

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, 30 maggio 2023

tra

– Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP)

e

– le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

premesso che

- a fronte dei gravi eventi alluvionali che hanno colpito le Regioni Emilia Romagna, Marche e Toscana, nelle province di Bologna, Ferrara, Forlì-Cesena, Modena, Ravenna, Reggio Emilia, Rimini, Pesaro-Urbino, Ancona (in particolare la zona di Senigallia) e città metropolitana di Firenze (in particolare i comuni di Firenzuola, Marradi, Palazzuolo sul Senio e Londa), il Gruppo Intesa Sanpaolo ha fin da subito previsto misure di sostegno specifiche;
- la Fondazione Intesa Sanpaolo Ente Filantropico ha già avviato un percorso per il riconoscimento di un contributo straordinario destinato alle necessità da parte delle colleghe e dei colleghi del Gruppo che abbiano subito gravi danni e/o disagi in conseguenza di questi eventi alluvionali;
- il Contratto collettivo di secondo livello di Gruppo ha da tempo previsto nell'ambito della Banca del Tempo la possibilità di utilizzare permessi retribuiti a fronte di esigenze riconducibili a eventi di natura sismica e/o metereologica di particolare gravità nonché permessi per iniziative di volontariato con l'obiettivo di favorire la partecipazione dei dipendenti a progetti con finalità sociali;
- le Parti condividono la necessità di un intervento urgente per il sostegno delle donazioni di tempo attraverso una campagna specifica dedicata alle necessità collegate a questi gravi eventi;

si conviene quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo
2. Tenuto conto della straordinaria situazione che ha colpito le zone delle Regioni Emilia Romagna, Marche e Toscana specificate in premessa, le Parti condividono di procedere in modo urgente a mettere a disposizione delle colleghe e dei colleghi permessi per:
 - giustificare assenze dovute a gravi conseguenze dell'alluvione sul piano personale e familiare,
 - iniziative di volontariato finalizzate al sostegno alla popolazione colpita e al ripristino delle aree alluvionate effettuate nell'ambito di attività coordinate dalla Protezione Civile, dai Comuni interessati o da Associazioni operanti a livello nazionale.

A tale fine:

- il Gruppo renderà disponibile un bacino aggiuntivo di 2.000 ore,
- sarà attivata una campagna straordinaria di donazione di tempo da parte delle colleghe e dei colleghi,

- il Gruppo incrementerà in misura pari alle donazioni dei colleghi le dotazioni che saranno specificamente indirizzate a questa iniziativa.

Pertanto, in via eccezionale e fino al 30 giugno 2023, si consentirà il ricorso alla Banca del Tempo al personale dipendente per le finalità di volontariato svolte nell'ambito delle iniziative sopra indicate, e supportate da specifica autocertificazione, nel limite massimo complessivo di 5 giorni pro-capite, utilizzabili anche ad ore, fermo restando che la fruizione dovrà comunque garantire il regolare svolgimento di tutte le attività aziendali.

3. Per quanto altro non specificato nel presente accordo, si rinvia a quanto stabilito dal punto 3 dell'Accordo "Conciliazione tempi di vita e lavoro" dell'8 dicembre 2021.

4. **DISPOSIZIONI FINALI**

Le Parti si incontreranno entro la fine del mese di luglio 2023 al fine di verificare congiuntamente l'applicazione del presente accordo.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente