

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 5 agosto 2020

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A. (anche nella qualità di Capogruppo)

e

- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

nella loro qualità di Fonti Istitutive
del Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo

premessi che

- con gli accordi 5 aprile 2017 e 20 febbraio 2019, a seguito dell'acquisizione da parte di doBank S.p.A. della partecipazione di controllo nel capitale sociale di Italfondario S.p.A. e nell'ambito del complessivo processo di riorganizzazione societaria dell'intero Gruppo doBank, le Parti, considerate le intese del 12 e 28 dicembre 2005 ed al fine di non determinare ricadute sul personale interessato, hanno consentito la conservazione dell'iscrizione al Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Fondo) ed al Fondo Pensioni a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo da parte dei dipendenti già Italfondario S.p.A., il cui contratto di lavoro è stato oggetto di trasferimento nell'ambito del citato processo di riorganizzazione societaria;
- in data 26 giugno 2020 è stato sottoscritto un accordo sindacale che definisce le procedure di legge e di contratto riguardanti l'operazione societaria con cui doValue S.p.A. (già doBank S.p.A.) ha ceduto a Dock Joined in tech S.r.l., società del Gruppo IBM, il ramo d'azienda di doSolutions S.p.A., con conseguente trasferimento, a far data dal 1° luglio 2020, del rapporto di lavoro dei relativi dipendenti, tra i quali alcuni già in forza a Italfondario S.p.A. e interessati dall'accordo sindacale del 5 aprile 2017 di cui al primo alinea delle premesse;
- doValue S.p.A. e Dock Joined in tech S.r.l., in coerenza con quanto stabilito in materia di assistenza sanitaria integrativa nel predetto accordo del 26 giugno 2020, hanno quindi formalmente richiesto il mantenimento dell'iscrizione al Fondo dei dipendenti interessati all'operazione di cui all'alinea che precede, ferme restando le condizioni attualmente vigenti;
- le Parti, al fine di non determinare ricadute sul personale interessato, hanno preso atto della richiesta di doValue S.p.A. e Dock Joined in tech S.r.l. di consentire la conservazione dell'iscrizione al "Fondo" da parte dei dipendenti già Italfondario S.p.A., il cui contratto di lavoro è stato oggetto di trasferimento nell'ambito della citata operazione societaria, ivi compreso l'impegno da parte della società cessionaria di continuare a farsi carico dell'aggravio di costi operativi che tale conservazione comporta nell'ordinario funzionamento del Fondo;

si conviene quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;

2. i dipendenti già Italfondionario, il cui contratto di lavoro sia stato trasferito a Dock Joined in tech S.r.l. a seguito dell'operazione di cessione di ramo d'azienda di cui in premessa che risultino iscritti al Fondo, potranno conservare detta iscrizione secondo le previsioni e le condizioni di partecipazione tempo per tempo definite dal Fondo medesimo;
3. fermo quanto previsto dalle disposizioni di legge, la conservazione oltre il termine del 31 dicembre 2020 delle predette iscrizioni è subordinata alla verifica di quanto necessario per l'estensione ed alla compensazione degli oneri, da ridefinire in convenzione con la società cessionaria per il personale di cui al presente accordo.

Intesa Sanpaolo S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN