



## **RIPRISTINARE SUBITO LE INDENNITA' RIAPRIRE LA CONTRATTAZIONE DI GRUPPO**

Dopo una lunga e complessa vertenza nazionale, dopo gli scioperi e le mobilitazioni di piazza che hanno impegnato l'intera categoria, il 1 Aprile scorso è stata raggiunta un'ipotesi di Accordo per il rinnovo del CCNL. Ultimata la consultazione degli Organismi Sindacali, la parola torna ai colleghi che saranno chiamati ad esprimersi con il voto nelle prossime assemblee.

Solo a seguito dell'approvazione dei lavoratori, si procederà alla sottoscrizione dell'Intesa e avremo finalmente un quadro normativo di riferimento certo con cui garantire i diritti ed affrontare le criticità e i profondi cambiamenti in atto nelle Aziende di Credito.

Nel frattempo, anche a seguito del blocco delle Relazioni Sindacali a livello di Gruppo e di Azienda, si sono accumulati molti problemi che attendono soluzioni rapide e possibilmente condivise.

La capogruppo, mentre presentava ai mercati i positivi risultati economici evidenziati dal Bilancio Consolidato del 2014 e comunicava un incremento del 20% dei dividendi agli azionisti, **bloccava l'erogazione delle indennità di Direzione e di Sostituzione e non applicava la rivalutazione delle indennità di carica aziendale (ex Cariparo)**. Tali provvedimenti, disposti unilateralmente a livello di gruppo, si configurano come violazioni contrattuali tanto arbitrarie quanto ingiustificate. Le scriventi OO.SS hanno formalmente intimato l'Azienda a riconoscere, con effetto immediato, tutti i trattamenti economici arretrati oggetto della sospensione ed il regolare ripristino degli stessi.

Ferma restando la consultazione della categoria sull'ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL, è indispensabile riavviare quanto prima il confronto con l'Azienda per riaprire, di fatto, **una stagione rivendicativa e di contrattazione a livello di gruppo che ponga al centro i temi più urgenti:**

- Immediato ripristino delle indennità e successiva rinegoziazione delle stesse, anche tenendo conto dei cambiamenti derivanti dal Nuovo Modello di Servizio
- Premio Aziendale 2014 e contrattazione dei criteri di erogazione del Premio di Risultato, superando definitivamente la logica dei sistemi incentivanti discrezionali e non contrattati
- Riconoscimento economico delle professionalità già presenti e dei nuovi ruoli professionali
- Pressioni commerciali e superamento dei comportamenti impropri

Nel comunicare il blocco unilaterale delle indennità, motivato strumentalmente dai cambiamenti introdotti dal Nuovo Modello di Servizio, l'Azienda ha manifestato la volontà di aprire un confronto con le OO.SS.

Sapremo molto presto se siamo in presenza di una reale volontà di riconoscere le professionalità o se tale iniziativa risponda alla solita logica di riduzione del costo del lavoro. **In tal caso sarà necessario intraprendere tutte le azioni sindacali e legali a tutela dei diritti e delle aspettative dei lavoratori.**

Le Segreterie di Coordinamento Cariveneto  
I Coordinatori Territoriali

DIRCREDITO – FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL - UILCA

Padova, 23 Aprile 2015