

VERBALE DI ACCORDO

In data 28 gennaio 2009, in Cagliari

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (di seguito ISP o "Banca conferente")
- BANCA CIS S.p.A. (di seguito anche CIS o "Banca conferitaria)

e

- le OO.SS.LL. DIRCREDITO, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGL, SILCEA, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA

premessi che

- Al fine di valorizzare il posizionamento del Gruppo Intesa Sanpaolo nello specifico territorio di riferimento, i competenti organi statuari hanno deliberato il progetto relativo alla trasformazione di Banca CIS S.p.A. in Banca dei Territori;
- nel perseguimento di tale processo è stato definito con decorrenza 9 febbraio 2009 l'allineamento della struttura organizzativa di Banca CIS con quella di Banca dei Territori nonché l'accentramento in Capogruppo delle inerenti attività in coerenza con il modello organizzativo di Intesa Sanpaolo con migrazione sul sistema informativo target;
- in concomitanza con il riassetto di cui al punto che precede, Banca CIS S.p.A. assumerà la denominazione di Banca di Credito Sardo S.p.A.;
- in tale contesto è previsto con decorrenza 9 marzo 2009 il conferimento da parte di Intesa Sanpaolo S.p.A. a favore di Banca di Credito Sardo S.p.A., del ramo d'azienda costituito dai 95 punti operativi collocati nella Regione Sardegna, nonché dal personale dell'attuale Area Sardegna di ISP in capo alle strutture a servizio delle unità operative;
- tenuto conto dell'articolazione del Gruppo, anche allo scopo di favorire la migliore attuazione di quanto precede si è altresì dato corso al processo di armonizzazione dei trattamenti economici e normativi esistenti a livello di Gruppo che ha trovato realizzazione negli accordi sindacali sottoscritti sia presso ISP sia presso Banca CIS nel corso del 2007 e del 2008, con la definizione di un'omogenea disciplina del rapporto di lavoro, che può anche agevolare la mobilità interaziendale finalizzata a valorizzare le professionalità, salvaguardare le medesime opportunità di sviluppo delle risorse e garantire una maggiore flessibilità gestionale;
- La Banca conferente e la Banca conferitaria, con lettera del 15 dicembre 2008 – che qui si da per integralmente trascritta – hanno pertanto provveduto a fornire alle rispettive Organizzazioni Sindacali la comunicazione prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti, avviando la relativa procedura;

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signatures

Handwritten signature
Stefano Palle
Ponelli

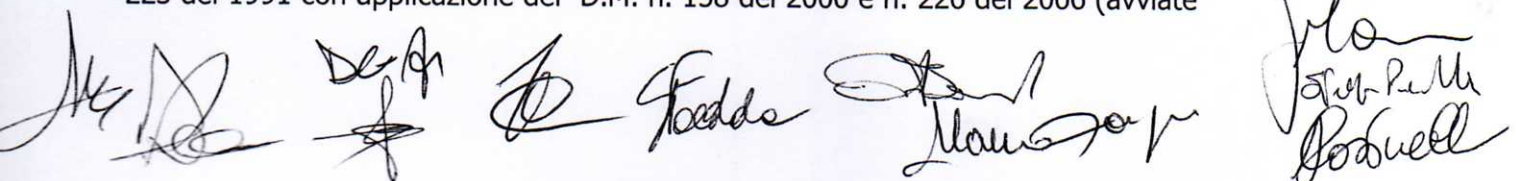
- su richiesta delle medesime OO.SS.LL. è stata attivata la fase di consultazione e contrattazione, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 47 della legge n. 428 del 29 dicembre 1990, nonché dalle vigenti disposizioni contrattuali in ordine alle ricadute sulle condizioni di lavoro dei dipendenti interessati, il cui rapporto di lavoro sarà trasferito con decorrenza 9 marzo 2009 da ISP a Banca di Credito Sardo S.p.A.;

si conviene quanto segue

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. A far tempo dalla data di efficacia giuridica del conferimento (9 marzo 2009) - ai sensi dell'art. 2112 C.C - il rapporto di lavoro del Personale proveniente da ISP prosegue senza soluzione di continuità con Banca di Credito Sardo S.p.A., mantenendo il trattamento economico e di carriera vigente, l'inquadramento attribuito ed il riconoscimento dell'anzianità maturata a tutti i fini delle vigenti normative contrattuali nazionali ed aziendali applicabili ai medesimi, salvo quanto previsto dal presente accordo.
3. L'inserimento del personale nella nuova organizzazione aziendale avverrà nel rispetto delle professionalità acquisite nell'ambito delle società cedente e cessionaria ed in ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli.

Per quanto attiene a figure professionali e relativi percorsi ed inquadramenti, nonché indennità troveranno applicazione a decorrere dal 9 marzo 2009 le previsioni che saranno definite nell'ambito del confronto in corso sulla materia a livello di Gruppo.

4. In materia di previdenza complementare, ferme restando le facoltà riconosciute dalle vigenti norme, il personale conferito potrà mantenere l'iscrizione all'attuale regime previdenziale alle condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro nel tempo previste per la propria posizione.
Le Parti si attiveranno per apportare le opportune modifiche statutarie e/o di regolamento dei regimi predetti al fine di prevedere la continuità di iscrizione da parte del Personale interessato.
5. In materia di assistenza sanitaria integrativa, il personale conferito continuerà ad essere destinatario della complessiva normativa applicata presso la forma sanitaria di appartenenza e delle condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro tempo per tempo vigenti.
6. Per quanto riguarda il premio di fedeltà, Banca di Credito Sardo S.p.A. riconoscerà al personale conferito già destinatario dell'accordo 23 febbraio 2005 se proveniente da Banca Intesa ovvero dell'accordo 30 gennaio 2008 se proveniente da Sanpaolo IMI i trattamenti ivi previsti anche sulla base dell'anzianità di servizio maturata da ciascuno degli interessati all'atto di trasferimento del rapporto di lavoro.
Il Premio sarà erogato da Banca di Credito Sardo alla maturazione delle anzianità previste dai suddetti accordi; dalla somma sarà scomputato quanto eventualmente già percepito, in via di anticipazione allo stesso titolo.
7. Considerato che, sulla base di quanto stabilito a livello di Gruppo con accordo quadro del giorno 8 luglio 2008, sia ISP - con accordo quadro del giorno 22 luglio 2008, sia Banca CIS - con accordo 24 luglio 2008 - hanno definito le relative procedure di cui agli artt. 4 e 24, L. n. 223 del 1991 con applicazione dei D.M. n. 158 del 2000 e n. 226 del 2006 (avviate



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including representatives of the unions and the company.

rispettivamente con lettere alle OOSS del 14 e del 21 luglio 2008), determinando aziendali specific quantitativi di riduzione del personale, visto che tra il personale conferito risultano presenti lavoratori in possesso dei requisiti di cui all'art. 4 ed all'art. 8 del citato accordo ISP del 22 luglio 2008, per effetto del conferimento di cui al presente accordo Banca di Credito Sardo (già Banca CIS) S.p.A., ferme restando le previsioni di cui all'accordo 29 ottobre 2008, aumenterà di 22 unità il numero delle cessazioni dal servizio dei lavoratori di cui agli artt. 4 e 8 dell'accordo 24 luglio 2008 -già precedentemente definito nei termini complessivi all'art. 2 del medesimo accordo - mentre ISP diminuirà, correlativamente, di 22 unità il numero della complessiva riduzione di personale stabilito dall'art. 2 del menzionato accordo 22 luglio 2008.

8. Ferma restando la facoltà di aderire al nuovo pacchetto di condizioni agevolate - che risulta identico presso la Banca cedente e quella cessionaria - Banca di Credito Sardo continuerà ad assicurare al personale conferito il mantenimento delle condizioni attualmente applicate presso ISP.
9. Per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi ex articolo 94, VI comma, del CCNL 8 dicembre 2007 relative al Personale interessato, Banca di Credito Sardo S.p.A subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate nella società incorporata fino all'8 marzo 2009.
10. In merito alla mobilità territoriale, verranno estese a tutto il personale di Banca di Credito Sardo S.p.A le previsioni sul tema di cui al punto 4) dell'accordo 20 dicembre 2007 siglato tra la Capogruppo e le OSSLL.
11. Il personale conferito con rapporto di lavoro a tempo parziale conserva anche alle dipendenze di Banca di Credito Sardo S.p.A. il contratto part time già in essere alla data di efficacia giuridica del conferimento, alle stesse condizioni pattuite.
12. Le Parti si danno inoltre atto che, al fine di garantire pari opportunità di crescita professionale all'interno della Banca dei Territori, per eventuali successivi passaggi di personale da ISP a Banca di Credito Sardo sarà adottato lo strumento della cessione individuale di contratto con applicazione delle previsioni di cui al presente verbale. Analogamente si procederà per i passaggi da Banca di Credito Sardo a ISP, anche avendo a riferimento le previsioni contenute nell'accordo complessivo di armonizzazione del 14 marzo 2008.
13. Le Parti infine, dopo un approfondito esame di tutte le tematiche inerenti al conferimento del ramo d'Azienda, si danno atto di aver definito e concluso con il presente accordo le relative procedure di Legge e di contratto.

DICHIARAZIONE DELLE PARTI: con riferimento all'operazione in discorso Banca di Credito Sardo S.p.A. e gli Organismi sindacali aziendali si incontreranno al fine di realizzare momenti di informativa e verifica:

- entro il mese di marzo 2009 circa gli interventi organizzativi relativi al personale di Banca CIS, quali l'assegnazione delle risorse coinvolte ed interventi formativi correlati;
- entro il mese di giugno 2009 circa l'evoluzione del modello organizzativo.

DIRCREDITO

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGL

SILCEA

SINFUB

UILCA

UGL CREDITO

INTESA SANPAOLO

BANCA CIS