



Segreterie di Coordinamento Aziendale Banca CR Firenze

## TORNO QUASI SUBITO ...!!!

### Banca Intesa Sanpaolo Chiude per Ferie

In questi giorni è stata attivata la procedura per la pianificazione di ferie, ex festività e giorni di sospensione volontaria. In forte ritardo rispetto agli anni precedenti poiché l'Azienda ha voluto aspettare che venisse reso pubblico il "RIEPILOGO PIANO CHIUSURE" dei punti operativi per l'anno in corso, in modo che le lavoratrici e i lavoratori ne tenessero conto in fase di programmazione del piano ferie.

Le giornate delle possibili "CHIUSURE PER FERIE 2018", riportate nel riepilogo appositamente pubblicato sulla intranet aziendale (da cui è possibile scaricarle direttamente), sono:

- Lunedì 30 aprile 2018
- 13-17 agosto 2018
- Venerdì 2 novembre 2018
- Lunedì 24 dicembre 2018
- Lunedì 31 dicembre 2018

**È questa la grande novità:** l'Azienda ha deciso di sperimentare in alcune filiali la chiusura in giornate che fino allo scorso anno erano lavorative. Chi lavora nelle unità operative prescelte dovrà considerarsi forzatamente in ferie nei giorni di chiusura programmata. **UNA DIFFERENZA NON DA POCO RISPETTO A QUANTO AVVENUTO IN PASSATO !!**

Se è vero che questo accade in tante realtà lavorative nel nostro Paese, tuttavia il settore del credito continua a svolgere un servizio di rilievo costituzionale disciplinato da norme di legge che pongono dei vincoli alla proclamazione dello sciopero e finanche all'indizione di assemblee dei lavoratori. **Abbiamo pertanto chiesto all'Azienda di valutare attentamente gli effetti di questa sperimentazione in termini organizzativi, commerciali, legali.**

**Queste OO.SS., non solo non hanno condiviso tale scelta aziendale,** ma ritengono che possa avere ripercussioni negative sui livelli di servizio alla clientela e comportare difficoltà gestionali. Inoltre, obbligare i lavoratori ad assentarsi forzatamente, ma per imposizione aziendale, riteniamo poco si sposi con l'importanza che lo stesso Piano d'impresa conferisce ai colleghi: considerati non tanto dipendenti, quanto **PERSONE, persone a cui è riconosciuto un ruolo prioritario e fondamentale** nella nostra Azienda. Queste affermazioni non possono che trovarci pienamente d'accordo...**ci piacerebbe avessero anche un riscontro concreto.**



*Segreterie di Coordinamento Aziendale Banca CR Firenze*

All'Azienda abbiamo chiesto:

- **Che non ci siano ricadute** sulle lavoratrici e sui lavoratori coinvolti;
- Che si tenga conto delle **necessità di ciascun collega nella programmazione del piano ferie**, anche se appartenenti a punti operativi destinati a chiudere in determinati periodi dell'anno;
- Che sia data la possibilità ai colleghi dei punti operativi con chiusura programmata nei ponti/agosto di lavorare presso altra filiale o unità operativa consedente o limitrofa, quale supporto a eventuale situazione di criticità per carenza di personale, o da casa con il lavoro flessibile o la formazione on line.

Ci auguriamo che questa proposta sia ascoltata e recepita.

In una Banca che desidera innovare attraverso la digitalizzazione, il lavoro flessibile, gli strumenti informatici che consentono di lavorare ovunque, sarebbe quantomeno obsoleto non riconoscere questa possibilità ai colleghi degli uffici interessati nei giorni di chiusura: potremmo considerarla un'ulteriore prova di rigidità (di stampo tradizionale ben lontana dalla "banca del futuro" del piano industriale) che si aggiunge a quella sperimentata (e da noi denunciata) durante i disagi dovuti alla nevicata di giovedì 1° marzo u.s..

Rimaniamo in attesa di un confronto serio ai tavoli preposti.

*Firenze, 7 marzo 2018*

*Le Segreterie di Coordinamento*