

Padova, 15 gennaio 2015

Un nuovo medello di Banca.... e di rispetto delle persone??

Che ci si potesse aspettare un poca di "confusione" a seguito della partenza del nuovo modello era immaginabile. Che il sindacato avesse espresso già a monte diverse perplessità, anche questo è stato fatto.

Dobbiamo constatare, con il passare delle ore e dei giorni, che quanto sta accadendo supera ogni fantasia. Soprattutto perché i tempi a disposizione sembravano quantomeno congrui ad un percorso frenetico ma esaustivo. Così non è.

Le segnalazioni che arrivano sono di una scopertura di moltissimi ruoli di reggenza delle filiali retail. L'azienda sembra essersi concentrata sulla ricerca dei nuovi ruoli pescando a "man bassa" dalle filiali (molti direttori di agenzie piccole sono diventati gestori imprese...). Queste ultime, ad oggi, sono scoperte e a molti direttori delle filiali limitrofe è stato anticipato che reggeranno "ad interim" anche la filiale senza direttore. Per quanto? Non si sa. Con quali conseguenze? Anche questo non si sa.

Molti colleghi sono chiamati in questi giorni dal personale per la comunicazione della nuova destinazione.... Peccato che queste siano già scritte in Performer ed i colleghi che lo hanno scoperto per caso hanno passato parola e molti sapevano tutto prima di essere contattati! Per non parlare dei preavvisi: l'azienda glissa completamente sull'argomento. "Dalla prossima settimana sei in quell'ufficio".... **E se taci è fatta.** Se chiedi.... dipende da chi hai di fronte. Ricordiamo che i quadri direttivi hanno diritto a 45 giorni di preavviso in caso di qualsiasi trasferimento o, in mancanza, di una indennità di mancato preavviso. Le Aree professionali hanno diritto a 15 o 30 giorni di preavviso a seconda se sono trasferite entro o sopra i 30km dalla residenza. Non è prevista una indennità in caso di mancato preavviso ma solo a **l'obbligo** al rispetto dello stesso. Se l'azienda ha un bisogno impellente può mandare il collega in missione.

Potremo aggiungere le "perplessità" che già si sono create negli uffici dove, diversamente a quanto vuole l'azienda, alcuni direttori hanno già anticipato che "nessuna collaborazione con i Personal e le imprese. Noi avremo il nostro budget e gli altri si arrangino". E così via....

Se l'azienda asserisce che il nuovo modello si regge sulla COLLABORAZIONE deve essere conseguente: di gente che predica bene e.... siamo stanchi!

Uilca Cariveneto
Segreteria di Coordinamento