

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 10 ottobre 2023

tra

– Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP)

e

– le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

premesso che

- la Banca del Tempo, istituita con accordo sindacale del 7 ottobre 2015, opera dal 2016 con un bacino annuale di ore rese disponibili dal Gruppo ISP (dal 2022 pari a 65.000 ore), che raddoppia anche le ore donate dai dipendenti del Gruppo, ed ha consentito nel tempo di supportare i colleghi che, per gravi ed accertate situazioni personali e/o familiari, abbiano avuto bisogno di permessi aggiuntivi agli ordinari permessi e congedi individualmente spettanti;
- nell' incontro del Comitato Welfare Sicurezza e Sviluppo Sostenibile del 13 settembre 2023, le Parti, in considerazione dei rilevanti utilizzi della Banca del Tempo raffrontati alle dotazioni disponibili, si sono date atto della necessità di individuare azioni da intraprendere nell'ambito di quanto già previsto dall'Accordo Conciliazione, per mantenere la sostenibilità dello strumento sviluppando iniziative a sostegno del valore fondante di solidarietà reciproca tra le persone del Gruppo;
- alla luce della situazione presentata il Gruppo ISP, in applicazione di quanto previsto dall'Accordo Conciliazione in tali evenienze, ha dato corso all'anticipo del 10% della donazione prevista per l'anno 2024, pari a 6.500 ore, al fine di consentire la continuità di accesso ai permessi;
- le Parti, confermando l'importanza della natura mutualistica della Banca del Tempo hanno condiviso di intervenire per sensibilizzare la solidarietà tra i colleghi e favorire ulteriori donazioni ed ISP ha stabilito di intervenire immediatamente ed in via eccezionale per continuare a rendere accessibili i permessi della Banca del Tempo, nelle more di individuare ulteriori interventi di coinvolgimento dei colleghi;

si conviene quanto segue

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. tenuto conto della straordinaria situazione di utilizzo del bacino di ore disponibili, confermato l'impegno di ISP ad incrementare la dotazione in misura pari alle donazioni dei colleghi fino ad un massimo di 100.000 ore complessive, in via del tutto straordinaria ed eccezionale per il solo 2023 a tale dotazione saranno aggiunte le eventuali ferie di spettanza non fruita da parte del personale che ha avuto accesso al Fondo di Solidarietà dal 1° luglio 2023 o che risolve il proprio rapporto di lavoro per pensionamento entro il 31 ottobre 2023 ai sensi degli accordi aziendali;

3. le Parti, anche alla luce di quanto emerso nel corso del confronto e dell'esperienza maturata, confermano l'impegno a sostenere una cultura improntata alla vicinanza reciproca e al senso di appartenenza anche al fine di promuovere donazioni consapevoli anche nella fase conclusiva del rapporto di lavoro, in ottica di solidarietà intergenerazionale, intervenendo in modo specifico nei confronti del personale che cesserà dal servizio per accesso al fondo di Solidarietà o per pensionamento;
4. per quanto altro non specificato nel presente accordo, si rinvia a quanto stabilito dal punto 3 dell'Accordo Conciliazione Tempi di Vita e Lavoro dell'8 dicembre 2021, ivi compreso quanto previsto in relazione alla definizione di eventuali criteri di priorità e/o turnazione, in caso di ulteriori incapienze del bacino di ore della Banca del Tempo per l'anno in corso, con incontro da tenersi entro il mese di dicembre 2023.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente