

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno \_\_\_\_\_, in Milano

tra

INTESA SANPAOLO S.p.A. (anche nella qualità di Capogruppo)

e

le OO.SS. DIRCREDITO – FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA

premesso che

- nel quadro del processo di razionalizzazione ed ottimizzazione della struttura distributiva della rete Private del Gruppo Intesa Sanpaolo coerente con l'attuale Piano d'Impresa, anche allo scopo di accrescere e proteggere le attività dello specifico *business*, i competenti Organi societari hanno deliberato la concentrazione in ISPB delle attività di private banking oggi facenti capo a CR Pistoia e Luccesia e CR Umbria;
- con lettera del 18 aprile 2013 - che qui si dà per integralmente trascritta, sono state avviate le previste procedure sindacali fornendo alle competenti OO.SS. le comunicazioni di legge e di contratto vigenti relative alle fasi attuative la razionalizzazione dei rami Private rispettivamente di CRPL e di CR Umbria nonché al loro conferimento a ISPB previsto entro il mese di giugno 2013;
- su richiesta delle medesime OO.SS. è stata attivata la fase di consultazione e contrattazione in ordine alle ricadute sulle condizioni di lavoro dei dipendenti interessati, ai sensi di quanto disposto dall'art. 47 della Legge n. 428 del 29 dicembre 1990, nonché dalle vigenti disposizioni contrattuali;

si conviene quanto segue:

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente Accordo;
2. A far tempo dalla data di efficacia giuridica dell'operazione - ai sensi dell'art. 2112 c.c. - il rapporto di lavoro del Personale conferito prosegue senza soluzione di continuità con ISPB, con applicazione delle norme e dei trattamenti tempo per tempo vigenti presso la stessa.

In particolare:

- a) l'inserimento del Personale conferito nell'organizzazione aziendale di ISPB avverrà nel rispetto delle professionalità acquisite ed in ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli.

INTESA SANPAOLO S.p.A.  
(anche nella qualità di Capogruppo)

DIRCREDITO - FD    FABI    FIBA/CISL    FISAC/CGIL    SINFUB    UGL CREDITO    UILCA

- b) in materia di previdenza complementare, ferme restando le facoltà riconosciute dalle vigenti norme di legge, il Personale interessato dal trasferimento del rapporto di lavoro mantiene l'iscrizione all'attuale regime previdenziale alle condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro nel tempo previste per la propria posizione. La continuità di iscrizione e di maturazione della prestazione al Personale trasferito sarà pertanto garantita, anche al fine di assicurare la piena attuazione delle previsioni dell'Accordo Quadro 29 luglio 2011, del Verbale di ricognizione del 31 luglio 2012 e del Verbale di Accordo 11 aprile 2013.
  - c) in materia di assistenza sanitaria integrativa, il Personale interessato dal trasferimento del rapporto di lavoro, se iscritto al Fondo Sanitario di Gruppo, continua ad essere destinatario della complessiva normativa applicata presso l'azienda di provenienza sulla base delle regole attuative dell'Accordo 2 ottobre 2010;
  - d) ISPB continuerà ad applicare al Personale conferito le condizioni agevolate attualmente applicate presso le Banche conferenti, comuni a tutto il Gruppo;
  - e) per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi ex articolo 100, VI comma, del CCNL 19 gennaio 2012 relative al personale interessato, ISPB subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso le Banche conferenti fino alla data di efficacia giuridica del conferimento.
  - f) il Personale conferito con rapporto di lavoro a tempo parziale conserverà anche alle dipendenze di ISPB il contratto part time già in essere alla data del conferimento, alle stesse condizioni pattuite.
  - g) nei confronti del personale conferito sono fatte salve le peculiarità della contrattazione aziendale specificamente mantenute nell'ambito del percorso di armonizzazione svolto tra il 2007 ed il 2009.
3. le Parti infine, dopo un approfondito esame di tutte le tematiche inerenti agli interventi organizzativi precedenti la fase attuativa ed al conferimento dei citati rami d'Azienda, si danno atto di aver definito e concluso con il presente accordo le relative procedure di Legge e di contratto.

INTESA SANPAOLO S.p.A  
(anche nella qualità di Capogruppo)

DIRCREDITO - FD    FABI    FIBA/CISL    FISAC/CGIL    SINFUB    UGL CREDITO    UILCA