

Accordo 28 giugno 2001
Cessione di ramo d'azienda a Intesa TRADE SIM

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 28 giugno 2001, tra

CABOTO Sim S.p.A.

CABOTO Holding S.p.A.

INTESABCI S.p.A.

Le Rappresentanze sindacali aziendali FABI di Caboto Sim e Caboto Holding

Le delegazioni sindacali FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL e UIL.CA

premesse che

- è stato deliberato dai competenti organi statuari il progetto relativo al conferimento alla costituenda INTESA TRADE Sim S.p.A. delle attività produttive, dei beni, delle strutture e dei processi relativi alla gestione delle attività del Trading On Line già facenti capo alla divisione Intesa Trade della Caboto Sim S.p.A. con effetto dal 1° luglio 2001 o data successiva in relazione all'ottenimento delle prescritte autorizzazioni di legge;
- tra IntesaBci e le OO.SS.LL. è in vigore l'accordo sottoscritto il 13 aprile 2001 a cui si fa riferimento per le parti applicabili;
- la predetta società, unitamente alla società capogruppo IntesaBci, ha proceduto a fornire alle rispettive Rappresentanze sindacali aziendali di Caboto Sim e Caboto Holding e alle Delegazioni sindacali aziendali di IntesaBci, la comunicazione prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti;
- su richiesta delle OO.SS. sono state avviate le procedure di consultazione e contrattazione previste dalle predette norme;
- il progetto industriale del gruppo prevede che Intesa Trade si costituisca quale entità giuridica autonoma per la realizzazione delle attività di intermediazione mobiliare nel settore del trading on line. Per meglio rispondere alle necessità del Gruppo IntesaBci è stata determinata la scissione parziale e proporzionale del ramo di attività di Caboto Sim S.p.A. denominato appunto divisione Intesa Trade in una nuova costituenda SIM;
- il conferimento del ramo d'azienda in parola alla costituenda Intesa Trade Sim tende a realizzare le maggiori sinergie possibili ed è limitato alla concentrazione delle attività di trading on line, già facenti capo alla divisione "Intesa Trade" della Caboto Sim S.p.A., ad Intesa Trade. Caboto Sim continuerà a sviluppare la propria attività istituzionale nel settore dell'intermediazione mobiliare,

si è convenuto quanto segue.

1. A decorrere dalla data di efficacia giuridica del trasferimento (1° luglio 2001 o data successiva in relazione all'ottenimento delle prescritte autorizzazioni di legge) la titolarità dei rapporti di lavoro del personale della Divisione Intesa Trade di Caboto Sim proseguirà, senza soluzione di continuità, con INTESA TRADE SIM Spa alla quale sarà trasferito il TFR maturato dal suddetto personale sino alla data del giorno precedente il trasferimento.
2. Dalla predetta data continuerà a trovare applicazione il Contratto collettivo nazionale di lavoro 11 luglio 1999 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle aziende di credito, finanziarie e strumentali.
3. Il personale conferito sarà utilizzato in mansioni equivalenti a quelle svolte presso la società cedente e sarà di conseguenza inquadrato nella stessa categoria nel medesimo livello retributivo che risulta acquisito alla data dell'operazione con le anzianità di servizio effettive e convenzionali già riconosciute o in corso di maturazione nella società cedente e troveranno altresì applicazione i trattamenti di previdenza complementare e di assistenza sanitaria in essere all'atto del trasferimento del ramo d'azienda.
4. Per quanto riguarda l'assistenza sanitaria, a conclusione dell'accordo di costituzione della Cassa sanitaria di Gruppo, le parti si incontreranno per definire i criteri e le modalità di adesione.
5. Il premio aziendale relativo all'esercizio 2001 sarà corrisposto con le stesse modalità di erogazione e per l'intera misura che sarà individuata per Caboto Holding e Caboto Sim. Per gli anni successivi Intesa Trade concorderà un'apposita disciplina con le Organizzazioni sindacali nell'ambito della contrattazione integrativa aziendale.
6. L'azienda corrisponderà un buono pasto di Lit. 9.000 a tutto il personale in servizio a tempo pieno (compresi i turnisti) e di Lit. 6.000 al personale in servizio a tempo parziale.
7. Qualora in Intesa Trade dovessero verificarsi tensioni occupazionali che coinvolgano i lavoratori oggetto della scissione (ivi compreso il Personale con contratto di formazione e lavoro), esperite le necessarie procedure, le eventuali eccedenze verranno riallocate presso aziende del Gruppo IntesaBci S.p.A.
A tale riguardo le parti si impegnano ad effettuare una verifica sui contratti di formazione e lavoro due mesi prima della scadenza degli stessi.
8. Le parti si danno atto che la cessione del contratto di 16 lavoratori da Caboto Sim a IntesaBci è avvenuto alle condizioni previste dal capitolo "esigenze di organico delle Società del Gruppo" del Verbale di accordo del 13 aprile 2001.
9. Le parti si incontreranno successivamente al fine di recepire quanto sarà stato previsto per le altre Società del Gruppo per le prestazioni lavorative nelle giornate in cui deve essere assicurata l'operatività dei sistemi Target e Borsa.