

In Firenze, 26 gennaio 2012

tra

Banca CR Firenze S.p.A. (di seguito CR Firenze)

e

le Segreterie dell'Organo di Coordinamento DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UGL CREDITO, UILCA di CR Firenze

premesso che

- con l'accordo interconfederale 8 gennaio 2008, sulla base della facoltà riconosciuta dall'art. 118, Legge 388/2000, è stato costituito il Fondo paritetico interprofessionale aziendale per la formazione continua del credito e delle assicurazioni, denominato "Fondo Banche Assicurazioni" (di seguito "Fondo");
- il "Fondo" opera in favore delle imprese dei settori creditizio ed assicurativo ad esso aderenti e dei loro dipendenti, al fine di favorire la qualificazione professionale dei lavoratori, lo sviluppo occupazionale e la competitività delle imprese medesime, attraverso il finanziamento di piani formativi aziendali, territoriali, settoriali e individuali, concordati tra le Parti Sociali;
- l'Avviso 2-2011 "Piani individuali", pubblicato dal "Fondo" il 30/5/2011, intende sostenere e finanziare iniziative di formazione continua mediante Piani Individuali finalizzati al completamento specialistico dello sviluppo individuale delle conoscenze e delle competenze, in una prospettiva di arricchimento continuo e mirato delle professionalità dei dipendenti;

e considerato che

- presso CR Firenze è costituito l'Organismo Paritetico sulla Formazione che nella riunione del 20 gennaio 2012 ha esaminato un Piano Individuale denominato "Wenglish", avente ad oggetto la tematica formativa "Lingue straniere, italiano per stranieri", rivolto al personale di CR Firenze;
- in esito all'esame di cui al punto precedente, l'Organismo in parola, ritenendo il Piano Individuale in questione conforme alle prescrizioni regolamentari di cui all'Avviso 2-2011, ha proposto alle Segreterie di Coordinamento di attivarsi per richiedere la fruizione dei finanziamenti previsti dal "Fondo" con il predetto Avviso;
- le Parti condividono che il Piano Individuale in parola è finalizzato allo sviluppo e al completamento specialistico delle competenze professionali del personale coinvolto;

si conviene quanto segue

1. la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. sussistono tutte le condizioni affinché CR Firenze presenti istanza al "Fondo" per ottenere il finanziamento del Piano Individuale denominato "Wenglish" la cui tematica formativa si riferisce a "Lingue straniere, italiano per stranieri";
3. il Piano Individuale di cui trattasi è articolato in attività di e-learning, lezioni telefoniche e d'aula, è complessivamente dedicato a 45 dipendenti CR Firenze e risulta coerente con gli indirizzi e le finalità specifiche del "Fondo";
4. in coerenza con quanto previsto dal "Fondo" e nell'ambito dei lavori dell'Organismo Paritetico sulla Formazione, si prevede - entro il mese di dicembre 2012 - una specifica sessione di informativa sul

BANCA CR FIRENZE S.p.A.
Il Direttore Generale
Luca Severini

DIRCREDITO-FD
Segretario O.d.C.
Antonella Baschieri

FISAC/CGIL
Segretario O.d.C.
Laura Sostegni

FABI
Segretario O.d.C.
Stefano Gottardo

UGL CREDITO
Segretario O.d.C.
Paolo Malventi

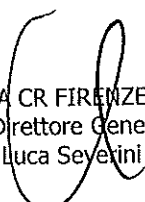
FIBA/CISL
Segretario O.d.C.
Laura Prosperi

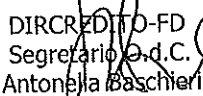
UIL C.A.
Segretario O.d.C.
Claudia Tolomei

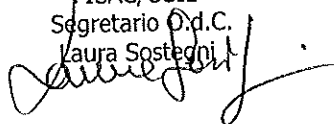
[Handwritten signature]

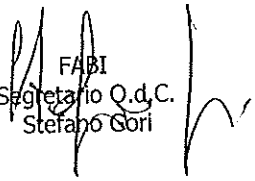
Piano presentato. Successivamente e a richiesta, si terranno specifiche sessioni di informativa periodica, di massima semestrali, nel corso delle quali è congiuntamente analizzato l'andamento del Piano di cui trattasi.

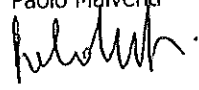
Le Parti si impegnano a proporre ed analizzare, per il tramite degli Organismi Paritetici sulla Formazione, ulteriori iniziative formative indirizzate alle varie figure professionali operanti in CR, anch'esse finalizzate all'acquisizione ed all'accrescimento di tutte le competenze necessarie per la migliore copertura del ruolo assegnato.

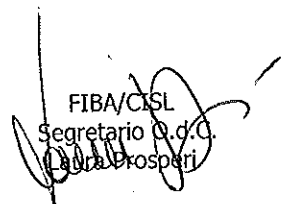

BANCA CR FIRENZE S.p.A.
Il Direttore Generale
Luca Seyekini

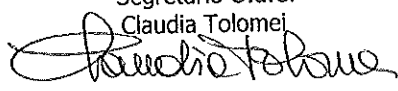

DIRCREDITO-FD
Segretario O.d.C.
Antonella Baschieri


FISAC/CGIL
Segretario O.d.C.
Laura Sostegni


FABI
Segretario O.d.C.
Stefano Gori


UGL CREDITO
Segretario O.d.C.
Paolo Malventi


FIBA/CISL
Segretario O.d.C.
Laura Prosperi


UIL C.A.
Segretario O.d.C.
Claudia Tolomei

Obiettivi

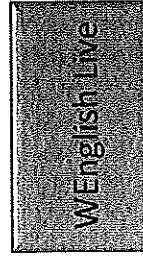
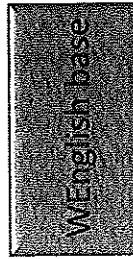
- Innovare la modalità di fruizione dei corsi di lingua inglese tramite l'offerta di pacchetti blended: e-learning + lezioni telefoniche. Facilitare l'accessibilità alla formazione linguistica anche grazie al superamento dei vincoli dell'aula tradizionale.

Destinatari

- 45 dipendenti CR Firenze interessati allo studio della lingua inglese.

Architettura

In fase di avvio



- E' un percorso in e-learning offerto ai partecipanti con un livello da principianti ad A1. E' richiesta la fruizione minima di 40 ore in sei mesi e il sostenimento dei retest previsti al completamento di 20 ore di studio.
- E' un percorso blended che comprende: corso e-learning, live coaching, live classroom ed un pacchetto di 20 lezioni telefoniche da 30 minuti ciascuna. E' richiesta la fruizione minima di 40 ore in sei mesi del corso e-learning e il sostenimento dei retest previsti al completamento di 20 ore di studio.

DIREZIONE

VILLO

Chil.