

ACCORDO
per la definizione della procedura di cui agli artt. 4 e 24, L. n. 223 del 1991,
e per l'applicazione dei D.M. n. 158 del 2000 e n. 226 del 2006

In Roma, il 28 luglio 2008

tra

- BANCA INFRASTRUTTURE INNOVAZIONE E SVILUPPO SPA

e

- FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL e UILCA

premessi che

- nelle more della fusione per incorporazione del Sanpaolo Imi in Banca Intesa -dal 1° gennaio 2007 ridenominata Intesa Sanpaolo-, Banca Intesa, Sanpaolo Imi e diverse Società del Gruppo, consapevoli dell'imminenza di successivi ulteriori momenti di efficientamento di complesso correlati ai processi di aggregazione societaria, nella prospettiva di ridurre future eccedenze di personale indotte dai relativi processi di riorganizzazione e di ristrutturazione, nel corso del mese di dicembre 2006 hanno raggiunto con le rispettive OO.SS. specifici accordi, finalizzati a ridurre in via strutturale il costo del lavoro mediante riduzione degli organici del Gruppo;
- con comunicazione del 21 giugno 2007 che qui si richiama integralmente anche in coerenza con gli obiettivi del Piano di Impresa nel frattempo rappresentati alle OO.SS., si è dato avvio, in relazione alle correlate tensioni occupazionali connesse con i predetti processi di riorganizzazione e di ristrutturazione conseguenti all'intervenuta fusione, alla procedura contrattuale di Gruppo –riferita anche a Banca Infrastrutture Innovazione e Sviluppo S.p.A.- definita dagli artt. 17 e 18 del CCNL 12 febbraio 2005;
- alla data del 30 luglio 2007 risultavano aver già aderito agli accordi di riduzione del personale del dicembre 2006 4.200 unità di cui 891 con immediato diritto alla pensione e 3.309 con i requisiti per accedere al Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del credito (di seguito Fondo di Solidarietà);
- con il successivo Accordo del 1° agosto 2007 le Parti medesime si sono date atto che con l'ulteriore riduzione di 2.300 unità si sarebbe realizzato l'obiettivo di cui al

Piano di Impresa 2007-2009 di ridurre in via strutturale il costo del personale di almeno 425 mln di euro, a decorrere dal 2010;

- l'esito della prevista verifica sui risultati conseguiti con le misure adottate con il citato Accordo 1° agosto 2007, nel registrare il superamento del contingente di esuberi previsti per effetto di 1.750 richieste di accesso al Fondo aggiuntive rispetto all'obiettivo stabilito e, pertanto, sospese in attesa di nuove determinazioni, ha, invece, evidenziato il mancato raggiungimento degli obiettivi di riduzione strutturale del costo del lavoro di cui al Piano di Impresa di cui all'alinea che precede;
- conclusa pertanto la procedura di cui all'alinea che precede e verificato l'insoddisfacente andamento della prevista riduzione strutturale del costo del lavoro, con lettera del 9 aprile u.s. sono state avviate dalla Capogruppo –anche in nome e per conto di Banca Infrastrutture Innovazione e Sviluppo S.p.A.- - le relative procedure contrattuali vigenti (Artt. 17 e 18 C.C.N.L. 12 febbraio 2005 oggi artt. 18 e 19 CCNL 8 dicembre 2007) per ulteriori 2.500 esuberi, così complessivamente ridefiniti, rispetto agli organici alla data del 31 marzo 2008, ivi ricomprendendo la riduzione di almeno 500 unità rivenienti dai processi di efficientamento di riorganizzazione e di ristrutturazione conseguenti all'intervenuta confluenza dell'ex Gruppo CR Firenze (vedi lettera 16 maggio u.s. alle Delegazioni Sindacali di Gruppo), con la conseguente ulteriore riduzione strutturale del costo del lavoro di circa 55 milioni di euro entro la fine del 2009;
- all'esito del serrato confronto contrattualmente previsto Intesa Sanpaolo e le Delegazioni sindacali di Gruppo di cui agli artt. 18 e 19 CCNL 8 dicembre 2007, in data 8 luglio 2008 hanno sottoscritto l'«Accordo Quadro per l'applicazione dei D.M. n. 158 del 2000 e n. 226 del 2006 a Intesa Sanpaolo ed alle società del Gruppo» che produce i suoi effetti anche nei confronti di Banca Infrastrutture Innovazione e Sviluppo S.p.A.;
- con il predetto Accordo sono stati definiti sia gli obiettivi di riduzione degli organici per tutte le Aziende del Gruppo di cui l'allegato 1) al citato Accordo Quadro, che permettono di raggiungere la correlata riduzione strutturale del costo del lavoro complessivamente considerata, sia il quadro di riferimento comune per l'accesso alle prestazioni di cui al Fondo di solidarietà, prevedendo altresì, nell'ambito del sistema di relazioni industriali, specifici momenti di informazione e consultazione in ordine allo stato di graduale attuazione dell'Accordo Quadro stesso;
- in questo quadro Banca Infrastrutture Innovazione e Sviluppo S.p.A.-, come previsto e convenuto, ha avviato, con lettera del 18 luglio 2008, ritualmente notificata a tutti i destinatari, la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223 del 1991, e successive modificazioni e integrazioni, riguardante 7 unità risultanti in esubero con riguardo alle proprie esigenze tecniche, organizzative e produttive;

- su richiesta delle OO.SS. si è dato corso, in sede aziendale, all'esame congiunto previsto dalla sopra richiamata normativa di legge.

Tenuto conto di tutto quanto sopra premesso, le Parti, nell'intento comune di ridurre le conseguenze sul piano sociale derivanti dall'attuazione dei menzionati processi di integrazione, riorganizzazione e ristrutturazione di cui al Piano di Impresa, in puntuale esecuzione di quanto disposto dal già citato "Accordo Quadro per l'applicazione dei D.M. n. 158 del 2000 e n. 226 del 2006 a Intesa Sanpaolo ed alle Società del Gruppo", convengono di definire e concludere la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della L. n. 223 del 1991 nei termini ed alle condizioni che seguono:

- 1) le premesse formano parte integrante del presente Accordo;
- 2) la riduzione del personale, inclusi i dirigenti, dipendente da Banca Infrastrutture Innovazione e Sviluppo S.p.A riguarderà 7 unità, ivi ricomprendendo n° 4 lavoratori già in possesso al 31 marzo 2008 del diritto alla pensione di anzianità o di vecchiaia e/o comunque dei trattamenti pensionistici dell'AGO che, anche per effetto dell'iniziativa intrapresa dall'azienda, hanno già manifestato il proprio assenso all'uscita.
- 3) per conseguire detta riduzione viene concordemente individuato, anche in conformità alle previsioni contrattuali vigenti, il D.M. 28 aprile 2000, n.158 - prorogato con D.M. n. 226 del 2006- che, in particolare per quanto attiene ai criteri di individuazione dei lavoratori in esubero ai fini dell'accesso alle prestazioni del Fondo, così recita testualmente (art. 8):
 - "1. ai sensi di quanto previsto all'art. 5 comma 1, Legge 23 luglio 1991, n. 223, l'individuazione dei lavoratori in esubero, ai fini del presente regolamento, concerne, in relazione alle esigenze tecnico-produttive e organizzative del complesso aziendale, anzitutto il personale che, alla data stabilita per la risoluzione del rapporto di lavoro sia in possesso dei requisiti di legge previsti per avere diritto alla pensione di anzianità o vecchiaia anche se abbia diritto al mantenimento in servizio.
 2. L'individuazione degli altri lavoratori in esubero ai fini dell'accesso alla prestazione straordinaria di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), avviene adottando in via prioritaria il criterio della maggiore prossimità al diritto a pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria di appartenenza ovvero della maggiore età.
 3. Per ciascuno dei casi di cui ai comma 1. e 2. ove il numero dei lavoratori in possesso dei suddetti requisiti risulti superiore al numero degli esuberanti, si favorisce in via preliminare la volontarietà, che è esercitata dagli interessati nei termini ed alle condizioni aziendali concordate, e, ove ancora

risultasse superiore il numero dei lavoratori in possesso dei requisiti di cui sopra rispetto al numero degli esuberanti, si tiene conto dei carichi di famiglia.”

- 4) in applicazione di dette norme, pertanto, considerato che i dipendenti di ogni ordine e grado, compresi i dirigenti, per i quali restano ferme le norme di legge e di contratto loro applicabili, che risultano, alla data del 31 marzo 2008, in possesso dei requisiti previsti dalla legge per avere immediato diritto alla pensione di anzianità o di vecchiaia e/o comunque dei trattamenti pensionistici dall’A.G.O. anche se con diritto al mantenimento in servizio, risultano in numero complessivamente inferiore rispetto al numero dei sopra dichiarati esuberanti, questi stessi cesseranno innanzitutto dal servizio, a decorrere dal 30 settembre 2008.

A coloro, tra questi, che entro lo stesso 30 settembre 2008 faranno pervenire all’Azienda la propria richiesta in modo conforme al modulo all. 1) e che, in conseguenza di ciò non faranno più parte degli organici della Società a far tempo dal 1° ottobre 2008, verrà consentito di risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro; a detto personale verrà riconosciuto, in via straordinaria, un importo omnicomprensivo lordo corrispondente alla retribuzione annua lorda in atto al momento della risoluzione del rapporto, da erogarsi quale incentivo all’esodo a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione al TFR secondo le disposizioni di legge vigenti;

- 5) allo scopo di favorire l’individuazione di tutto il Personale che, alla data del 31 marzo 2008, abbia maturato il diritto alla pensione di anzianità e/o di vecchiaia e/o comunque dei trattamenti pensionistici AGO, ai fini di una puntuale attuazione di quanto stabilito dall’articolo che precede, le Parti convengono di adottare il modulo/delega, allegati n. 2) e 2 bis) al presente atto -che costituisce parte integrante del presente Accordo-, che ciascun dipendente, nato fino a tutto il 1954, dovrà puntualmente compilare e sottoscrivere. Tale modulo trasmesso dalla Società al personale interessato tramite e-mail, dovrà essere riconsegnato, ad ogni conseguente effetto, a Banca Infrastrutture Innovazione e Sviluppo S.p.A.- Servizio Personale – entro e non oltre il termine dell’ 8 agosto 2008;
- 6) entro la data del 30 settembre 2008 l’Azienda comunicherà alle OO.SS. l’esito determinatosi dal processo di raccolta dei modelli ECOCERT anche allo scopo di effettuare la verifica congiunta in ordine ai dati complessivi acquisiti con riferimento al personale che abbia maturato il diritto alla pensione di anzianità e/o di vecchiaia e/o comunque dei trattamenti pensionistici AGO alla data del 31 marzo 2008.

- 7) considerato inoltre che il numero dei dipendenti di ogni ordine e grado, compresi i dirigenti, che risultano in possesso dei requisiti previsti dai Decreti Ministeriali già citati per accedere al Fondo di Solidarietà risulta superiore al definito quantitativo di riduzione degli organici sopra stabilito, le Parti concordano di favorire l'accesso al Fondo di Solidarietà da parte dei lavoratori che aderiranno volontariamente all'offerta al pubblico secondo quanto in appresso specificato;
- 8) ai sensi dell'art. 1336 c.c., il lavoratore con diritto a percepire il trattamento pensionistico (c.d. finestra) entro il 1° gennaio 2015 potrà accettare la presente offerta al pubblico per risolvere consensualmente ed in maniera irrevocabile -senza oneri di preavviso a carico di ciascuna delle Parti- il rapporto di lavoro alla scadenza che verrà comunicata dalla Società stessa e comunque, in via automatica, entro e non oltre la data del 31 dicembre 2009 per accedere al Fondo di Solidarietà dal giorno successivo compilando l'apposito modulo di adesione (all. n. 3).

Detto modulo -corredato da Ecocert o in subordine da estratto conto assicurativo INPS ovvero dalla delega alla Società (all. n. 2) di acquisire ulteriori dati e notizie presso l'INPS o altro Ente di previdenza di base obbligatorio di pertinenza in ordine alla propria posizione contributiva- dovrà essere debitamente compilato e sottoscritto dall'interessato e pervenire all'Azienda nel periodo compreso tra la data di sottoscrizione del presente accordo e la data ultima del 30 settembre 2009.

Come sopra precisato resta nella facoltà della Società-datore di lavoro di anticipare -rispetto al 31 dicembre 2009- il termine di risoluzione e di cessazione del rapporto di lavoro in una delle seguenti alle date: 31 dicembre 2008 ovvero 31 marzo, 30 giugno o 30 settembre 2009, fermo restando che, al ricorrere di tale fattispecie, la Società medesima resta impegnata a far pervenire all'interessato l'apposita comunicazione scritta, almeno trenta giorni prima della data finale del rapporto di lavoro.

Dichiarazione delle Parti

Ai dipendenti che, pur avendo richiesto di accedere al Fondo di Solidarietà ex Accordo 1° agosto 2007, secondo la graduatoria a suo tempo redatta non sono rientrati nel novero delle 2300 risorse più prossime a maturare il diritto a pensione, viene assegnato uno specifico diritto di prelazione alla cessazione del rapporto di lavoro per accedere al Fondo di Solidarietà a condizione che accettino l'offerta al pubblico che sarà formulata dalla Società di appartenenza.

Dichiarazione dell'Azienda

In relazione alla specifica richiesta delle OO.SS., l'Azienda accoglierà le domande di ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno formulate dal personale a part-time che intende accedere al Fondo di Solidarietà.

- 9) al personale di cui all'art. 8) che farà pervenire all'Azienda, entro e non oltre il 30 settembre 2008, l'accettazione dell'offerta al pubblico per risolvere il proprio rapporto di lavoro al fine di accedere al Fondo di Solidarietà, verrà riconosciuto un "premio di tempestività" da erogarsi a titolo di incentivo all'esodo ad integrazione del TFR, pari a 2/13,5 della retribuzione annua utile ai fini del calcolo del TFR;
- 10) al personale di cui all'art. 4, secondo comma del presente Accordo che percepisca, per effetto della legislazione vigente in materia relativa alla c.d. "finestra" il relativo trattamento pensionistico in data differita rispetto a quella del 1° ottobre 2008, sarà riconosciuta, per ciascuno dei mesi intercorrenti tra la data di risoluzione del rapporto di lavoro e la relativa "finestra" pensionistica, una somma complessiva netta, quale incentivazione all'esodo a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione al TFR, corrispondente, in via convenzionale, al valore dell'assegno di pensione spettante;
- 11) al personale che confluisca nel Fondo di Solidarietà, con fruizione delle prestazioni in forma rateale, sarà assicurato, in quanto già iscritto alla cassa aziendale di assistenza sanitaria integrativa o beneficiario di polizza assicurativa di assistenza sanitaria, il mantenimento dell'iscrizione dell'assicurazione fino al mese precedente a quello in cui l'interessato percepirà il trattamento di pensione dall'A.G.O. ovvero di altre forme di previdenza di base, alle stesse condizioni di contribuzione (sia per la parte a carico del dipendente sia per la parte a carico dell'Azienda) in essere per il personale in servizio, con esclusione della contribuzione aziendale di cui al primo alinea del secondo comma dell'art. 10 dello Statuto della Cassa di Assistenza Sanpaolo Imi;
- 12) al personale che cesserà dal servizio per accedere al Fondo di Solidarietà, in quanto iscritto a forme di previdenza complementare a contribuzione definita, verrà altresì riconosciuto un importo complessivo a titolo di incentivazione all'esodo. Detto importo sarà pari al valore attuale (in base al tasso ufficiale di riferimento vigente alla data di sottoscrizione del presente Accordo) del contributo aziendale mensile di cui agli ordinamenti vigenti per i Fondi di previdenza complementare, riferito all'ultima retribuzione ordinaria di spettanza, moltiplicato per il numero dei mesi attualmente previsto, nei confronti di ciascuno degli interessati, per l'erogazione dell'assegno di sostegno al reddito;

- 13) nei confronti del Personale che cesserà dal servizio per accedere al Fondo di Solidarietà iscritto a forme di previdenza a prestazione definita, nel periodo di adesione al citato Fondo non è prevista alcuna erogazione integrativa all'assegno straordinario, ferma restando la validità di detto periodo per il calcolo del trattamento complementare, da erogare individualmente al momento del pensionamento. L'imponibile utile è costituito dalla retribuzione, come definita dai singoli ordinamenti, all'atto dell'adesione al Fondo di solidarietà, adeguata nel tempo in relazione alle dinamiche contrattuali nazionali ed aziendali. Sono inoltre confermate le esistenti garanzie di equilibrio attuariale previste per tali forme di previdenza complementare.

Per il personale iscritto alla Cassa di Previdenza Sanpaolo quanto all'esercizio dei diritti di elettorato attivo e passivo nonché all'applicazione delle disposizioni degli artt. 29 e 30 dello Statuto del Cassa medesima, per il periodo di adesione al Fondo, valgono le previsioni di cui all'Accordo Sanpaolo Imi del 14 giugno 2003.

- 14) al Personale che cesserà dal servizio per accedere al Fondo di Solidarietà saranno applicate, sino alla data di fruizione del trattamento di pensione AGO, le condizioni bancarie e creditizie agevolate tempo per tempo in essere a favore del personale in servizio;
- 15) allo scopo di salvaguardare la funzionalità tecnica ed organizzativa -anche a fronte delle esigenze operative indotte dall'intervenuta fusione tra i Gruppi Intesa e Sanpaolo, e delle correlate attività di integrazione in atto nelle varie componenti- la Società viene eccezionalmente facoltizzata a provvedere ad eventuali indispensabili assunzioni per assicurare la necessaria sostituzione di figure professionali specialistiche altrimenti non reperibili e i dovuti funzionamenti. Inoltre:
- ▶ per fronteggiare le esigenze tecniche organizzative e produttive indotte dalla riduzione di organici da effettuarsi fino a tutto il 2009;
 - ▶ per accompagnare in modo adeguato la realizzazione e la attuazione dei piani e programmi di riorganizzazione e di ristrutturazione aziendale di cui al Piano di Impresa;
 - ▶ per agevolare lo smaltimento e la fruizione complessiva del consistente numero di ferie arretrate da parte del personale in servizio;

le Parti si danno atto che si rende necessario provvedere, in via eccezionale e del tutto transitoria alla assunzione di personale con contratto a tempo determinato ovvero, ove possibile, con contratto di inserimento, da effettuarsi in aggiunta ai contratti a termine per sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto.

Conseguentemente le Parti, esercitando le facoltà loro concesse ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 lettera b) del decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 e successive modifiche e/o integrazioni convengono e stabiliscono che Banca Infrastrutture Innovazione e Sviluppo S.p.A., in quanto espressamente legittimato dal presente Accordo, possa procedere all'assunzione sin dal 1° ottobre p.v., di risorse con contratto a tempo determinato ovvero, in quanto ne sussistano le condizioni soggettive degli aspiranti, con contratto di inserimento della durata non inferiore a nove mesi, da effettuarsi in aggiunta ai contratti a termine per sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto.

In ogni caso l'Azienda conferma che provvederà prioritariamente a consultare, per una possibile loro assunzione con contratto a tempo determinato gli ex dipendenti che, prima di cessare il loro rapporto di lavoro con Banca Infrastrutture Innovazione e Sviluppo S.p.A. per effetto di quanto stabilito all'art. 4), primo comma, del presente Accordo, risultavano inquadrati e svolgevano mansioni compatibili con quelle da assegnare ai lavoratori che verranno assunti con contratto a tempo determinato;

- 16) in conformità con quanto espressamente disposto dall'art. 13. dell'Accordo Quadro 8 luglio 2008 "Intesa Sanpaolo nella qualità di Banca Capogruppo e le Delegazioni Sindacali di Gruppo di cui agli artt. 18 e 19 CCNL 8 dicembre 2007, ferme restando comunque le previsioni di cui al D.M. 28 aprile 2000, n. 158 - prorogato con D.M. n. 226 del 2006- si incontreranno, sia a livello di Gruppo, sia, successivamente, a livello di ogni singola Azienda di cui all'allegato 1) -al citato Accordo Quadro- , nei mesi di gennaio 2009, giugno 2009 e dicembre 2009 allo scopo di verificare congiuntamente lo stato di attuazione dello stesso Accordo Quadro".
- 17) il presente Accordo è destinato per volontà delle Parti a produrre i suoi effetti dalla data di sottoscrizione a tutto il 31 dicembre 2009.

o o o

Con la sottoscrizione del presente Accordo le Parti si danno reciprocamente atto e convengono di aver esperito, definito e concluso, ad ogni conseguente effetto -nel totale rispetto di quanto stabilito dall'Accordo Quadro per l'applicazione dei D.M. n. 158 del 2000 e n. 226 del 2006 a Intesa Sanpaolo ed alle società del Gruppo"- la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della L. n. 223 del 1991 per dare applicazione ai D.M. n. 158 del 2000 e n. 226 del 2006.

Banca Infrastrutture Innovazione e Sviluppo S.p.A.

- FABI
- FIBA/CISL
- FISAC/CGIL
- UILCA