

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 20 dicembre 2023

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP)

e

- le Delegazioni di Gruppo delle OOSS FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

premessi che

- nell'ambito del rinnovo della contrattazione di secondo livello del Gruppo ISP, con l'accordo "Inclusione" dell'8 dicembre 2021, le Parti hanno condiviso, anche tramite l'intervento della Fondazione Intesa Sanpaolo Onlus, oggi Fondazione Intesa Sanpaolo Ente Filantropico (di seguito Fondazione), di attivare una copertura assicurativa per i figli con disabilità non autosufficienti dei dipendenti del Gruppo, sulla base dell'esperienza maturata con l'iniziativa "Dopo di noi" dell'Associazione Clematis, in essere presso l'ex Gruppo UBI;
- lo stesso accordo "Inclusione" ha inoltre confermato l'iniziativa denominata "Arrotonda Solidale", che prevede il riversamento dell'arrotondamento all'euro inferiore dello stipendio mensile netto (con un massimo di 99 centesimi) di tutti i dipendenti del Gruppo ISP aderenti, nonché il versamento mensile da parte delle Aziende del Gruppo dell'importo pari al complemento a 1 euro dei singoli arrotondamenti donati dai propri dipendenti. Le somme raccolte sono destinate a sostenere i progetti tempo per tempo individuati dal Comitato Welfare, sicurezza e sviluppo sostenibile, anche attraverso la Fondazione, al fine di finanziare le iniziative indicate dall'accordo stesso o altre iniziative di carattere collettivo destinate ad accrescere l'occupabilità delle persone con disabilità;
- su iniziativa della Fondazione, anche al fine di dare attuazione a quanto previsto nelle premesse, nel quadro delle proprie attività in favore di dipendenti, ex dipendenti e pensionati del Gruppo Intesa Sanpaolo, che si trovino in condizioni di svantaggio, è stato avviato in data 21 novembre 2023 l'iter per la costituzione di una Società di Mutuo Soccorso (di seguito Ente) ai sensi della l. 15 aprile 1886, n. 3818, nonché Ente del Terzo settore, ai sensi dell'art. 4, comma 1, d.lgs. 3 luglio 2017, n. 117 per perseguire finalità sociali, tra le quali anche quella di sostenere i figli con disabilità non autosufficienti delle persone del Gruppo ISP;
- in conseguenza di quanto sopra, le Parti si sono incontrate per approfondire ulteriori modalità di utilizzo delle dotazioni dell'iniziativa "Arrotonda Solidale" attraverso cui valorizzare ulteriormente le iniziative e finalità dell'Ente a favore dei soci che si trovino in condizioni di svantaggio o difficoltà che non trovino copertura da parte di altri Enti Welfare del Gruppo Intesa Sanpaolo;

si conviene quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. in ottica di solidarietà e secondo il principio costituzionale di sussidiarietà, una quota *una tantum* pari a euro 2.000.000 di quanto raccolto sino al 31 dicembre 2023 con l'iniziativa "Arrotonda Solidale", viene riversata alla Fondazione, affinché anche attraverso l'Ente, nell'ambito delle

finalità che hanno realizzato la raccolta, possa realizzare iniziative concrete a sostegno della disabilità e dell'occupabilità delle persone con disabilità;

3. a far data dal 1° gennaio 2024, con la medesima modalità è destinata annualmente alla Fondazione una quota pari al 50% della somma raccolta con l'iniziativa "Arrotonda Solidale" dell'anno di competenza, da utilizzare, anche tramite l'Ente, per le medesime finalità;
4. oltre a tali contributi indirizzati alla Fondazione e all'Ente, le Parti condividono che, per sostenere le finalità mutualistiche e solidaristiche dell'Ente, finalizzate a rafforzare il sistema aziendale di welfare integrato del Gruppo, sia utile prevedere l'iscrizione di tutti i dipendenti delle Società del Gruppo ISP, attraverso il versamento di una quota annuale di iscrizione annuale pari a euro 5 che sarà trattenuta sull'importo della tredicesima mensilità. I dipendenti che non intendano avvalersi di tale opportunità dovranno comunicarlo entro la fine del 4° mese successivo alla data in cui si è determinato il diritto all'iscrizione medesima, a valere retroattivamente dalla medesima data. ISP verserà all'Ente la medesima somma raccolta dal pagamento delle quote dei Soci Ordinari.
Relativamente all'anno 2024 il termine per manifestare la volontà di non avvalersi di tale opportunità è il 30 aprile 2024, con effetto dal 1° gennaio 2024, e la quota dei Soci Ordinari sarà trattenuta sulla mensilità di maggio 2024.
ISP, in considerazione delle finalità dell'iniziativa e della costante attenzione e promozione manifestata relativamente alla valorizzazione delle politiche di welfare e di supporto alle famiglie, riconosce a titolo straordinario un contributo una tantum pari a euro 350.000;
5. le Parti nell'ambito del continuo confronto, anche in sede di Comitato Welfare, verificheranno il complessivo andamento delle iniziative realizzate dalla Fondazione e dall'Ente grazie agli apporti sopra stabiliti e potranno definire gli opportuni interventi per rendere sempre più efficaci i contributi versati.

INTESA SANPAOLO S.P.A.
(anche nella qualità di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL UILCA

UNISIN

Accordo sottoscritto digitalmente