

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 20 marzo 2020

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A. in qualità di Capogruppo
- e
- le Rappresentanze Sindacali Aziendali e di Gruppo Assicurativo FIRST/CISL, FISAC/CGIL, FNA, SNFIA e UILCA

premesso che:

- con l'accordo sottoscritto in data 11 ottobre 2019 le Parti hanno confermato la volontà di applicare anche per il 2019 il Premio Aggiuntivo Variabile (di seguito PAV) e il Premio Sociale;
- ai fini dell'applicazione della complessiva normativa in materia di tassazione agevolata sui premi di risultato, con il citato accordo, è stato condiviso di subordinare l'erogazione del PAV al raggiungimento degli obiettivi di redditività aggiuntiva così come individuati nel punto 3 dell'accordo stesso;
- in relazione all'impegno assunto dalle Parti con la dichiarazione in calce al predetto accordo 11 ottobre 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 182-189, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 e successive modificazioni e integrazioni e del Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016, le Parti hanno deciso di offrire al personale delle Compagnie della Divisione Insurance la possibilità di destinare il PAV individualmente spettante al Conto Sociale – strumento già positivamente utilizzato nei precedenti esercizi – composto da una serie di iniziative di welfare di Gruppo;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo che integra quanto stabilito dall'accordo 11 ottobre 2019;
2. le Parti si danno atto che si sono verificate le condizioni per:
 - a) l'erogazione del PAV 2019, da assoggettare alla tassazione agevolata prevista dalle disposizioni di legge pro tempore vigenti,
 - b) il riconoscimento del Premio Sociale 2019.

In particolare, con riferimento a quanto definito ai punti 3 e 4 dell'accordo 11 ottobre 2019, si è realizzato l'obiettivo di redditività aggiuntiva ivi previsto essendosi verificato l'incremento del valore delle passività verso assicurati (al netto delle passività differite verso assicurati) del Gruppo assicurativo, perimetro Italia (euro 122.266.879.889 al 31.12.2019 rispetto ad euro 114.177.086.540 al 31.12.2018).

Conseguentemente, entro il prossimo mese di maggio si darà luogo:

- all'erogazione del PAV alle condizioni e con gli importi previsti dall'accordo 11 ottobre 2019 e con la tassazione agevolata stabilita dalle disposizioni richiamate in premessa, a favore

del Personale delle Compagnie della Divisione Insurance, nonché al personale conferito in Eurizon Capital Real Estate come previsto dal punto 13 di cui all'accordo 15 ottobre 2019, il cui reddito da lavoro dipendente nel 2019 non sia superiore a 80.000 euro; a tale Personale viene riconosciuta la possibilità di destinare il PAV individualmente spettante al Conto Sociale per essere fruito sotto forma dei servizi di welfare descritti nella scheda tecnica allegato 1, entro l'importo massimo per cui è possibile beneficiare della detassazione stessa. La richiesta di destinazione del PAV individualmente spettante al Conto Sociale dovrà essere perfezionata entro il 10 aprile 2020.

Nel caso in cui, entro il 31 dicembre 2020, il Personale che ha destinato il PAV al Conto Sociale, abbia fruito dei servizi previsti per un valore totale inferiore rispetto a quello spettante, l'eventuale quota non fruita verrà liquidata in uno con le competenze del mese di febbraio 2021, con applicazione della normativa contributiva e fiscale tempo per tempo vigente.

- al riconoscimento del Premio Sociale alle condizioni e per gli importi previsti dall'accordo 11 ottobre 2019, da fruirsi sotto forma dei servizi di welfare descritti nella scheda tecnica allegato 1, a favore del Personale delle Compagnie della Divisione Insurance, nonché al personale conferito in Eurizon Capital Real Estate come previsto dal punto 13 di cui all'accordo 15 ottobre 2019, il cui reddito da lavoro dipendente nell'anno 2019 sia superiore a 80.000 euro. Nel caso in cui, entro il 31 dicembre 2020, il suddetto Personale abbia fruito dei servizi offerti per un valore totale inferiore rispetto a quello spettante, la quota non fruita verrà destinata, previa effettuazione delle trattenute di legge, alla posizione di previdenza complementare a contribuzione definita in capo all'interessato.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
in qualità di Capogruppo

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

FNA

SNFIA

UILCA

CONTO SOCIALE GRUPPO ASSICURATIVO INTESA SANPAOLO		
Contributi per i seguenti servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare sostenuti per i figli	Asili nido	Fino a capienza dell'importo individualmente spettante
	Baby-sitting	
	Scuole pubbliche e private nell'ambito dell'intero ciclo scolastico, comprese scuole materne e servizi integrativi di mensa	
	Università e scuole di specializzazione riconosciute	
	Master riconosciuti	
	Ludoteche e centri estivi e invernali	
	Rimborso acquisto testi scolastici	
	Corsi di lingua curricolari	
	Servizio di trasporto scolastico	
	Spese sostenute per le gite didattiche, le visite di istruzione e le altre iniziative incluse nei piani di offerta formativa scolastica	
	Spese per l'acquisto di strumenti compensativi e di sussidi tecnici e informatici che assicurino ritmi graduali di apprendimento da parte di propri familiari fiscalmente a carico studenti con DSA	
Contributi per servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti	Assistenza domiciliare, badanti, assistenza infermieristica	
	Servizi di assistenza residenziali e semiresidenziali	
Contributo spese per il dipendente e i familiari a carico	Acquisto abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale	
Contribuzione	Previdenza Complementare	