

VERBALE DI INCONTRO

In data 2 maggio 2007, in Milano

INTESA SANPAOLO S.p.a.

e

le OO.SS.LL.

Premesso che:

- con accordo del 21 dicembre 2006, e come richiamato nell'accordo del 14 febbraio 2007, le Parti hanno, tra l'altro, condiviso l'obiettivo di dare tempestivo avvio al confronto per ricercare le soluzioni più appropriate per garantire al Personale della Banca regole comuni attraverso l'armonizzazione delle discipline aziendali di carattere economico normativo precedentemente in essere presso Banca Intesa e Sanpaolo Imi;
- in tale contesto, assume particolare rilevanza l'adozione di un Sistema Incentivante comune che, oltre a rappresentare un indispensabile strumento di indirizzo e orientamento coerente con i piani dei programmi aziendali di sviluppo, costituisce un importante momento di integrazione per tutto il personale ed un efficace veicolo di condivisione della nuova identità aziendale;
- in tale ambito, con lettera del 3 aprile 2007, è stata avviata la procedura di cui all'art 44 del ccnl 12 febbraio 2005 ed in data 16 aprile 2007 le parti si sono incontrate al fine di approfondire principi e regole che sottendono il Sistema Incentivante proposto e l'adozione di un percorso di confronto finalizzato all'individuazione di soluzioni condivise;
- nel quadro delle attività inerenti il processo di budget aziendale, l'Azienda ha intanto dato avvio alla fase di assegnazione degli obiettivi presso le Aree e le filiali della Divisione Banca dei Territori;

tutto quanto sopra premesso, le parti si sono date atto

- dell'intento comune di individuare soluzioni, meccanismi e regolamenti applicativi adeguati al fine di garantire a tutto il personale la necessaria omogeneità di trattamento sia di carattere normativo sia di carattere economico in materia di sistema incentivante;
- di definire, entro il prossimo 25 maggio 2007, criteri e norme di raccordo tra i preesistenti sistemi di valorizzazione delle prestazioni, con l'obiettivo di garantire, già a partire dall'esercizio 2007, l'armonizzazione complessiva dei sistemi già in essere presso gli ex marchi con particolare riferimento ai meccanismi di accesso e quantificazione del premio e a quelli di riconoscimento del contributo "di squadra";
- in mancanza di quanto sopra, si farà riferimento, per la parte tecnico applicativa, ai preesistenti sistemi e/o accordi vigenti nelle banche di provenienza.

INTESA SANPAOLO SPA

DIRCREDITO-FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA