

## VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 22 dicembre 2023

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., (di seguito ISP o Gruppo ISP)

e

- le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

premessi che

- la contrattazione aziendale delle Società che hanno costituito ISP o che nel tempo sono confluite nel Gruppo medesimo prevedeva, per taluni gruppi di personale, l'erogazione di un premio *una tantum*, variamente denominato, riconosciuto al raggiungimento di determinate anzianità di servizio;
- tali previsioni sono state conservate nell'ambito degli accordi sindacali che hanno definito il percorso di armonizzazione dei trattamenti economici e normativi avvenuto successivamente alla nascita del Gruppo ISP e, in conformità con quanto previsto - da ultimo - dal verbale di accordo 24 marzo 2022, sono state individualmente mantenute anche in occasione di cessioni individuali di contratto di lavoro tra Società del Gruppo;
- le Parti si sono incontrate per valutare la possibilità di offrire un'alternativa al pagamento a scadenza dei citati premi (di seguito Premi di anzianità), per rendere immediatamente disponibili le somme individualmente maturate al 31 dicembre 2023 per coloro che manifestino esplicitamente tale richiesta;
- alla luce del quadro emerso le Parti hanno individuato le possibili soluzioni che saranno sottoposte ai destinatari dei premi in discorso definendo le modalità ed i criteri di tale offerta;

si conviene quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. le Parti convengono che al Personale destinatario dei Premi di anzianità di cui in premessa, nei termini definiti dagli accordi aziendali di cui all'allegato 1, in servizio al momento della offerta, venga proposta la possibilità di richiedere la liquidazione anticipata del Premio di anzianità individualmente maturato alla data del 31 dicembre 2023.

Per tener conto del periodo ancora mancante alla maturazione complessiva del Premio di anzianità, al personale che accoglierà l'offerta di pagamento anticipato sarà riconosciuto un importo aggiuntivo a quanto maturato al 31 dicembre 2023, pari:

- allo 0,75% di tale importo per ogni anno intero o frazione di anno mancante alla maturazione del primo premio di anzianità spettante;
- all'1,5% di tale importo per ogni anno intero o frazione di anno mancante alla maturazione dell'eventuale secondo premio di anzianità spettante

L'offerta sarà avanzata dalla Società datore di lavoro - in via eccezionale ed irripetibile - secondo le modalità che saranno successivamente comunicate, entro il 31 marzo 2024 e l'accettazione volontaria potrà essere esercitata entro il termine massimo del 31 maggio 2024.

La somma lorda derivante dall'offerta come definita dalle regole di cui al presente paragrafo potrà essere corrisposta "cash", con applicazione delle ordinarie ritenute fiscali e previdenziali di legge.

In tal caso la somma spettante:

- terrà conto di eventuali anticipi già erogati laddove previsti dalla normativa di riferimento;
- non concorre alla determinazione del trattamento di fine rapporto, è comprensiva dell'indennità perequativa e non è considerata valida ai fini dell'assegno di rivalsa di cui all'accordo della Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo 7 febbraio 1992;
- sarà liquidata con la mensilità di giugno 2024.

L'accettazione dell'offerta comporta il superamento di ogni ulteriore obbligo da parte di ISP e/o di Società del Gruppo in tema di Premi di anzianità comunque denominati, anche riveniente da contenziosi in essere e/o potenziali.

Laddove il Personale beneficiario del Premio di anzianità non eserciti formalmente l'accettazione all'offerta entro il termine del 31 maggio 2024 la stessa – impregiudicato ogni diritto - si intenderà come non accettata: pertanto proseguirà la maturazione del premio di fedeltà e la Società datore di lavoro darà corso all'erogazione dello stesso nei termini ed al ricorrere dei presupposti previsti dalla normativa di riferimento.

Le Parti concordano altresì che con riferimento al Personale in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo che abbia una adesione valida agli accordi 29 settembre 2020 e 16 novembre 2011 per i quali sia prevista la cessazione dal servizio entro il 31 marzo 2024 e che risulti destinatario dei Premi di anzianità di cui al presente articolo, si darà corso alla liquidazione anticipata del Premio di anzianità individualmente maturato nei termini previsti dal presente accordo a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione al TFR congiuntamente alle competenze finali.

3. le Parti si incontreranno entro il 31 luglio 2024 per verificare l'esito del processo di offerta e dell'applicazione del presente accordo.

Intesa Sanpaolo S.p.A.  
(anche nella qualità di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

*Accordo firmato digitalmente*

**Allegato 1)**

<b>GRUPPO DI PROVENIENZA</b>	<b>COLLETTIVITA'</b>	<b>ACCORDI DI RIFERIMENTO</b>	<b>PLATEA BENEFICIARI</b>	
GRUPPO SPIMI	EX	Ex Sanpaolo IMI	30 gennaio 2008	Personale in servizio al 31 dicembre 2006
		Ex Fideuram	27 ottobre 2008	Personale in servizio al 31 dicembre 2006
		Ex C.R. Romagna	07 aprile 2008	Personale in servizio al 31 dicembre 2006
		Ex Leasint	11 marzo 2008	Personale in servizio al 31 dicembre 2006
GRUPPO INTESA	EX	Ex Cariplo	23 febbraio 2005	Personale proveniente dalla Società in servizio al 31 dicembre 2004
		Ex BAV	23 febbraio 2005	Personale proveniente dalla Società in servizio al 31 dicembre 2004
		Ex Banca di Trento e Bolzano	15 aprile 2008	Personale in servizio al 31 ottobre 1999
		Ex Banca CIS	14 marzo 2008	Personale in servizio al 31 dicembre 2006
		Ex C.R. Ascoli	29 febbraio 2008	Personale in servizio al 31 dicembre 2006
		Ex C.R. Spoleto	07 marzo 2008	Personale in servizio al 31 dicembre 2006
		Ex C.R. Terni e Narni	04 agosto 2008	Personale in servizio al 31 dicembre 2006
		Ex C.R. Castello	19 febbraio 2008	Personale in servizio al 31 dicembre 2006
		Ex C.R. Foligno	19 febbraio 2008	Personale in servizio al 31 dicembre 2006
		Ex C.R. Rieti	07 marzo 2008	Personale in servizio al 31 dicembre 2006
		Ex C.R. Viterbo	29 febbraio 08	Personale in servizio al 31 dicembre 2006
		Ex Intesa Leasing	11 marzo 2008	Personale in servizio al 31 dicembre 2006
		Ex Mediofactoring	11 marzo 2008	Personale in servizio al 31 dicembre 2006
		Ex Mediocredito	18 marzo 2008	Personale in servizio alla data dell'accordo 23 febbraio 2005
GRUPPO EX CR FIRENZE		Ex C.R. Firenze	03 aprile 2009	Personale in servizio al 29 gennaio 2008
		Ex Centro Leasing	24 giugno 2009	Personale in servizio al 29 gennaio 2008
		Ex C.R. Pistoia	04 novembre 2008	Personale in servizio al 29 gennaio 2008
		Ex Centrofactoring	27 gennaio 2011	Personale in servizio al 29 gennaio 2008
		Ex C.R. Mirandola	29 maggio 2006	Personale in servizio alla data dell'accordo
		Ex C.R. Civitavecchia	10-nov-08	Personale in servizio al 29 gennaio 2008
		Ex C.R. Spezia	21-nov-08	Personale in servizio al 19 gennaio 2008

