

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 10 febbraio 2020

tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (anche in qualità di Capogruppo)
- ProntoPegno S.p.A.

e

- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

premessi che

- il Piano d'Impresa 2018 - 2021 (di seguito Piano) del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Gruppo ISP) ambisce a mantenere una solida e sostenibile creazione e distribuzione di valore, rafforzando il posizionamento strategico sul mercato focalizzandosi ulteriormente sul core business anche attraverso una semplificazione del modello operativo, affidando l'attività di credito su pegno a un operatore specializzato del settore;
- nell'ambito delle strategie evolutive del Piano, l'accordo sottoscritto dal Gruppo ISP e dal Gruppo Banca Sistema, garantisce la valorizzazione del business mediante il conferimento del ramo d'azienda credito su pegno a ProntoPegno S.p.A. (ProntoPegno), Società appartenente al Gruppo Banca Sistema, primario operatore altamente specializzato, che consente un elevato livello di servizio e continuità nella gestione dei suddetti crediti su pegno;
- ProntoPegno è società del Gruppo Banca Sistema costituita il 1° agosto del 2019 con il conferimento del ramo di azienda del pegno di Banca Sistema;
- detto accordo si concretizza mediante cessione di 6 filiali dedicate al credito su pegno territorialmente distribuite nei comuni di Torino, Napoli, Firenze, Venezia - Mestre, Parma e Civitavecchia, per un numero complessivo di 61 persone (salvo eventuali risoluzioni intervenute prima dell'efficacia giuridica della cessione). La descritta operazione societaria si concluderà indicativamente entro la fine del primo quadrimestre 2020;
- l'operazione in oggetto mira anche alla valorizzazione delle risorse del ramo mettendo a fattor comune le best practices, il know-how acquisito e la professionalità individuale, garantendo pari opportunità di sviluppo al fine di conseguire un vantaggio competitivo in termini di qualità del servizio offerto;
- le filiali dedicate al credito su pegno cedute si aggiungeranno a quelle di ProntoPegno garantendo una maggiore diversificazione e presenza sul territorio nazionale;
- il Gruppo ISP e ProntoPegno con lettera del 14 gennaio 2020 - che qui si dà per integralmente richiamata - hanno provveduto pertanto a fornire alle OO.SS. la comunicazione di avvio delle

procedure ai sensi dell'art. 47 della Legge n. 428 del 1990 (e successive modifiche/integrazioni) e delle applicabili disposizioni del CCNL di categoria;

- tenuto conto del quadro economico e di Settore le OOSS hanno confermato la non condivisione di operazioni che comportino l'uscita dal Settore e/o dai Gruppi di attività e persone, avviando comunque l'esame congiunto relativo all'operazione lo scorso 23 gennaio, ed il confronto è proseguito al fine di ricercare migliori soluzioni rispetto all'applicazione dell'art. 2112 C.C. negli incontri del 6 febbraio e in data odierna;

si conviene quanto segue

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
 2. a far tempo dalla data di efficacia giuridica (ad oggi prevista indicativamente entro la fine del primo quadrimestre 2020) il rapporto di lavoro del personale trasferito, in forza nelle 6 filiali dedicate al credito su pegno (di seguito personale trasferito), proseguirà senza soluzione di continuità in ProntoPegno ai sensi dell'art. 2112 c.c.; dall'operazione non deriveranno ricadute in termini di mobilità territoriale;
 3. nell'ambito di tali operazioni, fermo quanto stabilito dal presente accordo, al personale trasferito continuerà a trovare applicazione:
 - a) la disciplina contrattuale collettiva nazionale del Credito tempo per tempo vigente; ProntoPegno dichiara che inoltrerà richiesta di conferimento di mandato di rappresentanza sindacale ad ABI entro la data di efficacia giuridica dell'operazione;
 - b) il Contratto Collettivo di secondo livello ed i relativi accordi attuativi applicati al perimetro interessato dalle operazioni, fino alla prevista scadenza del 31 dicembre 2021 con la precisazione che sino a tale data o sino ad un eventuale precedente accordo sindacale aziendale non troveranno applicazione i trattamenti applicati da ProntoPegno ai propri dipendenti.
- Ferme le caratteristiche di rivalutazione ed assorbimento ad oggi possedute dalle voci retributive individualmente percepite anche in forza di precedenti accordi collettivi, nel passaggio a ProntoPegno si procederà ad una ridenominazione delle stesse, prevedendo per tutte l'erogazione su 13 mensilità, come da tabella riportata in allegato 1 al presente accordo che ne forma parte integrante e sostanziale;
4. è inoltre pienamente valido, nei confronti del personale trasferito, che vi abbia già aderito e risulti ad oggi in possesso dei requisiti previsti nel medesimo, l'accordo 12 ottobre 2017 (così come integrato anche dagli accordi 21 dicembre 2017 e 29 maggio 2019);
 5. per quanto attiene all'assistenza sanitaria integrativa ISP e le proprie OOSS, anche nella loro qualità di Fonti Istitutive del Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo ISP, ai sensi del comma 3 dell'art. 7 dello Statuto del medesimo, stabiliscono che il personale ceduto a ProntoPegno per effetto del trasferimento di ramo d'azienda, già iscritto a detto Fondo, continuerà a essere destinatario fino al 31 dicembre 2020 della complessiva normativa tempo per tempo applicata presso l'azienda di provenienza, sulla base delle regole attuative dell'accordo 2 ottobre 2010 e successive modifiche e integrazioni. Dal 1° gennaio 2021 sarà assicurata da ProntoPegno una copertura sanitaria con premio a carico del datore di lavoro eguale a quello previsto per il 2020 per ciascun dipendente iscritto al Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo ISP;

6. in materia di previdenza complementare:
 - a. il Personale trasferito in ProntoPegno conserverà le condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro nel tempo già previste per la propria posizione e, ferme restando le facoltà riconosciute dalle vigenti disposizioni di legge, ISP e le proprie OOSS, anche nella loro qualità di Fonti Istitutive del Fondo acconsentono che possa mantenere l'iscrizione al Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo sino al 31 dicembre 2020, e che la posizione di previdenza complementare in essere possa essere mantenuta presso lo stesso anche successivamente a tale data. Sempre entro il 31 dicembre 2020 sarà individuato presso ProntoPegno un Fondo Pensione a contribuzione definita al quale versare le contribuzioni a carico del lavoratore e del datore di lavoro previste per le singole posizioni a decorrere dal 1° gennaio 2021;
 - b. per il personale destinatario di forme di previdenza complementare a prestazione definita, iscritto al Fondo Pensione a prestazione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo, sarà considerata valida ai fini della determinazione della prestazione l'anzianità contributiva maturata sino al giorno precedente la data di efficacia giuridica dell'operazione di trasferimento a ProntoPegno, in applicazione della normativa del regime di prestazione definita di provenienza depositata agli atti del Fondo Pensione stesso, ferma la previsione di cui al quinto paragrafo del capitolo 4 dell'accordo 5 dicembre 2017;
7. nei confronti del personale trasferito è mantenuto lo status di Socio Ordinario dell'Associazione Culturale Ricreativa e Sportiva dei Dipendenti del Gruppo ISP (ALI) sino al 31 dicembre 2020, alle condizioni di contribuzione datoriale ed individuale previste;
8. al personale trasferito sono conservate da ISP fino alla scadenza le condizioni agevolate previste per il personale del Gruppo ISP, concesse entro il 31 dicembre 2021;
9. ricorrendone i requisiti e i presupposti contrattuali e normativi, nei confronti del personale trasferito sarà riconosciuto a maggio 2020 il Premio Variabile di Risultato stabilito dall'Accordo 10 Ottobre 2019 relativamente all'intero anno 2019. Per il periodo intercorrente tra il 1° gennaio 2020 e la data di efficacia giuridica dell'operazione sarà corrisposto, pro-quota, quanto sarà definito per l'anno 2020 a titolo di Premio Variabile di Risultato ovvero Premio di Produttività da parte di ISP e delle proprie OO.SS., mentre dalla data di efficacia giuridica la materia sarà negoziata da ProntoPegno con le rispettive OOSS sulla base delle previsioni del CCNL;
10. il personale trasferito che ha aderito al piano LECOIP 2.0 di cui all'Accordo 4 maggio 2018 conserverà fino alla data di efficacia giuridica dell'operazione in discorso la suddetta adesione con il conseguente riconoscimento delle quote spettanti al termine del Piano di Incentivazione, salvo che risolva a qualsiasi titolo il rapporto di lavoro trovando applicazione, in tal caso, la disciplina ordinaria del Piano;
11. per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle ex festività e ai permessi ex art. 100 CCNL 31 marzo 2015, relative al personale trasferito, ProntoPegno subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso il Gruppo ISP fino alla data di efficacia giuridica dell'operazione;
12. il personale trasferito con rapporto di lavoro a tempo parziale conserverà anche alle dipendenze di ProntoPegno il contratto part time già in essere alla data di efficacia giuridica, alle stesse condizioni pattuite;

13. ISP liquiderà, con l'ultima mensilità utile, i ratei relativi ai premi di anzianità maturati sino al giorno precedente la data di efficacia giuridica dell'operazione di trasferimento a ProntoPegno;
14. entro tre mesi dalla data di efficacia giuridica dell'operazione ProntoPegno incontrerà le OO.SS. firmatarie del presente accordo, con una delegazione costituita in coerenza con le previsioni di cui all'art. 28 del CCNL, al fine dell'applicazione del presente accordo e di informarle sulla integrazione delle strutture.

Raccomandazioni delle OO.SS.

Le OO.SS. raccomandano a ProntoPegno:

- di valutare con particolare attenzione il rinnovo dei part time prossimi alla scadenza, al fine di non determinare impatti sulla gestione dei tempi di vita e di lavoro del personale interessato;
- di avere a riferimento il Fondo di Settore Previbank nell'individuazione del fondo di previdenza complementare di riferimento per la Società.

*** **

Al fine di consentire la conclusione degli approfondimenti attinenti i profili tecnici relativi alle tutele occupazionali nonché le soluzioni e/o misure da individuare in relazione al quadro più generale sulla materia, ISP - nella qualità di Capogruppo - e le Delegazioni di Gruppo delle OOSS confermano l'impegno ad incontrarsi entro il corrente mese per proseguire il relativo confronto al fine di definire le adeguate garanzie occupazionali per il personale trasferito.

*** **

Le Parti, dopo un approfondito esame delle tematiche inerenti all'operazione societaria oggetto del presente Verbale di Accordo si danno atto di aver così definito e concluso le relative procedure di legge e di contratto.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

ProntoPegno S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Descrizione	Ipotesi di Prontopegno
AS.PERS.ACC.13/04/01 AP NON AS.EX AC.26/2/2011 Ass. Az. Ex Acc. 19/3/87 Assegno Ad Personam non ass. Assegno Integrativo ASSEGNO.AD PERS.NON ASSOR Differenza Aziendale AS.EX.ACC.15/07/14 BMP	AP X 13 NON RIVALUTABILE E NON ASSORBIBILE
Assegno Ad Personam assorbibile Assegno Anzianità CIA Assegno Equiv. Importo Assegno fungibilità	AP X 13 NON RIVALUTABILE E DA ASSORBIRE IN CASO DI PROMOZIONE
Inden. Ristrutturazione/Altre indennità Assegno aziendale Assegno individuale	AP X 13 NON RIVALUTABILE E DA ASSORBIRE PER INQ. >= QD3
ASS.EX RISTRUTT. Ad Personam Ex Ac.12/1/96	AP X 13 RIVALUTABILE E NON ASSORBIBILE