

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 19 ottobre 2022

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A.

e

- le OO.SS di Intesa Sanpaolo FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

anche nella loro qualità di Fonti Istitutive dell'Associazione Culturale, Ricreativa e Sportiva dei Dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito ALI)

premesso che

- il Gruppo ISP con l'Accordo Conciliazione Tempi di Vita e Lavoro dell'8 dicembre 2021, integrato con l'Accordo 20 maggio 2022, ha confermato e ulteriormente esteso gli strumenti a supporto della genitorialità condividendo con le Organizzazioni Sindacali la volontà di proseguire nello sviluppo di iniziative a sostegno dei colleghi in occasione di particolari momenti della vita privata e/o lavorativa (es. maternità, paternità, malattia, gestione della disabilità, etc.) con l'obiettivo della piena inclusione e della non discriminazione;
- ALI, in continuità con le politiche del Gruppo ISP, persegue l'obiettivo di favorire, attraverso le iniziative di natura culturale, artistica, turistica e sportiva, nonché i servizi alla persona, la coesione, la formazione e l'aggregazione sociale a beneficio degli iscritti, nonché la più completa inclusione di una popolazione sempre più ampia;
- in considerazione dell'evoluzione normativa del concetto di genitorialità e dello sviluppo delle politiche di inclusione e principi mutualistici nel sistema di Welfare del Gruppo ISP, volte a favorire il più possibile una condizione di benessere e supporto di tutti i colleghi sostenendoli nella cura e nell'assistenza dei componenti del nucleo familiare, le Parti valutano positivamente l'opportunità di estendere le iniziative e le previsioni di ALI anche ai minori in affido temporaneo;
- a seguito dell'Accordo 10 novembre 2021, con il quale sono state definite le modifiche statutarie conseguenti all'iscrizione ad ALI del personale di provenienza dell'ex Gruppo UBI, rideterminando il numero dei componenti degli Organi Sociali, l'articolazione dei Consigli Territoriali e integrando il Regolamento elettorale, risulta altresì necessario apportare un'ulteriore modifica statutaria, al fine di assicurare la presenza alle sedute dell'attuale Consiglio Direttivo di un numero coerente di componenti;
- in considerazione di quanto sopra esposto sono state analizzate e di seguito proposte le necessarie modifiche allo Statuto di ALI;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;

2. al fine di consentire l'iscrizione ad ALI anche dei minori in affidamento temporaneo e di aggiornare altresì il perimetro dei familiari che possono essere iscritti in omogeneità con gli altri Enti Welfare, lo Statuto è modificato come segue:

Modifica del comma 2 dell'art. 3) Soci – diritti e doveri:

2. È facoltà di ogni socio ordinario estendere, a fronte del pagamento di uno specifico contributo di entità stabilita pro-tempore dalle Fonti Istitutive, i benefici e i servizi a familiari (di seguito denominati Soci familiari):

- coniuge in assenza di separazione legale **o unito civilmente in assenza di scioglimento del vincolo,**
- coniuge di fatto,
- figli fiscalmente a carico, anche se adottati o in affidamento preadottivo **o in affidamento temporaneo** o comunque permanentemente inabili al lavoro,
- figli non fiscalmente a carico, anche se adottati od in affidamento preadottivo **o in affidamento temporaneo,** del coniuge non legalmente separato o di fatto **o unito civilmente,**
- figli non fiscalmente a carico, anche se adottati od in affidamento preadottivo **o in affidamento temporaneo** purché conviventi con uno dei genitori,
- altri familiari fiscalmente a carico, purché conviventi con il socio ordinario.

Modifica del comma 5 dell'art. 7) Consiglio Direttivo – il Presidente:

5. Per la validità delle sedute è necessaria la presenza di almeno **8 10** componenti di cui **5 6** elettivi.

omissis

INTESA SANPAOLO S.P.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente