

Verbale di accordo

In Milano, il 16 ottobre 2008

tra





- Intesa Sanpaolo, anche in qualità di Capogruppo
- e
- le Delegazioni di Gruppo DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA


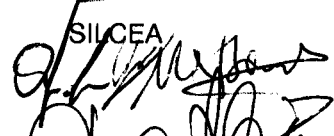

premessi che


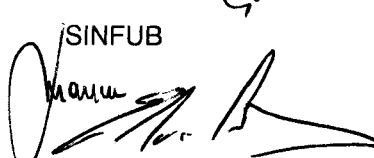
- l'art. 20 comma 3. del CCNL 8 dicembre 2007 per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree Professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali riguardo al Premio Aziendale in particolare stabilisce che, d'intesa fra le Parti, possono essere definite "le condizioni ed i criteri per l'erogazione del premio aziendale, nonché i relativi parametri, indicatori ed i conseguenti importi, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 43"
- nell'intento condiviso di dare puntuale esecuzione al citato dettato contrattuale, l'Azienda, nella sua qualità di Capogruppo, e le OO.SS, in data 29 maggio 2008 hanno sottoscritto un verbale d'accordo disciplinante, per il personale di Intesa Sanpaolo e delle società del Gruppo indicate nell'allegato 1 all'accordo medesimo, il Premio aziendale riferito all'anno 2007 nonché i principi cui riferirsi ai fini della determinazione del premio aziendale 2008-2009;
- in tale sede le Parti hanno altresì stabilito di incontrarsi entro il 30 settembre 2008 al fine di individuare congiuntamente gli indicatori utili per la determinazione del Premio Aziendale per gli anni 2008-2009 anche alla luce della peculiare struttura organizzativa del Gruppo;
- così come previsto dall'art.1 punto f.) del Verbale di accordo 29 maggio 2008, le Parti si sono incontrate, ed hanno proceduto ad un ampio ed articolato confronto;
- In tale sede visti i processi di ristrutturazione e riorganizzazione del Gruppo e tenuto altresì conto dell'andamento dei mercati finanziari sono stati esaminati i complessivi andamenti aziendali del corrente esercizio e, alla luce dei relativi risultati reddituali e della produttività conseguita, le Parti si sono date atto che sussistono le condizioni per l'erogazione del premio aziendale relativo a detto anno;

si conviene quanto segue

INTESA SANPAOLO

1. Con riferimento al Premio relativo all'esercizio 2008, al Personale delle Società di cui all'allegato 1 al Verbale di accordo 29 maggio 2008, viene riconosciuto un Premio Aziendale come riassunto nelle tabelle allegate al presente Accordo (importi lordi annui pro-capite) che sarà liquidato con le competenze del mese di febbraio 2009, con i criteri indicati nel citato accordo.
2. Fatta salva la specifica approvazione degli Organi Deliberanti competenti e nei termini stabiliti dagli stessi, L'Azienda offrirà a tutto il Personale a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato professionalizzante, che risulterà in servizio alla data di avvio dell'offerta, la possibilità di richiedere il pagamento di detto premio con assegnazione di azioni ordinarie Intesa Sanpaolo, per un controvalore minimo di € 1000 e comunque non superiore ad € 2.000.
3. A tutto il Personale destinatario dell'offerta sarà resa disponibile specifica informativa circa i contenuti dell'operazione. L'adesione alla medesima avverrà su base volontaria mediante comunicazione, attraverso specifica procedura, della relativa accettazione, che dovrà pervenire entro un termine che sarà indicato nella citata informativa, comunque non inferiore a 10 giorni lavorativi dalla data di formalizzazione, fermo restando che in mancanza di esplicita accettazione entro il predetto limite, l'offerta si intenderà a tutti gli effetti non accettata. Non sarà ammessa l'adesione condizionata o per un importo parziale rispetto all'offerta.
4. Le azioni offerte, da accreditare su un Deposito amministrato in essere presso la Banca, saranno assoggettate alla normativa di legge che prevede il vincolo di indisponibilità per 3 anni dalla data di assegnazione, ai fini della non imponibilità fiscale e contributiva del controvalore delle azioni assegnate.
5. Il numero delle azioni assegnate sarà determinato assumendo come prezzo unitario di riferimento il valore normale del titolo (definito secondo la normativa fiscale applicabile, all'attualità determinato come la media dei prezzi del titolo nei 30 giorni antecedenti quello di assegnazione), e l'assegnazione avverrà in unica soluzione, con arrotondamento di ciascun quantitativo di spettanza all'unità superiore.
6. L'eventuale differenza tra il premio di cui al punto 1. individualmente spettante ed il controvalore massimo di azioni di cui al punto 2. sarà comunque erogato con le competenze del secondo mese successivo a quello di assegnazione delle azioni.
7. La quota base da assumere quale riferimento per la determinazione del Premio Aziendale 2009 sarà pari a 1.940 euro per il 3° livello della 3ª Area Professionale, con applicazione della scala parametrica di cui al vigente CCNL, salvo quanto precisato nel citato accordo 29 maggio 2008 per Banca di Trento e Bolzano e Banca CIS.
8. Per tutto quanto sopra non previsto restano ferme le previsioni contenute nel citato accordo del 29 maggio 2008, con la precisazione che le Parti si incontreranno entro il 28 febbraio 2009 per definire quanto stabilito nel medesimo accordo ai punti b., c. e d.

Tredici

INTESA SANPAOLO

Wen
De Lorenzi
 DIRCREDITO-FD
 FISAC CGIL
 SIGE CREDITO

Bilotti
 FABI
 SILCEA
 UILCA

Fluendi
 FIBACISL
 SINFUB

Gruppo Intesa Sanpaolo

Premio aziendale 2008

Grado	IMPORTI LORDI
	VAP 2008
QD4	3.343
QD3	2.832
QD2	2.528
QD1	2.378
3A4	2.086
3A3	1.940
3A2	1.831
3A1	1.735
2A3	1.630
2A2	1.568
2A1	1.525
A1G	1.459
AA1	1.420

Intesa

Gli importi di cui alla tsbella sono da applicarsi alle seguenti società:

- | | |
|---|---|
| Intesa Sanpaolo | Cassa di Risparmio di Orvieto |
| Banca dell'Adriatico | Mediocredito Italiano |
| Banco di Napoli | Intesa Sanpaolo Private Banking |
| Cassa di Risparmio del Veneto | Banca IMI |
| Cassa di Risparmio di Venezia | Banca Infrastrutture Innovazione e Sviluppo |
| Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia | Mediofactoring |
| Cassa di Risparmio in Bologna | Leasint |
| Casse del Centro | FISAC/CCIL |
| Cassa di Risparmio della Provincia di Viterbo | SINFUB |
| Cassa di Risparmio di Città di Castello | Manun |
| Cassa di Risparmio di Terni e Narni | FABI |
| Cassa di Risparmio di Spoleto | Chilow |
| Cassa di Risparmio di Rieti | |
| Cassa di Risparmio di Ascoli Piceno | |
| Cassa di Risparmio di Fano | |
| Cassa di Risparmio di Foligno | |

Delonni

DIPREMITO
apri

Sperna

FISAC/CCIL
SINFUB
Manun

FABI
Chilow

FAB
UK
VEL

Cassa dei Risparmi di Forlì e della Romagna

Premio aziendale 2008

Grado	IMPORTI LORDI			
	VAP 2007	VAP 2008	Integrazione	Totale
QD4	5.052	3.343	854	4.198
QD3	4.196	2.832	682	3.514
QD2	3.685	2.528	579	3.106
QD1	3.450	2.378	536	2.914
3A4	3.030	2.086	472	2.558
3A3	2.801	1.940	431	2.371
3A2	2.642	1.831	406	2.236
3A1	2.482	1.735	373	2.109
2A3	2.322	1.630	346	1.976
2A2	2.253	1.568	343	1.910
2A1	2.185	1.525	330	1.855
A1G		1.459		1.459
AA1		1.420		1.420

Forlì

Ucraini

[Handwritten signature]

*ARREDITO
[Signature]*

*FISACCO
[Signature]*

*FIBA
[Signature]*

*FABI
[Signature]*

*SINFUB
[Signature]*

*UKCA
[Signature]*

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Banca CR Firenze

Premio aziendale 2008

Grado		IMPORTI LORDI			
		VAP 2007	VAP 2008	Integrazione *	Totale
FUNZ.1	QD4	7.729		2.193	5.536
FUNZ.2	QD4	7.100		1.878	5.222
FUNZ.3	QD4	6.185	3.343	1.421	4.764
FUNZ.4	QD4	5.439		1.048	4.391
	QD4	5.439		1.048	4.391
FUNZ.4	QD3	5.439		1.304	4.135
	QD3	5.019	2.832	1.094	3.925
Q1	QD2	4.138	2.528	805	3.333
Q2	QD1	3.611	2.378	616	2.995
IMP.4	3A4	3.095	2.086	505	2.590
IMP.2	3A3	2.736	1.940	398	2.338
	3A2	2.519	1.831	344	2.175
IMP.3	3A1	2.299	1.735	282	2.017
IMP.4	2A3	2.052	1.630	211	1.841
C.C./IC	2A2	1.786	1.568	109	1.677
COM/OP.	2A1	1.689	1.525	82	1.607
G.N.	A1G	1.455	1.459	-	1.459
U.F.	AA1	1.455	1.420	17	1.438

* In via meramente transitoria e con riferimento al solo esercizio 2008 viene erogata un'integrazione pari alla metà della differenza tra l'importo base e l'importo tabellare relativo all'anno 2007

Scelto

*W. Rossi
D. Rossi*

*FISAC/CCIC
P. Mancione*

*FIBA
U. Cas*

*SECRET
G. Rossi*

*SINFUB
M. Rossi*

[Handwritten signature]

*FABI
G. Rossi*

*[Handwritten signature]
L. Rossi
M. Rossi*

Cassa di Risparmio di Pistoia

Premio aziendale 2008

Grado		IMPORTI LORDI			
		VAP 2007	VAP 2008	Integrazione *	Totale
FUNZ.1	QD4	8.576		2.616	5.960
FUNZ.2	QD4	7.671		2.164	5.507
FUNZ.3	QD4	6.767	3.343	1.712	5.055
FUNZ.4	QD4	5.863		1.260	4.603
	QD4	5.863		1.260	4.603
FUNZ.4	QD3	5.863	2.832	1.516	4.347
	QD3	4.918		1.043	3.875
Q1	QD2	4.354	2.528	913	3.441
Q2	QD1	4.093	2.378	857	3.236
IMP.4	3A4	3.109	2.086	512	2.597
IMP.2	3A3	2.794	1.940	427	2.367
	3A2	2.570	1.831	370	2.200
IMP.3	3A1	2.344	1.735	304	2.040
IMP.4	2A3	2.123	1.630	246	1.877
C.C./1C	2A2	2.027	1.568	230	1.797
COM/OP.	2A1	1.932	1.525	203	1.729
G.N.	A1G	1.711	1.459	126	1.585
U.F.	AA1				

Indice

* In via meramente transitoria e con riferimento al solo esercizio 2008 viene erogata un'integrazione pari alla metà della differenza tra l'importo base e l'importo tabellare relativo all'anno 2007

FISAC/CGIL

 FIBA

 SINFIB

 UILCO

 AIRCREDITO

 MANNA

 UGL

 FAB

 UGL

 UGL

