

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, 31 marzo 2023

tra

Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP)

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo FABI, FIRST-CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN di ISP

premessi che

- con l'accordo interconfederale 8 gennaio 2008, sulla base della facoltà riconosciuta dall'art. 118, Legge 388/2000, è stato costituito il Fondo paritetico interprofessionale aziendale per la formazione continua del credito e delle assicurazioni, denominato "Fondo Banche Assicurazioni" (di seguito "Fondo" o "FBA");
- il "Fondo" opera in favore delle imprese dei settori creditizio ed assicurativo ad esso aderenti e dei loro dipendenti, al fine di favorire la qualificazione professionale dei lavoratori, lo sviluppo occupazionale e la competitività delle imprese medesime, attraverso il finanziamento di piani formativi aziendali, territoriali, settoriali e individuali, concordati tra le Parti Sociali;
- il Consiglio di Amministrazione di FBA ha deliberato l'adozione del Conto Individuale come ulteriore modalità di finanziamento dei Piani Formativi cui Intesa Sanpaolo e le aziende del Gruppo interessate di cui all'allegato 1 hanno volontariamente aderito entro termini definiti dal Fondo per avvalersi di tale modalità dal 1° gennaio 2021;
- in data 15 marzo 2016, è stato sottoscritto a livello nazionale un verbale di accordo, con il quale si è convenuto che i piani formativi possono essere presentati al "Fondo" e approvati dal medesimo sulla base di accordi sottoscritti, in alternativa alle rappresentanze sindacali delle singole aziende, con le Delegazioni Sindacali di Gruppo ove siano stati costituiti appositi "Organismi paritetici sulla formazione" e che abbiano condiviso il progetto formativo;
- il Protocollo delle Relazioni Industriali del 14 aprile 2021, agli artt. 5 e 9 prevede che gli Organismi paritetici sulla Formazione, istituibili aziendalmente ai sensi dell'art. 18 del CCNL vigente, sono denominati nell'ambito delle società del Gruppo "Commissioni sulla Formazione e la riqualificazione professionale";
- dette Commissioni svolgono attività di studio, analisi e ricerca in materia di formazione e riqualificazione professionale, anche al fine di attivare le procedure di accesso ai fondi comunitari, nazionali e regionali e si riuniscono a livello di Gruppo nel "Comitato welfare, sicurezza e sviluppo sostenibile" (di seguito Comitato) qualora le materie trattate interessino almeno due Aziende del Gruppo ISP;
- in linea con quanto stabilito dal richiamato verbale di accordo del 15 marzo 2016 e successive integrazioni, nella data del 16 febbraio 2023 il Comitato ha approfondito le tematiche e i contenuti delle iniziative formative svolte dal Gruppo, evidenziando e indicando come prioritari alcuni interventi, ed esaminando la documentazione completa relativa al

Piano Formativo, complessivamente rivolto al personale delle società del Gruppo di cui all'allegato 1 al presente accordo, denominato Piano Formativo aziendale "Professionalità in evoluzione" e articolato come in allegato 2;

e considerato che

- il Piano d'Impresa 2022/2025, nel fissare le linee d'azione per la crescita ed il rafforzamento dell'intero Gruppo, valorizza le persone e la loro crescita professionale in quanto elementi fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi programmati all'interno del contesto aziendale e di settore caratterizzato da forti cambiamenti degli assetti organizzativi, dei processi e delle relative competenze, individuando nella formazione uno degli strumenti prioritari a supporto della realizzazione dei propri obiettivi, che sostengano il cambiamento e accrescano competenze e comportamenti a sostegno delle attività e dei traguardi del suddetto Piano di Impresa. Ciò anche attraverso il completamento della digitalizzazione già in atto, sia relativamente all'offerta alla clientela che alla semplificazione dei processi interni, e mediante un programma di riconversione e riqualificazione su misura per le esigenze dei dipendenti anche al fine di indirizzare capacità e competenze verso gli obiettivi strategici del Piano di Impresa;
- con Accordo dell'8 dicembre 2021, nell'ambito del rinnovo del contratto collettivo di secondo livello, le Parti hanno ribadito l'importanza di continuare a promuovere l'innovazione della formazione sia dal punto di vista metodologico (competenze per ruolo ed esigenze individuali), sia dal punto di vista dei dispositivi di erogazione, favorendo l'utilizzo di tutti gli strumenti e i canali digitali - adeguati per contenuti, modalità e durata - (webinar, simulazioni, fiction formativa, laboratorio virtuale, survey, video, device), creando le condizioni organizzative e culturali che ne favoriscano la diffusione e ne garantiscano la fruibilità, integrando le metodologie tradizionali e assicurando l'efficacia dell'innovazione nel processo formativo, anche attraverso l'aggiornamento e lo sviluppo delle competenze di natura relazionale, manageriale e gestionale, in particolare dei responsabili;
- per migliorare l'equilibrio nella gestione dei tempi di vita e lavoro, le Parti intendono continuare a favorire lo smart learning, valorizzando la possibilità di fruire dei contenuti formativi anche in contesti di lavoro flessibile (smart working) ovvero in modalità cosiddetta di formazione flessibile in orario di lavoro;
- i destinatari delle predette attività formative sono i dipendenti delle Società del Gruppo ISP aderenti a FBA di cui all'allegato 1 al presente accordo, per i quali i datori di lavoro sono tenuti a versare il contributo di cui all'art. 12 della legge n. 160/1975 e successive modificazioni, ivi compresi gli assunti con legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- alla luce delle previsioni del Piano d'Impresa, le Parti si danno atto che il presente Accordo continuerà ad avere validità anche successivamente ad eventuali operazioni societarie che si dovessero realizzare al fine di garantire ai dipendenti interessati l'accessibilità ai percorsi di formazione in momenti di evoluzione e riorganizzazione aziendale;
- il citato Comitato, ritenendo il Piano Formativo descritto nel presente accordo conforme alle prescrizioni regolamentari del Conto Individuale, ha proposto alle Delegazioni di Gruppo di ISP di attivarsi per richiedere la fruizione dei finanziamenti previsti dal "Fondo" con la predetta modalità anche per conto di tutte le Società del Gruppo coinvolte nel Piano Formativo stesso;
- le Parti, recependo il parere favorevole del Comitato, condividono che il Piano Formativo in parola è finalizzato ad accrescere e sviluppare le competenze professionali del personale,

garantendo la coerenza con quanto condiviso dalle Parti negli Accordi dell'8 dicembre 2021 in tema di Formazione e Inclusione;

si conviene quanto segue

1. la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. sussistono tutte le condizioni affinché ISP presenti, anche per conto delle Società del Gruppo di cui all'allegato 1, istanza al "Fondo" per ottenere il finanziamento del Piano Formativo aziendale "Professionalità in evoluzione", articolato come in allegato 2;
3. nell'ambito dei lavori che il Comitato svolgerà per le materie di competenza delle Commissioni aziendali sulla Formazione e la riqualificazione professionale, si prevede - alla luce dell'importanza che le Parti attribuiscono al monitoraggio dell'attività del suddetto piano aziendale - entro il mese di giugno 2024, una specifica sessione di verifica e approfondimento congiunto del Piano presentato; successivamente, a richiesta delle Commissioni sulla Formazione e la riqualificazione professionale costituite potrà essere effettuata in sede aziendale una verifica sul complesso delle iniziative formative finanziate condivise con accordi sindacali svolte nel corso del triennio 2021-2023;
4. in coerenza con lo sviluppo del Piano d'Impresa e di quanto previsto nel Protocollo delle Relazioni Industriali del 14 aprile 2021, le Parti si impegnano a proporre ed analizzare, per il tramite del Comitato, ulteriori iniziative formative indirizzate alle varie figure professionali operanti nel Gruppo, anch'esse coerenti con gli obiettivi di valorizzazione professionale e motivazione dei dipendenti del Gruppo fissati nel Piano d'Impresa stesso;
5. fermo restando quanto previsto per la formazione finanziata FBA le OO.SS., sempre nell'ambito dei lavori del Comitato in occasione dell'analisi di ulteriori iniziative formative proposte dall'Azienda, presenteranno osservazioni e considerazioni sui contenuti formativi e sulla platea dei destinatari, al fine della possibile condivisione;
6. le Parti, inoltre, in considerazione della rilevanza della tematica della violenza di genere e della volontà di continuare ad attuare e diffondere all'interno del Gruppo la cultura del massimo rispetto della persona, della libertà e dignità individuale, si impegnano a proporre ed analizzare, anche per il tramite del Comitato, ulteriori iniziative di informazione/formazione indirizzate a:
 - a) concretizzare un contesto lavorativo capace di prevenire e contrastare situazioni di violenze e di molestie e di diffondere una cultura dell'attenzione agli altri;
 - b) promuovere la consapevolezza delle capacità e delle potenzialità delle persone per infondere maggiore sicurezza e fiducia;
 - c) sensibilizzare sul valore dell'ascolto, del supporto e dell'attenzione all'altro, nonché sull'importanza di un linguaggio inclusivo e attento;
 - d) consolidare una cultura aziendale improntata al rispetto della dignità delle persone in qualsiasi contesto lavorativo.
7. le Parti, infine, confermando l'importanza che la formazione riveste e l'opportunità che la stessa sia adeguatamente fruita da parte del personale, anche al fine di garantire sempre le necessarie competenze in un contesto lavorativo ed organizzativo in profonda evoluzione, in coerenza con quanto in precedenza condiviso in materia di Formazione Flessibile, condividono l'innalzamento del diritto alla fruizione di Formazione Flessibile a otto giorni, ripartiti nel corso dell'anno, fermo restando che, in linea con quanto già previsto nell'Accordo 8 dicembre 2021, per il personale operante presso le filiali tale utilizzo non pregiudichi l'apertura della Filiale di appartenenza e l'operatività di tutte le componenti,

essendo in tale evenienza necessaria la riprogrammazione della giornata e per il personale della Filiale Digitale a condizione che la fruizione avvenga all'interno dei turni centrali (ovvero all'interno delle fasce orarie con inizio turno dalle 8.48 alle 11.48), escludendo la giornata del sabato e fermo restando che nella giornata di pianificazione della Formazione Flessibile le assenze complessive (es. ferie, permessi ex festività, sospensione volontaria etc.) dei Gestori nella filiale di riferimento (inclusi i relativi distaccamenti) non superino la soglia del 30%.

Tale previsione integra l'accordo Formazione dell'8 dicembre 2021, ferme le ulteriori previsioni ivi contenute.

INTESA SANPAOLO S.P.A.
(nella qualità di Capogruppo)

Direzione Centrale
Affari Sindacali e Politiche del Lavoro
Il Responsabile
Alfio Filosomi

Relazioni Industriali
Il Responsabile
Nicola Reda

FABI
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
xxxxxxxxxx

FIRST/CISL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
xxxxxxxxxx

FISAC/CGIL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
xxxxxxxxxx

UIL C.A.
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
xxxxxxx

UNISIN
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
xxxxxxxxxx

Accordo condiviso digitalmente

Allegato 1

INTESA SANPAOLO
EURIZON CAPITAL SGR
FIDEURAM-INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING
INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING

(tutte aderenti al Conto individuale alla data di sottoscrizione dell'accordo)

<p>Il Piano si inserisce in un più ampio progetto di sviluppo professionale delle persone della banca coerente con gli obiettivi del nuovo Piano Industriale e si focalizza sui progetti relativi all'aggiornamento delle conoscenze necessarie per svolgere adeguatamente e in coerenza con la normativa di settore, le attività prettamente bancarie in ambito assicurativo e finanziario.</p> <p>Il piano si rivolge altresì a specifiche aree di professionalità con percorsi ad hoc di accompagnamento alla copertura ottimale del ruolo attraverso il consolidamento delle conoscenze di mestiere oltre che la conoscenza del complesso e mutevole contesto organizzativo e di mercato di riferimento. Emerge inoltre la forte attenzione del Gruppo ai temi connessi con la gestione del rischio per una maggior tutela dell'attività dei colleghi e della Banca con mirati percorsi formativi in digitale.</p> <p>Il Piano continua, inoltre, il percorso di promozione della diffusione nel personale di crescenti competenze di lingua inglese attraverso il ricorso a piattaforme formative specializzate selezionate ed integrate nei pacchetti formativi di Gruppo.</p>	
<p>Modalità didattica Il Piano si avvale di formazione d'aula virtuale e di formazione digitale (FaD)</p>	
<p>Numero previsto dipendenti interessati: 35.000</p> <p>Monte ore: 168</p> <p>Aziende interessate: Intesa Sanpaolo, Fideuram ISPB, Intesa Sanpaolo Private Banking, Eurizon</p> <p>Durata: 12 mesi (salvo proroga)</p>	
<p>Progetti</p>	
<p>Aggiornamento Ivass 2023</p>	<p>Moduli: 2 Monte ore: 40 Modalità didattica: FaD</p>
	<p>Il Progetto si rivolge ai gestori di relazione del Gruppo con l'obiettivo di aggiornare le conoscenze e le competenze necessarie per proporre e vendere prodotti assicurativi alla clientela nel rispetto della normativa e in coerenza con i valori aziendali.</p>
<p>Fare finanza in ISP</p>	<p>Moduli: 11 Monte ore: 82 Modalità didattica: aula virtuale, FaD</p>
	<p>Il Progetto è finalizzato ad aggiornare le conoscenze dei gestori di relazione previste dalla Normativa Mifid, a preparare i colleghi che si apprestano a sostenere l'esame per diventare Consulente finanziario e a supportare gli stessi nella gestione dell'offerta fuori sede.</p>

Credit Learn UP	<p>Moduli: 2 Monte ore: 6 Modalità didattica: aula virtuale</p>
	<p>Il Progetto Credit Learn UP è un programma formativo rivolto ad un gruppo di colleghi del Group Rating Desk, finalizzato a consolidare e ampliare le loro conoscenze e competenze in ambito creditizio, azione necessaria in contesti interessati da continui mutamenti nei comportamenti e nelle esigenze della clientela.</p>
Comunicazione: sviluppare le competenze	<p>Moduli: 3 Monte ore: 13 Modalità didattica: aula virtuale</p>
	<p>Il Progetto è volto a proseguire l'attività di rafforzamento delle competenze comunicative utilizzate con clienti interni ed esterni, per una maggior efficacia relazionale anche nel quadro più complessivo della gestione delle persone.</p>
Conoscere il rischio	<p>Moduli: 5 Monte ore: 2,5 Modalità didattica: FaD</p>
	<p>Il Progetto attraverso una serie di percorsi formativi digitali, mira a diffondere tra le persone del Gruppo, le conoscenze in materia di Financial Crime, Privacy e Usura con l'intento di ridurre i rischi a maggior tutela dell'attività della Banca e dei colleghi.</p>
Essere Assistenti nel Private Banking	<p>Moduli: 2 Monte ore: 4,5 Modalità didattica: aula virtuale</p>
	<p>Il Progetto si sostanzia in due iniziative destinate agli assistenti della Divisione Private Banking, volte a fornire una formazione specifica su aspetti di controllo del credito con un focus su pegno e garanzia e a migliorare la qualità dell'operatività nelle filiali Private.</p>

WEnglish in ISP	Moduli: 1 Monte ore: 20 Modalità didattica: FAD
	Il Progetto costituisce l'edizione 2023 dell'iniziativa già proposta negli ultimi anni per il personale del Gruppo ISP: attraverso l'utilizzo di piattaforme specializzate di Formazione digitale da fruire a distanza, i partecipanti potranno potenziare le proprie competenze di "general English" e di "business English".

Piano Conto Individuale - Professionalità in evoluzione							
PROGETTO	n.	MODULO	FIGURE PROFESSIONALI	MODALITA'	ORE PER EDIZIONE	N° PERSONE	ORE TOTALI
Aggiornamento Ivass 2023	1	IVASS AGGIORNAMENTO 2023 BDT	Gestori Base, Gestori Privati, Gestore digitale, Gest aziende retail, Gestore Imprese, Gestore Terzo settore, Gestore Agribusiness, Gestore remoto, Coord di relazione, Coordinatori Commerciali, Direttori di Filiale	FAD	20	30.000	600.000
	2	IVASS AGGIORNAMENTO 2023 ISPB FIDEURAM	Private Banker, Specialisti Fideuram, Direttori di Filiale	FAD	20	1.050	21.000
Fare finanza in ISP	1	CONSOB 2023: AGGIORNAMENTO ORDINARIO BDT	Gestori Base, Gestori Privati, Gestore digitale, Gest aziende retail, Gestore Imprese, Gestore Terzo settore, Gestore Agribusiness, Gestore remoto, Coord di relazione, Coordinatori Commerciali, Direttori di Filiale	FAD	15	30.000	450.000
	2	CONSOB 2023 AGGIORNAMENTO ORDINARIO IMI CIB	Gestori IMI CIB	FAD	10	1.000	10.000
	3	CONSOB 2023: AGGIORNAMENTO ORDINARIO ISPB	Private Banker, Direttori di Filiale, Assistenti	FAD	15	1.050	15.750
	4	CONSOB 2023: AGGIORNAMENTO ORDINARIO FIDEURAM_INFORMATIVA	Personale Strutture Centrali Fideuram	FAD	10	100	1.000
	5	PERCORSO DI PREPARAZIONE esame CF - 1° Approfondimento	Gestore Privati, Private Banker	AULA VIRTUALE	5	70	350
	6	PERCORSO DI PREPARAZIONE esame CF - 2° Approfondimento	Gestore Privati, Private Banker	AULA VIRTUALE	5	70	350
	7	PERCORSO DI PREPARAZIONE esame CF - 3° Approfondimento	Gestore Privati, Private Banker	AULA VIRTUALE	5	70	350
	8	PERCORSO DI PREPARAZIONE esame CF - 4° Approfondimento	Gestore Privati, Private Banker	AULA VIRTUALE	5	70	350
	9	PERCORSO DI PREPARAZIONE esame CF - 5° Approfondimento	Gestore Privati, Private Banker	AULA VIRTUALE	5	70	350
	10	PERCORSO DI PREPARAZIONE esame CF - Follow up	Gestore Privati, Private Banker	AULA VIRTUALE	5	70	350
	11	L'OFFERTA FUORI SEDE PER IL TERRITORIO IMPRESE	Gestori imprese	AULA VIRTUALE	2	70	140
Credit Learn Up	1	Credit Learn UP - Costo del credito	Specialisti Crediti CLO	AULA VIRTUALE	2	50	100
	2	Credit Learn UP - Bilancio e Rating Banche	Specialisti Crediti CLO	AULA VIRTUALE	4	50	200
Comunicazione: sviluppare le competenze	1	SCRITTURA CREATIVA	Specialisti Governance	AULA VIRTUALE	3	17	51
	2	Public Speaking	Gestori di Relazione, Specialisti Finanza	AULA VIRTUALE	6	20	120
	3	Cross Collaboration	Coordinatori Operativi di Attività BDT	AULA VIRTUALE	4	20	80
Conoscere il rischio	1	I rischi Anti-Financial Crime nel Trade Finance	Personale del Gruppo	FAD	0,5	1.000	500
	2	Processi, procedure e case study - Focus su tematiche specifiche	Gestori IMI-CIB, strutture centrali BDT	FAD	0,5	300	150
	3	Adeguata verifica e adeguata verifica rafforzata	Private Banker, Team Leader, Direttori di Filiale, Addetti di Sportello, Responsabile di Sportello Fideuram	FAD	0,5	355	178
	4	Usura, le regole da conoscere	Gestori Base, Gestori Privati, Gestore digitale, Gest aziende retail, Gestore Imprese, Gestore Terzo settore, Gestore Agribusiness, Gestore remoto, Coord di relazione, Coordinatori Commerciali, Direttori di Filiale	FAD	0,5	30.000	15.000
	5	Privacy	Tutta la popolazione del Gruppo (Italia)	FAD	0,5	35.000	17.500
Essere Assistenti nel Private Banking	1	Pegno e garanzie reali in ISPB	Assistenti Private Banker	AULA VIRTUALE	1,5	25	38
	2	Qualità dell'operatività in ISPB	Assistenti di Filiale ISPB	AULA VIRTUALE	3	25	75
WEnglish in ISP	1	WEnglish edizione 2023	Tutta la popolazione del Gruppo	FAD	20	2.800	56.000

Milano, 31 marzo 2023

Spett.le
Fondo Banche Assicurazioni
Via Tomacelli 132
00186 Roma

**Oggetto: Conto individuale – Piani Individuali 2021 – Accordo sindacale 11/11/2021
Verifica con le OO.SS. sulle attività svolte**

Si fa riferimento all'accordo in oggetto relativo ai piani individuali riferiti ai "Corsi individuali e collettivi di lingua inglese" presentati da Intesa Sanpaolo anche per conto delle società del Gruppo interessate, per confermare:

- l'avvenuta realizzazione dei Piani Individuali ammessi a finanziamento del Fondo FBA come da allegato;
- la verifica con le OO.SS. delle attività complessivamente svolte concernenti i Piani Individuali in questione, finalizzati al completamento specialistico dello sviluppo individuale per l'arricchimento continuo e mirato delle professionalità dei dipendenti.

Distinti saluti

INTESA SANPAOLO S.P.A.
(nella qualità di Capogruppo)

Direzione Centrale
Affari Sindacali e Politiche del Lavoro
Il Responsabile
Alfio Filisomi

Relazioni Industriali
Il Responsabile
Nicola Reda

FABI
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

FIRST/CISL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

FISAC/CGIL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

UIL C.A.
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

UNISIN
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

**Conto individuale – Piani Individuali 2021
(Accordo 11 novembre 2021)
Relazione sulle attività realizzate**

A valere sul Conto individuale – Piani Individuali del Fondo Banche Assicurazioni sono state rendicontate 15 domande di finanziamento.

Le relative azioni formative si sono regolarmente realizzate, per un totale di oltre 4200 ore complessivamente erogate, con la formazione di 109 dipendenti di Intesa Sanpaolo o di altre aziende del Gruppo, ripartiti come segue:

Beneficiario	Protocollo	TITOLO	FORMATI	ORE
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN220130007	Corso individuale di Inglese Language Consultants per Capi	2	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN220230001	Corso Team Two di Inglese Linguarama per Capi e Collaboratori	19	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN211220001	Corso Team Three d' Inglese legale Linguarama	3	30
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN211220002	Corso Team Four d' Inglese legale Linguarama	4	30
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN220230002	Corso Team Two di Inglese Business English per Capi e Collaboratori	17	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN220230003	Corso Team Four per Collaboratori Business English	4	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN211120005	Corso Team Three di Inglese Linguarama per Capi e Collaboratori	6	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN211120006	Corso Team Three di Inglese Language Consultants per Capi	1	40
EURIZON CAPITAL SGR	IN220130005	Corso individuale di Inglese Business English per Capi	2	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN211120003	Corso d'inglese Individuale Talent	14	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN211120007	Corso individuale di Inglese Inlingua per Capi	6	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN211120009	Corso individuale di Inglese Linguarama per Capi	7	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN220130004	Corso individuale per Coach accademia ICA	4	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN220130006	Corso individuale di Inglese Business English per Capi	4	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN220130003	Corso Team Two di Inglese Inlingua per Capi e Collaboratori	16	40

Milano, 31 marzo 2023

Spett.le
Fondo Banche Assicurazioni
Via Tomacelli 132
00186 Roma

**Oggetto: Conto individuale – Piani Individuali 2020 – Accordo sindacale 22/10/2020
Verifica con le OO.SS. sulle attività svolte**

Si fa riferimento all'accordo in oggetto relativo ai piani individuali riferiti al "EMF - Executive Master in Finance - SDA Bocconi", "Specialized Executive Master in Banking & Financial Diploma", "Executive Program in Vigilanza, Governance e Strategia degli intermediari finanziari" e "Corsi individuali e collettivi di lingua inglese" presentati da Intesa Sanpaolo anche per conto delle società del Gruppo interessate, per confermare:

- l'avvenuta realizzazione dei Piani Individuali ammessi a finanziamento del Fondo FBA come da allegato;
- la verifica con le OO.SS. delle attività complessivamente svolte concernenti i Piani Individuali in questione, finalizzati al completamento specialistico dello sviluppo individuale per l'arricchimento continuo e mirato delle professionalità dei dipendenti.

Distinti saluti

INTESA SANPAOLO S.P.A.
(nella qualità di Capogruppo)

Direzione Centrale
Affari Sindacali e Politiche del Lavoro
Il Responsabile
Alfio Filosomi

Relazioni Industriali
Il Responsabile
Nicola Reda

FABI
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

FIRST/CISL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

FISAC/CGIL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

UIL C.A.
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

UNISIN
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

Conto individuale – Piani Individuali 2020
Relazione sulle attività realizzate

A valere sul Conto individuale – Individuale e Individuale Alta Formazione del Fondo Banche Assicurazioni sono state rendicontate 15 domande di finanziamento.

Le relative azioni formative si sono regolarmente realizzate, per un totale di oltre 8900 ore complessivamente erogate, con la formazione di 164 dipendenti di Intesa Sanpaolo o di altre aziende del Gruppo, ripartiti come segue:

Beneficiario	Protocollo	Titolo	Formati	Ore
Intesa Sanpaolo Private Banking	SP201110010	Banking & Financial Diploma XXIV	2	56
Intesa Sanpaolo S.p.a.	SP201110008	Banking & Financial Diploma XXIV	84	56
Sirefid S.p.A.	SP201110009	Banking & Financial Diploma XXIV	1	56
BANCA UBI SPA	SP201110012	Banking & Financial Diploma XXIV	4	56
FIDEURAM SGR S.p.A	SP201210001	Banking and Financial Diploma XXIV	1	56
EURIZON CAPITAL SGR	SP210120002	Executive Master in Finance 2021-22	1	288
Intesa Sanpaolo S.p.a.	SP210120001	Executive Master in Finance 2021-22	3	288
Intesa Private Banking	SP210120003	Executive Master in Finance 2021-22	1	288
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN201110008	Corso Individuale di Lingua inglese: Corso di Inglese Individuale isp	1	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN201110007	Corso Individuale di Lingua inglese: Corso di Inglese Team Two	4	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN201110006	Corso Individuale di Lingua inglese: Corso di Inglese Team Two – Business English	4	40
BANCA UBI SPA	IN201110004	Corso Individuale di Lingua inglese: One to One di Inglese	14	24
Banca Fideuram	IN201110009	Corso Individuale di Lingua inglese: Corso di Inglese Individuale Fideuram Private Banking	3	40
BANCA UBI SPA	IN201110005	Corso collettivo di Lingua Inglese: Corsi di Lingua Inglese – Piccolo Gruppo	36	24
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN201110001	MASTER LUISS	5	140

Milano, 31 marzo 2023

Spett.le
Fondo Banche Assicurazioni
Via Tomacelli 132
00186 Roma

**Oggetto: Conto individuale – Piani Individuali 2021 – Accordo sindacale 19/05/2021
Verifica con le OO.SS. sulle attività svolte**

Si fa riferimento all'accordo in oggetto relativo ai piani individuali riferiti ai "Corsi individuali e collettivi di lingua inglese" presentati da Intesa Sanpaolo anche per conto delle società del Gruppo interessate, per confermare:

- l'avvenuta realizzazione dei Piani Individuali ammessi a finanziamento del Fondo FBA come da allegato;
- la verifica con le OO.SS. delle attività complessivamente svolte concernenti i Piani Individuali in questione, finalizzati al completamento specialistico dello sviluppo individuale per l'arricchimento continuo e mirato delle professionalità dei dipendenti.

Distinti saluti

INTESA SANPAOLO S.P.A.
(nella qualità di Capogruppo)

Direzione Centrale
Affari Sindacali e Politiche del Lavoro
Il Responsabile
Alfio Filosomi

Relazioni Industriali
Il Responsabile
Nicola Reda

FABI
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

FIRST/CISL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

FISAC/CGIL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

UIL C.A.
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

UNISIN
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

**Conto individuale – Piani Individuali 2021
(Accordo 19 maggio 2021)
Relazione sulle attività realizzate**

A valere sul Conto individuale – Piani Individuali del Fondo Banche Assicurazioni sono state rendicontate 10 domande di finanziamento.

Le relative azioni formative si sono regolarmente realizzate, per un totale di oltre 1900 ore complessivamente erogate, con la formazione di 48 dipendenti di Intesa Sanpaolo o di altre aziende del Gruppo, ripartiti come segue:

Beneficiario	Protocollo	Titolo	FORMATI	ORE piano formativo
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN210620002	Corso Individuale di Lingua inglese: Linguarama Individuale	7	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN210620004	Corso Individuale di Lingua inglese: Corso di Inglese Inlingua Individuali	2	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN210620007	Corso Individuale di Lingua Inglese: Business English Team Two	2	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN210620008	Corso Individuale di Lingua inglese: Corso di Inglese Language Consultants Individuale	1	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN210620006	Corso Individuale di Lingua inglese: Corso di Inglese Business English Individuale	6	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN210620005	Corso Individuale di Lingua inglese: Inlingua Team Two	4	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN210620003	Corso Individuale di Lingua inglese: Linguarama Team Two	6	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN210920005	GTB Team Two	2	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN210920006	GTB Team Three	11	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN210920007	GTB Team Four	7	40

Milano, 31 marzo 2023

Spett.le

Fondo Banche Assicurazioni
Via Tomacelli 132
00186 Roma

Oggetto: FBA Piano 2/18 – Piani Individuali – Accordi sindacali del 24/10/2018 - Verifica con le OO.SS. sulle attività svolte.

Si fa riferimento all'accordo in oggetto relativo ai piani individuali riferiti al "*Banking Financial Diploma XXII*", presentati da Intesa Sanpaolo anche per conto delle società del Gruppo interessate, per confermare:

- l'avvenuta realizzazione dei Piani Individuali di cui in allegato ammessi a finanziamento del Fondo FBA;
- la verifica con le OO.SS. delle attività complessivamente svolte concernenti i Piani Individuali in questione, finalizzati al completamento specialistico dello sviluppo individuale per l'arricchimento continuo e mirato delle professionalità dei dipendenti.

Distinti saluti

INTESA SANPAOLO S.P.A.
(nella qualità di Capogruppo)

Direzione Centrale
Affari Sindacali e Politiche del Lavoro
Il Responsabile
Alfio Filosomi

Relazioni Industriali
Il Responsabile
Nicola Reda

FABI
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

FIRST/CISL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

FISAC/CGIL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

UIL C.A.
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

UNISIN
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

Piani Individuali Avviso 2/2018
Relazione sulle attività realizzate

A valere sull'avviso 2/18 del Fondo Banche Assicurazioni sono state presentate 12 domande di finanziamento.

Le relative azioni formative si sono regolarmente realizzate, per un totale di oltre 5.300 ore complessivamente erogate, con la partecipazione di 96 dipendenti di Intesa Sanpaolo o di altre aziende del Gruppo, ripartiti come segue:

Beneficiario	Protocollo	Titolo	Partecip. Formati	ORE
Banca Apulia S.p.A.	2181200053	Banking & Financial XXII edizione	1	55.30
Banca Prossima	2181200049	Banking & Financial XXII edizione	1	55.30
CR PISTOIA E LUCCHESIA	2181200055	Banking & Financial XXII edizione	2	55.30
Mediocredito Italiano S.p.A.	2181200048	Banking & Financial XXII edizione	1	55.30
Intesa Sanpaolo S.p.a.	2181200042	Banking & Financial XXII edizione	67	55.30
Intesa Sanpaolo S.p.a.	2181200043	Banking & Financial XXII edizione	4	55.30
Banca IMI	2181200050	Banking & Financial XXII edizione	1	55.30
Intesa Sanpaolo Group Services S.c.p.a.	2181200044	Banking & Financial XXII edizione	10	55.30
Intesa Sanpaolo Private Banking	2181200046	Banking & Financial XXII edizione	3	55.30
Banca Fideuram	2181200054	Banking & Financial XXII edizione	2	55.30
CR Bologna S.p.A.	2181200051	Banking & Financial XXII edizione	1	55.30
Banca CR Firenze	2181200052	Banking & Financial XXII edizione	3	55.30

Milano, 31 marzo 2023

Spett.le

Fondo Banche Assicurazioni
Via Tomacelli 132
00186 Roma

Oggetto: FBA Piano 4/17 – Piani Individuali – Accordo sindacale 5/10/2017 - Verifica con le OO.SS. sulle attività svolte

Si fa riferimento all'accordo in oggetto relativo ai piani individuali riferiti al "*Banking Financial Diploma*", presentati da Intesa Sanpaolo anche per conto delle società del Gruppo interessate, per confermare:

- l'avvenuta realizzazione dei Piani Individuali di cui in allegato ammessi a finanziamento del Fondo FBA;
- la verifica con le OO.SS. delle attività complessivamente svolte concernenti i Piani Individuali in questione, finalizzati al completamento specialistico dello sviluppo individuale per l'arricchimento continuo e mirato delle professionalità dei dipendenti.

Distinti saluti

INTESA SANPAOLO S.P.A.
(nella qualità di Capogruppo)

Direzione Centrale
Affari Sindacali e Politiche del Lavoro
Il Responsabile
Alfio Filosomi

Relazioni Industriali
Il Responsabile
Nicola Reda

FABI
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

FIRST/CISL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

FISAC/CGIL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

UIL C.A.
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

UNISIN
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

Piani Individuali Avviso 4/2017
Relazione sulle attività realizzate

A valere sull'Avviso 4/17 del Fondo Banche Assicurazioni sono state presentate 7 domande di finanziamento.

Le relative azioni formative si sono regolarmente realizzate, per un totale di oltre 5.400 ore complessivamente erogate, con la partecipazione di 86 dipendenti di Intesa Sanpaolo o di altre aziende del Gruppo, ripartiti come segue:

Beneficiario	Protocollo	Titolo	Partecip. Formati	ORE
Banca CR Firenze	4171100006	Banking Financial & Diploma XXI ed.	2	63
CR Bologna S.p.A.	4171100007	Banking Financial & Diploma XXI ed.	2	63
Intesa Sanpaolo Private Banking	4171100008	Banking Financial & Diploma XXI ed.	1	63
CASSA DI RISPARMIO DEL VENETO SPA	4171100009	Banking Financial & Diploma XXI ed.	2	63
Intesa Sanpaolo S.p.a.	4171100002	Banking Financial & Diploma XXI ed.	60	63
Banco di Napoli	4171100004	Banking Financial & Diploma XXI ed.	5	63
Intesa Sanpaolo Group Services S.c.p.a.	4171100003	Banking Financial & Diploma XXI ed.	14	63

Milano, 31 marzo 2023

Spett.le
Fondo Banche Assicurazioni
Via Tomacelli 132
00186 Roma

Oggetto: FBA Piano 4/19 – Piani Individuali – Accordo sindacale 10/10/2019 - Verifica con le OO.SS. sulle attività svolte

Si fa riferimento all'accordo in oggetto relativo ai piani individuali riferiti al "EMF - Executive Master in Finance - SDA Bocconi" e "Specialized Executive Master in Banking & Financial Diploma" presentati da Intesa Sanpaolo anche per conto delle società del Gruppo interessate, per confermare:

- l'avvenuta realizzazione dei Piani Individuali ammessi a finanziamento del Fondo FBA, come da allegato
- la verifica con le OO.SS. delle attività complessivamente svolte concernenti i Piani Individuali in questione, finalizzati al completamento specialistico dello sviluppo individuale per l'arricchimento continuo e mirato delle professionalità dei dipendenti.

Distinti saluti

INTESA SANPAOLO S.P.A.
(nella qualità di Capogruppo)

Direzione Centrale
Affari Sindacali e Politiche del Lavoro
Il Responsabile
Alfio Filosomi

Relazioni Industriali
Il Responsabile
Nicola Reda

FABI
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

FIRST/CISL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

FISAC/CGIL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

UIL C.A.
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

UNISIN
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP

Piani Individuali - Avviso 4/2019
Relazione sulle attività realizzate

A valere sull'Avviso 4/19 del Fondo Banche Assicurazioni sono state presentate 9 domande di finanziamento.

Le relative azioni formative si sono regolarmente realizzate, per un totale di oltre 5500 ore complessivamente erogate, con la partecipazione di 88 dipendenti di Intesa Sanpaolo o di altre aziende del Gruppo, ripartiti come segue:

Beneficiario	Protocollo	Titolo	Formati	ORE
Banca IMI	4191000005	BFD 23^ Master Universitari Accr. Asfor	3	49,50
IntesaSanpaolo Innovation Center SpA	4191000007	BFD 23^ Master Universitari Accr. Asfor	1	49,50
Intesa Sanpaolo S.p.a.	4191000008	BFD 23^ Master Universitari Accr. Asfor	76	49,50
Banca Fideuram	4191000006	BFD 23^ Master Universitari Accr. Asfor	1	49,50
Sirefid S.p.A.	4191000009	BFD 23^ Master Universitari Accr. Asfor	1	49,50
Intesa Sanpaolo Private Banking	4191000010	BFD 23^ Master Universitari Accr. Asfor	1	49,50

Beneficiario	Protocollo	Titolo	Formati	ORE
Banca IMI	4191000012	Corsi di Formazione Universitaria EMF	1	284
Intesa Sanpaolo S.p.a.	4191000011	Corsi di Formazione Universitaria EMF	2	284
EURIZON CAPITAL SGR	4191000013	Corsi di Formazione Universitaria EMF	2	284