

In Milano, gennaio 2012

tra

Intesa Sanpaolo S.p.A.
Intesa Sanpaolo Group Services S.c.p.a. (di seguito ISGS)

e

le Segreterie dell'Organo di Coordinamento DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA di Intesa Sanpaolo e di ISGS

premesso che

- con l'accordo interconfederale 8 gennaio 2008, sulla base della facoltà riconosciuta dall'art. 118, Legge 388/2000, è stato costituito il Fondo paritetico interprofessionale aziendale per la formazione continua del credito e delle assicurazioni, denominato "Fondo Banche Assicurazioni" (di seguito "Fondo");
- il "Fondo" opera in favore delle imprese dei settori creditizio ed assicurativo ad esso aderenti e dei loro dipendenti, al fine di favorire la qualificazione professionale dei lavoratori, lo sviluppo occupazionale e la competitività delle imprese medesime, attraverso il finanziamento di piani formativi aziendali, territoriali, settoriali e individuali, concordati tra le Parti Sociali;
- l'Avviso 2-2011 "Piani individuali", pubblicato dal "Fondo" il 30/5/2011, intende sostenere e finanziare iniziative di formazione continua mediante Piani Individuali finalizzati al completamento specialistico dello sviluppo individuale delle conoscenze e delle competenze, in una prospettiva di arricchimento continuo e mirato delle professionalità dei dipendenti;

e considerato che

- presso Intesa Sanpaolo e ISGS sono costituiti gli Organismi Paritetici sulla Formazione che nella riunione del 20 gennaio 2012 hanno esaminato alcuni Piani Individuali aventi ad oggetto le tematiche formative "Lingue straniere, italiano per stranieri", "Contabilità, Finanza" e "Informatica", rivolti al personale di Intesa Sanpaolo e di ISGS;
- in esito all'esame di cui al punto precedente, gli Organismi in parola, ritenendo i Piani Individuali in questione conformi alle prescrizioni regolamentari di cui all'Avviso 2-2011, hanno proposto alle

INTESA SANPAOLO S.p.A.

Responsabile Servizio Relazioni con il Personale
Alfio Filisomi

Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali
Patrizia Ordasso

INTESA SANPAOLO GROUP SERVICES S.c.p.a.

I Procuratori
Alfio Filisomi

Patrizia Ordasso

DIRCREDITO-FD
Segretario O.d.C. ISP
Silvana Paganessi

FABI
Segretario O.d.C. ISP
Giuseppe Milazzo

FIBA/CISL
Segretario O.d.C. ISP
Mauro Incletolli

Segretario O.d.C. ISGS
Armando Della Bella

Segretario O.d.C. ISGS
Daniele Manfredonia

Segretario O.d.C. ISGS
Caterina Dotto

FISAC/CGIL
Segretario O.d.C. ISP
Claudia Fumagalli

SINFUB
Segretario O.d.C. ISP
Elvio Colombino

UGL CREDITO
Segretario O.d.C. ISP
Mario Coletta

Segretario O.d.C. ISGS
Roberto Malano

Segretario O.d.C. ISGS
Alfredo Brasca

Segretario O.d.C. ISGS
Daniele Tancorra

UIL C.A.
Segretario O.d.C. ISP
Fulvio Furlan

Segretario O.d.C. ISGS
Marco Castoldi

Segreterie di Coordinamento di attivarsi per richiedere la fruizione dei finanziamenti previsti dal "Fondo" con il predetto Avviso;

- le Parti condividono che i Piani Individuali in parola sono finalizzati allo sviluppo e al completamento specialistico delle competenze professionali del personale coinvolto;

si conviene quanto segue

1. la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. sussistono tutte le condizioni affinché Intesa Sanpaolo e ISGS presentino istanza al "Fondo" per ottenere il finanziamento dei Piani Individuali le cui tematiche formative si riferiscono a "Lingue straniere", "Contabilità e Finanza" e "Informatica";
3. il Piano Individuale riferito all'area tematica:
 - "Lingue straniere, italiano per stranieri" è articolato in attività di e-learning, lezioni telefoniche e d'aula, ed è complessivamente dedicato a 760 dipendenti Intesa Sanpaolo e a 611 dipendenti ISGS;
 - "Contabilità e Finanza" è articolato in attività di e-learning e d'aula ed è complessivamente dedicato a 160 dipendenti Intesa Sanpaolo e a 35 dipendenti ISGS;
 - "Informatica" è complessivamente indirizzato a 200 dipendenti Intesa Sanpaolo e a 1.000 dipendenti ISGS.

Tutti i Piani Individuali risultano coerenti con gli indirizzi e le finalità specifiche del "Fondo";

4. in coerenza con quanto previsto dal "Fondo" e nell'ambito dei lavori dell'Organismo Paritetico sulla Formazione, si prevede - entro il mese di dicembre 2012 - una specifica sessione di informativa sui Piani presentati. Successivamente e a richiesta, si terranno specifiche sessioni di informativa periodica, di massima semestrali, nel corso delle quali è congiuntamente analizzato l'andamento dei Piani di cui trattasi.

Le Parti si impegnano a proporre ed analizzare, per il tramite degli Organismi Paritetici sulla Formazione, ulteriori iniziative formative indirizzate alle varie figure professionali operanti in Intesa Sanpaolo e in ISGS, anch'esse finalizzate all'acquisizione ed all'accrescimento di tutte le competenze necessarie per la migliore copertura del ruolo assegnato.

INTESA SANPAOLO S.p.A.

Responsabile Servizio Relazioni con il Personale
Alfio Filisomi

Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali
Patrizia Ordasso

INTESA SANPAOLO GROUP SERVICES S.c.p.A.

I Procuratori
Alfio Filisomi

Patrizia Ordasso

DIRCREDITO-FD
Segretario O.d.C. ISP
Silvana Paganessi

FABI
Segretario O.d.C. ISP
Giuseppe Milazzo

FIBA/CISL
Segretario O.d.C. ISP
Mauro Incletolli

Segretario O.d.C. ISGS
Armando Della Bella

Segretario O.d.C. ISGS
Daniele Manfredonia

Segretario O.d.C. ISGS
Caterina Dotto

FISAC/CGIL
Segretario O.d.C. ISP
Claudia Fumagalli

SINFUB
Segretario O.d.C. ISP
Elvio Colombino

UGL CREDITO
Segretario O.d.C. ISP
Mario Coletta

Segretario O.d.C. ISGS
Roberto Malano

Segretario O.d.C. ISGS
Alfredo Brasca

Segretario O.d.C. ISGS
Daniele Tancorra

UIL C.A.
Segretario O.d.C. ISP
Fulvio Furlan

Segretario O.d.C. ISGS
Marco Castoldi