

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 2 agosto 2022

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP)

e

- le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

premesso che

- G.S.D. Gestione Servizi Digitali S.r.l., (di seguito GSD), UBI Sistemi e Servizi S.c.p.a. (di seguito UBIS) e UBI Banca S.p.A. (di seguito UBI) con il Verbale di Accordo 12 marzo 2019 hanno definito con le competenti OO.SS., a conclusione delle procedure di legge e di contratto, una operazione di trasferimento di ramo di azienda relativo alle attività inerenti ai servizi di stampa, imbustamento e predisposizione alla postalizzazione delle comunicazioni alla clientela e di altro materiale;
- nel citato Verbale di Accordo 12 marzo 2019 all'art. 7 sono state previste specifiche garanzie nei confronti del personale interessato dal trasferimento in caso di tensioni occupazionali, che possono essere attivate a conclusione di tutte le procedure contrattuali e di legge in materia di riduzione del personale;
- per effetto della decisione di ISP, nell'ambito della più complessa operazione di riorganizzazione dell'ex Gruppo UBI a seguito dell'ingresso nel Gruppo ISP, di cessare anticipatamente il contratto di appalto per l'erogazione di servizi di stampa, imbustamento, predisposizione alla postalizzazione e gestione documentale delle comunicazioni alla clientela e di altro materiale, GSD, non avendo ulteriori attività o commesse affidate da aziende terze ha comunicato l'intenzione di cessare la propria attività e di dare avvio alla procedura di liquidazione della società e, non ricorrendo i presupposti di legge e di contratto per l'esperimento delle procedure contrattuali e di legge in materia di riduzioni di personale, di procedere alla riduzione di organico di tutto il personale interessato dal soprarichiamato trasferimento di rami di azienda ancora in forza presso GSD (2 dipendenti) conseguente all'anticipata cessazione dell'originaria operazione di trasferimento di ramo;
- ISP, a seguito dell'intervenuta incorporazione di UBI e di UBIS, ha confermato di voler procedere nel rispetto di tutto quanto stabilito dal Verbale di Accordo 12 marzo 2019;
- in conseguenza di ciò, con il presente accordo le Parti - nello spirito dell'Avviso Comune sottoscritto tra le Parti Sociali in sede governativa il 29 giugno 2021 - intendono definire le modalità di esercizio delle previsioni di cui all'articolo 7 del Verbale di Accordo 12 marzo 2019;

si conviene quanto segue:

- 1.** Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.
- 2.** A fronte delle garanzie di cui all'articolo 7 del Verbale di Accordo 12 marzo 2019 e dell'intervenuta incorporazione di UBI e di UBIS in ISP, i dipendenti di GSD a suo tempo interessati dall'operazione di cessione di ramo d'azienda da parte di UBI e UBIS potenzialmente interessati dalla riduzione di personale da parte di GSD e che non abbiano maturato il diritto al trattamento di pensione INPS, nel rispetto dei contenuti del citato Verbale di Accordo 12 marzo

2019, potranno formulare ad ISP domanda di assunzione, inviando l'allegata comunicazione via email all'attenzione della Direzione Centrale Affari Sindacali e Politiche del lavoro – Relazioni Industriali.

Per coloro che faranno pervenire la richiesta entro il 19 agosto 2022, l'assunzione da parte di ISP o di una delle Società del Gruppo avverrà senza soluzione di continuità, con decorrenza dal 1° settembre 2022 a fronte della risoluzione del rapporto di lavoro con GSD prevista per il 31 agosto 2022.

L'assunzione, in conformità a quanto previsto dall'art. 7 del Verbale di Accordo 12 marzo 2019, avverrà:

- con attribuzione dell'inquadramento e della retribuzione individuale annua in essere presso GSD al momento della risoluzione del rapporto di lavoro;
- con riconoscimento di tutta le anzianità convenzionali e di servizio maturate presso GSD e degli eventuali diritti soggettivi acquisiti presso la medesima società.

Ferma la previsione del verbale di Accordo 12 marzo 2019 che consente l'assegnazione nell'ambito della provincia o delle province limitrofe all'attuale sede di lavoro in GSD, l'assunzione avverrà sulla piazza di attuale assegnazione in GSD.

Dalla data di assunzione saranno inoltre applicati i trattamenti economico normativi previsti dalla contrattazione collettiva di secondo livello tempo per tempo vigente nell'ambito del Gruppo Intesa Sanpaolo, ivi compreso - a titolo esemplificativo - quanto previsto in tema di assistenza sanitaria, di previdenza complementare, di premio aziendale di produttività o premio variabile di risultato, di buono pasto e di condizioni bancarie riservate al personale.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche nella qualità di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente

Spett.le

Intesa Sanpaolo S.p.A.

Direzione Affari Sindacali e Politiche del Lavoro

Relazioni Industriali

c.a. Nicola Reda

nicola.reda@intesasanpaolo.com

e per conoscenza

G.S.D. Gestione Servizi Digitali S.r.l.

Direzione Risorse Umane

c.a. Annalisa Antonuzzo

annalisa.antonuzzo@rotomail.it

Oggetto: richiesta di ripristino del rapporto di lavoro

Il sottoscritto _____ nato a _____ il _____, attualmente dipendente della Società G.S.D. Gestione Servizi Digitali S.r.l. ("GSD") presso la sede di _____, in forza di quanto previsto dal Verbale di accordo sindacale sottoscritto in data 2 agosto 2022 tra Intesa Sanpaolo S.p.A. e le proprie OO.SS., in conseguenza degli adempimenti previsti dal Verbale di accordo sindacale del 12 marzo 2019 tra GSD, UBI Banca S.p.A., UBI.S., le Rappresentanze Sindacali Aziendali di UBI.S., nonché le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. FABI, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, UILCA, UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB:

- chiede a Intesa Sanpaolo S.p.A. ("ISP"), che nel 2020 ha acquisito il Gruppo UBI e successivamente incorporato le società UBI Banca e UBI.S, il previsto ripristino del rapporto di lavoro con Intesa Sanpaolo S.p.A. o altra società del Gruppo Intesa Sanpaolo;
- quale condizione per l'accoglimento di tale richiesta, si impegna a rassegnare le dimissioni dal rapporto in essere con G.S.D. con decorrenza dal giorno antecedente alla data di assunzione da parte di ISP o di altra società del Gruppo ISP (ad oggi prevista per il 1° settembre 2022), impegnandosi a formalizzare le dimissioni sull'apposito portale del Ministero del lavoro e inviandone copia sia ad G.S.D. che ad ISP;
- dichiara, infine, di non aver maturato il requisito minimo per l'accesso al trattamento di pensione INPS ed a tal fine allega copia dell'estratto conto contributivo.

In conseguenza di quanto precede chiede inoltre di poter ricevere riscontro alla presente richiesta entro il 24 agosto 2022, così da poter formalizzare le dimissioni dal rapporto di lavoro con AST con la prevista decorrenza del 31 agosto 2022 ("ultimo giorno di lavoro").

Data e firma