

VERBALE DI ACCORDO

In data _____, in Milano, tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo
- e
- le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA

premessi che

- l'art. 22 del CCNL 19 gennaio 2012 stabilisce che, d'intesa fra le Parti, possono essere definite a livello di Gruppo, "le condizioni ed i criteri per l'erogazione del premio aziendale, nonché i relativi parametri, indicatori ed i conseguenti importi, tenuto conto di quanto previsto dagli artt.48 e 52";
- con il Protocollo delle Relazioni Industriali 23 dicembre 2010 le Parti hanno tra l'altro condiviso la volontà di definire al livello di Gruppo intese vincolanti sulla materia per l'intera vigenza dello stesso;
- le Parti, esaminati i complessivi risultati aziendali dell'esercizio 2012 anche rispetto al 2011 e tenuto inoltre conto degli andamenti registrati dai principali indicatori di redditività e produttività, si sono date atto che, alla luce dei risultati ottenuti, sussistono le condizioni per il riconoscimento del Premio Aziendale, consapevoli del costante impegno profuso dal personale che ha comportato, malgrado la situazione economica generale e quella specifica del Settore, il mantenimento di adeguati livelli di produttività del lavoro nell'esercizio 2012;
- le Parti, inoltre, valutato positivamente quanto realizzato con l'accordo 15 maggio 2012 che ha previsto il riconoscimento del "Premio Aziendale Sociale", hanno ritenuto di valorizzare ulteriormente le iniziative basate sul welfare esistente all'interno del Gruppo, prevedendo il riconoscimento del "Premio Aziendale Sociale" anche per l'esercizio 2012;
- ai sensi della legge 24 dicembre 2012 n. 228, nelle more dell'operatività del DPCM emanato il 22 gennaio 2013, le Parti si sono date atto che gli indicatori assunti a riferimento per la redditività e produttività sono coerenti con la normativa vigente e che, per le società di cui all'allegato 1, le erogazioni definite con il presente accordo costituiscono comunque remunerazione della produttività del lavoro raggiunta;
- è infine volontà condivisa delle Parti dare attuazione, a partire dall'esercizio 2013, al Premio Variabile di Risultato di cui all'art. 52 del CCNL 19 gennaio 2012, "sulla base di criteri, concordati tra le parti, di produttività e/o redditività aziendale e/o di Gruppo, nonché di altri obiettivi, anche di carattere qualitativo, generali o specifici per gruppi omogenei di posizioni lavorative, tenendo conto anche degli apporti professionali individuali";

si conviene quanto segue

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

INTESA SANPAOLO S.P.A.

DIRCREDITO-FD

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

2. A tutto il Personale con contratto a tempo indeterminato, di apprendistato professionalizzante o di inserimento delle Aziende riportate nell'allegato 1, in servizio alla data di lancio dell'iniziativa è attribuito il "premio aziendale sociale", secondo valori indicati nelle tabelle 2, 2-bis e 2-ter riportate in allegato.

Nel caso in cui, entro il 31 dicembre 2013, il Personale abbia fruito dei servizi offerti (elencati nella scheda tecnica allegato 3) per un valore totale inferiore rispetto a quello spettante - determinato sulla base delle regole previste dal CCNL - la quota non fruita (riproporzionata sulla base del valore monetario più oltre definito) viene monetizzata, in uno con le competenze del mese di febbraio 2014 con applicazione della normativa contributiva e fiscale tempo per tempo vigente.

I contenuti dell'iniziativa saranno oggetto di apposita comunicazione a tutto il personale entro il 25 marzo 2013.

3. Nel caso in cui il Personale non si trovi nelle condizioni di poter beneficiare dei servizi previsti nell'ambito del "premio aziendale sociale" potrà, attraverso specifica procedura, richiedere il pagamento del "premio aziendale" negli importi indicati nelle tabelle 4, 4-bis e 4-ter riportate in allegato. Detto importo verrà riconosciuto in uno con le competenze del mese di:
- aprile 2013 per le richieste inserite/pervenute entro il 5 aprile 2013;
 - maggio 2013 per le richieste inserite/pervenute entro il 3 maggio 2013;
 - giugno 2013 per quelle inserite/pervenute entro il 4 giugno 2013.
4. Attraverso la medesima procedura e con le medesime scadenze potrà anche essere formulata una adesione parziale all'iniziativa, con revisione dei valori attribuiti attraverso il riproporzionamento al 50% delle già citate tabelle allegate 2, 2-bis, 2-ter e 4, 4-bis, 4-ter.
5. Ferme restando le previsioni del CCNL, il "premio aziendale sociale" e l'eventuale "premio aziendale" richiesto in sostituzione:
- competono al Personale che abbia prestato servizio nel corso del 2012 e risulti ancora dipendente alla data di lancio dell'iniziativa di cui al punto 2., sulla base degli inquadramenti (anche economici) rivestiti al 31 dicembre 2012;
 - in caso di inizio del rapporto di lavoro nel corso del 2012, superato il periodo di prova spettano in proporzione al numero di mesi di servizio effettivamente prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione;
 - non vengono erogati nel caso di irrogazione di un provvedimento disciplinare di "rimprovero scritto" (almeno due nel corso del periodo di riferimento), di "sospensione dal servizio" o di "licenziamento";
 - non concorrono alla determinazione del trattamento di fine rapporto, sono comprensivi dell'indennità perequativa e non sono considerati validi ai fini dell'assegno di rivalsa di cui all'accordo della Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo 7 febbraio 1992 eventualmente spettanti.
6. Infine, in relazione alla condivisa volontà di definire, già a partire del corrente esercizio, un Premio Variabile di Risultato ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 52 del vigente CCNL, le Parti avvieranno il confronto dal mese di aprile 2013.

INTESA SANPAOLO S.P.A.

DIRCREDITO-FD

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

Allegato 1

Intesa Sanpaolo

Intesa Sanpaolo Group Services

Banca CR Firenze

Banca dell'Adriatico

Banca di Credito Sardo

Banca di Trento e Bolzano

Banca Fideuram

Banca IMI

Banca Prossima

Banco di Napoli

Cassa dei Risparmi di Forlì e della Romagna

Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia

Cassa di Risparmio del Veneto

Cassa di Risparmio della Provincia di Viterbo

Cassa di Risparmio di Ascoli Piceno

Cassa di Risparmio di Civitavecchia

Cassa di Risparmio di Pistoia e della Lucchesia

Cassa di Risparmio di Rieti

Casse di Risparmio dell'Umbria

Cassa di Risparmio di Venezia

Cassa di Risparmio in Bologna

Centro Factoring

Centro Leasing

Equiter

Eurizon Capital SGR

Epsilon SGR

Fideuram Fiduciaria

Fideuram Investimenti SGR

IMI Fondi Chiusi

IMI Investimenti

Intesa Sanpaolo Previdenza

Intesa Sanpaolo Private Banking

Leasint

Mediocredito Italiano

Mediofactoring

Intesa Sanpaolo Personal Finance

NEOS Finance

Sanpaolo Invest Sim

Sirefid

Allegato 2

Grado	Premio sociale
QD/4	2.843
QD/3	2.409
QD/2	2.150
QD/1	2.023
3A/4	1.774
3A/3	1.650
3A/2	1.557
3A/1	1.476
2A/3	1.387
2A/2	1.333
2A/1	1.297
AG/1	1.241
AA/1	1.208

Intesa Sanpaolo
Banca CR Firenze
Banca dell'Adriatico
Banca di Credito Sardo
Banca di Trento e Bolzano
Banca Fideuram
Banca IMI
Banca Prossima
Banco di Napoli
Cassa dei Risparmi di Forlì e della Romagna
Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia
Cassa di Risparmio del Veneto
Cassa di Risparmio della Provincia di Viterbo
Cassa di Risparmio di Ascoli Piceno
Cassa di Risparmio di Civitavecchia
Cassa di Risparmio di Pistoia e della Lucchesia
Cassa di Risparmio di Rieti
Casse di Risparmio dell'Umbria
Cassa di Risparmio di Venezia

Cassa di Risparmio in Bologna
Centro Factoring
Centro Leasing
Epsilon SGR
Equiter
Eurizon Capital SGR
Fideuram Fiduciaria
Fideuram Investimenti SGR
IMI Fondi Chiusi
IMI Investimenti
Intesa Sanpaolo Group Services
Intesa Sanpaolo Private Banking
Leasint
Mediocredito Italiano
Mediofactoring
Sanpaolo Invest Sim
Sirefid

Allegato 2/bis

Grado	Premio sociale
QD/4	1.109
QD/3	1.066
QD/2	1.040
QD/1	1.027
3A/4	1.002
3A/3	990
3A/2	981
3A/1	972
2A/3	964
2A/2	958
2A/1	955

Intesa Sanpaolo Previdenza

Allegato 2/ter

Grado	Premio sociale
QD/4	1.425
QD/3	1.207
QD/2	1.077
QD/1	1.013
3A/4	889
3A/3	826
3A/2	780
3A/1	739
2A/3	694
2A/2	668
2A/1	650

Neos Finance
Intesa Sanpaolo Personal Finance

Allegato 4

Grado	Parte fissa	Parte variabile	Premio aziendale
QD/4	750	1.292	2.042
QD/3	750	1.095	1.845
QD/2	750	977	1.727
QD/1	750	919	1.669
3A/4	750	806	1.556
3A/3	750	750	1.500
3A/2	750	708	1.458
3A/1	750	671	1.421
2A/3	750	630	1.380
2A/2	750	606	1.356
2A/1	750	590	1.340
AG/1	750	564	1.314
AA/1	750	549	1.299

Intesa Sanpaolo
 Banca CR Firenze
 Banca dell'Adriatico
 Banca di Credito Sardo
 Banca di Trento e Bolzano
 Banca Fideuram
 Banca IMI
 Banca Prossima
 Banco di Napoli
 Cassa dei Risparmi di Forlì e della Romagna
 Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia
 Cassa di Risparmio del Veneto
 Cassa di Risparmio della Provincia di Viterbo
 Cassa di Risparmio di Ascoli Piceno
 Cassa di Risparmio di Civitavecchia
 Cassa di Risparmio di Pistoia e della Lucchesia
 Cassa di Risparmio di Rieti
 Casse di Risparmio dell'Umbria
 Cassa di Risparmio di Venezia

Cassa di Risparmio in Bologna
 Centro Factoring
 Centro Leasing
 Epsilon SGR
 Equiter
 Eurizon Capital SGR
 Fideuram Fiduciaria
 Fideuram Investimenti SGR
 IMI Fondi Chiusi
 IMI Investimenti
 Intesa Sanpaolo Group Services
 Intesa Sanpaolo Private Banking
 Leasint
 Mediocredito Italiano
 Mediofactoring
 Sanpaolo Invest Sim
 Sirefid

Allegato 4/bis

Grado	Premio aziendale
QD/4	1.008
QD/3	969
QD/2	945
QD/1	934
3A/4	911
3A/3	900
3A/2	892
3A/1	884
2A/3	876
2A/2	871
2A/1	868

Intesa Sanpaolo Previdenza

Allegato 4/ter

Grado	Premio aziendale
QD/4	1.295
QD/3	1.097
QD/2	979
QD/1	921
3A/4	808
3A/3	751
3A/2	709
3A/1	672
2A/3	631
2A/2	607
2A/1	591

Neos Finance
Intesa Sanpaolo Personal Finance

PREMIO AZIENDALE SOCIALE GRUPPO INTESA SANPAOLO

Contributi per le seguenti spese sostenute per i figli:	Asili nido	fino a capienza dell'importo individualmente spettante
	Scuole pubbliche e private nell'ambito dell'intero ciclo scolastico, comprese scuole materne	
	Università e scuole di specializzazione riconosciute	
	Master riconosciuti	
	Colonie climatiche e campus estivi	
	Rimborso acquisto testi scolastici	
	Corsi di lingua curricolari	

Contribuzione	Previdenza Complementare	nei limiti di legge (*)
Contribuzione del dipendente per sé stesso, per Familiari fiscalmente a carico e per Coniuge e figli fiscalmente non a carico	Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo	nei limiti di legge (**)

(*) € 5.164,57, al netto degli oneri contributivi dovuti per legge agli enti percettori – nell'ambito del massimale comprensivo del contributo datoriale

(**) € 3.615,20, al netto degli oneri contributivi dovuti per legge agli enti percettori – nell'ambito del massimale comprensivo del contributo datoriale

Spett.li
Delegazioni di Gruppo

DIRCREDITO-FD
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SINFUB
UGL Credito
UILCA

Milano, 14 marzo 2013

Oggetto: premio aziendale 2012 – Accordo 29/7/2011

Con riferimento alle previsioni di cui in oggetto, a conferma di quanto convenuto, si precisa che relativamente al personale cessato dal servizio a tutto il 30.6.2013 in attuazione delle previsioni di cui all'accordo 29.7.2011, il premio aziendale spetta nelle misure previste dalle tabelle allegati 4, 4-bis e 4-ter.

Distinti saluti.

INTESA SANPAOLO S.P.A.
anche nella qualità di Capogruppo

Spett.li
Delegazioni di Gruppo

DIRCREDITO-FD
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SINFUB
UGL Credito
UILCA

Milano, 14 marzo 2013

Oggetto: premio aziendale 2012 - Dirigenti

Con riferimento alle previsioni di cui in oggetto, Vi comunichiamo con la presente che, in armonia con quanto convenuto in data odierna in materia di Premio aziendale 2012 in favore del Personale del Gruppo Intesa Sanpaolo ed alle medesime condizioni applicative, con le necessarie diverse tempistiche di opzione che saranno rese note agli interessati una volta completate le attività di definizione delle eventuali erogazioni individuali incentivanti, è stato deciso di offrire al Personale Dirigente che non risulti destinatario di dette erogazioni, la possibilità di richiedere l'attribuzione di un "premio aziendale sociale", riferito al medesimo esercizio, pari a complessivi € 4.252.

Nel caso in cui non intenda aderire all'iniziativa, il Personale Dirigente dovrà richiedere il pagamento del "premio aziendale" per un importo pari a € 2.683, al lordo delle ritenute di legge, ovvero potrà aderire parzialmente all'iniziativa, con revisione del valore attribuito riproporzionando al 50% i due importi più sopra definiti.

Il "premio aziendale sociale" e l'eventuale "premio aziendale" non sono computabili ai fini del trattamento di fine rapporto, sono comprensivi dell'indennità perequativa e/o di analoghe indennità e non sono considerati utili ai fini dell'assegno di rivalsa di cui all'accordo Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo del 7 febbraio 1992 eventualmente spettanti.

Distinti saluti.

INTESA SANPAOLO S.P.A.
anche nella qualità di Capogruppo

Spett.li
Delegazioni di Gruppo

DIRCREDITO-FD
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SINFUB
UGL Credito
UILCA

Milano, 14 marzo 2013

Oggetto: premio una tantum 2012 – Personale a tempo determinato

Vi comunichiamo che l’Azienda ha deciso di riconoscere, a titolo di premio una tantum, al Personale in servizio alla data dell’erogazione presso una delle Società del Gruppo indicate nell’allegato 1 dell’accordo sottoscritto in data odierna, con rapporto di lavoro a tempo determinato iniziato nel 2012, un importo lordo pari al valore di riferimento per l’inquadramento al 1° livello della 3^a area professionale della Società di appartenenza, rapportato al periodo di servizio prestato nel corso del 2012, secondo le regole previste dal CCNL.

Il premio in oggetto sarà erogato con le competenze del mese di maggio 2013.

Distinti saluti.

INTESA SANPAOLO S.P.A.
anche nella qualità di Capogruppo