



## **BANCO DI NAPOLI - LE SEGRETERIE NAZIONALI di COORDINAMENTO**

### **INTESA SANPAOLO - LE DELEGAZIONI DI GRUPPO**

In data 16.05.2016 si è riunito a Milano il Comitato di Consultazione e Controllo, organismo previsto dal vigente Protocollo delle Relazioni Industriali per il "raffreddamento" nelle procedure di contenzioso sindacale.

Oggetto della "procedura di raffreddamento" tre criticità denunciate dalle Segreterie di Coordinamento RRSSAA Banco di Napoli:

- compatibilità dei nuovi layout di Filiale alla vigente normativa di salute e sicurezza con particolare riferimento allo stress da lavoro correlato, per la qual cosa è stata chiesta una verifica alle varie ASL interessate;
- richiesta dei dati inerenti alla causale NRI dietro cui potrebbero celarsi presunti casi di straordinario non remunerato, all'Ispettorato del Lavoro atteso il reiterato mancato riscontro aziendale;
- disposizione del Direttore Generale a mezzo mail di chiusura delle casse in presenza delle casse self assistite per le prime 80 operazioni, in violazione della normativa relativa al necessario coinvolgimento sindacale in occasione di modifiche organizzative del lavoro.

L'incontro è stato proficuo, individuandosi un percorso condiviso per la soluzione dei problemi anche tramite la convocazione del Comitato Welfare:

- per i nuovi layout, al fine di apportare concreti miglioramenti, ci sarà un confronto in sede di Comitato Welfare al fine di analizzare compiutamente la problematica con il coinvolgimento anche degli RLS i quali stanno procedendo anch'essi secondo le proprie prerogative;
- per lo straordinario è stato concordato di aprire un confronto sulla più ampia tematica dell'orario di lavoro a livello di Gruppo. Nel frattempo l'Azienda segnalerà ai colleghi di ogni ordine e grado, anche a mezzo intranet, che non si può rimanere nei locali della Banca oltre il normale orario di lavoro se non autorizzati;
- per le modifiche organizzative del lavoro, ivi inclusa la previsione delle 80 operazioni con casse self, l'Azienda ha dichiarato che "nessuna modifica ha interessato l'organizzazione del lavoro e che non è in ogni caso possibile modificarla senza l'emanazione di circolari o regole applicative". Pertanto, ogni altro tipo di comunicazione può avere solo valore di sprone, suggerimento, semplice indicazione.

Milano - Napoli 18/05/2016

**LE SEGRETERIE**