asset Management (AM). La creazione di una partnership e l'acquisizione di masse di operatori terzi rappresentano infatti una leva a disposizione della Divisione AM per il consolidamento del ruolo di Eurizon come leader nel settore che, nel caso specifico, soddisfa anche gli obiettivi del Gruppo BAPR che beneficerà della partnership per arricchire la propria offerta nell'area del Risparmio Gestito;
- ISP, anche nella qualità di Capogruppo, e FinSud con lettera del 17 marzo 2021 - che qui si dà per integralmente trascritta - hanno pertanto provveduto a fornire alle OO.SS. la comunicazione di avvio della procedura prevista dalle vigenti disposizioni in materia;

si conviene quanto segue

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. per effetto della descritta operazione societaria a far tempo dalla data di efficacia giuridica del trasferimento di ramo d'azienda, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., il rapporto di lavoro del Personale addetto al ramo (5 risorse) dipendente di FinSud ("Personale trasferito") prosegue senza soluzione di continuità con Eurizon. Ferma restando l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore Credito, il Personale trasferito è destinatario del Contratto Collettivo di Secondo Livello nonché dei trattamenti economici e degli istituti normativi tempo per tempo vigenti presso Eurizon, comuni a tutto il Gruppo ISP, con le precisazioni di seguito indicate:
 - in materia di assistenza sanitaria sono assicurate sino al 31 dicembre 2021 le coperture in essere secondo le modalità e condizioni attualmente applicate presso FinSud.
A decorrere dalla data dal 1° gennaio 2022 i dipendenti trasferiti saranno iscritti al Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo con applicazione della complessiva normativa

statutaria, con la precisazione che la fruizione delle prestazioni avverrà mediante le modalità definite nell'appendice 2 dello Statuto stesso per un periodo di tre anni;

- il Personale trasferito potrà aderire al Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Fondo Pensione), quale Fondo unico di riferimento aziendale, ai sensi dell'Accordo 7 ottobre 2015 e successive integrazioni, anche con il solo conferimento esplicito del TFR. A decorrere dalla data di efficacia giuridica, a fronte dell'iscrizione al Fondo Pensione con adesione in prima applicazione da perfezionarsi entro sei mesi e con effetto dalla data di efficacia giuridica - ferme le eventuali aliquote superiori in essere - l'aliquota datoriale minima versata sarà pari al 2,5% delle voci stipendio, scatti di anzianità e importo ex ristrutturazione, aumentata per tutto il Personale trasferito, esclusivamente se iscritto a detto Fondo, al 3,5% con decorrenza 1° gennaio 2022. Sarà comunque consentita la possibilità di mantenere la posizione di previdenza complementare eventualmente in essere ovvero di trasferirla a Fondi Pensioni Aperti o a forme pensionistiche individuali. In caso di mancata iscrizione al Fondo Pensione è esclusa la contribuzione a carico dell'Azienda a decorrere dalla data di efficacia giuridica dell'operazione;
 - in materia di Circolo Ricreativo il Personale trasferito è destinatario dalla data di efficacia giuridica della complessiva normativa contenuta nell'accordo 7 febbraio 2013 e successive modifiche e integrazioni;
 - con effetto dal 1° luglio 2021 al Personale trasferito è attribuito il buono pasto giornaliero secondo quanto stabilito in materia dal Contratto Collettivo di Secondo Livello vigente, mantenendo sino a quella data il valore del buono pasto elettronico attualmente riconosciuto;
 - al suddetto Personale trasferito dalla data di efficacia giuridica dell'operazione saranno applicate le condizioni agevolate tempo per tempo vigenti per il Personale di Eurizon, comuni a tutto il Gruppo ISP;
 - al Personale trasferito sono riconosciute le ferie, le ore accumulate nella banca delle ore, le ex festività e i permessi ex art. 100 CCNL 31 marzo 2015, come rinnovato dall'Accordo 19 dicembre 2019, subentrando Eurizon in tutte le posizioni di debito/credito maturate fino alla data di efficacia giuridica del trasferimento d'azienda.
3. La collocazione delle persone avverrà tenendo conto delle professionalità acquisite ed in ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli, secondo le previsioni del Piano, con applicazione delle disposizioni in materia di mobilità territoriale e professionale tempo per tempo vigenti.

*** **

Le Parti si danno atto che le presenti intese concludono le procedure sindacali relative al trasferimento di ramo d'azienda di FinSud in favore di Eurizon.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FinanzaSud Sim S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente