

TRIMESTRALE DA COMICS

Nella giornata del 26 luglio 2022 si è svolto l'incontro trimestrale delle Aree Firenze Prato e Toscana Sud. Riportiamo fedelmente una sintesi delle domande formulate dal sindacato e le rispettive risposte ricevute.

Lo sa che alcuni capo area utilizzano report e monitoraggi commerciali quotidiani non conformi?

L'unico metodo commerciale è il focus, non sono ammessi altri tipi di reportistica.

SINDACATO AZIENDA

Ai colleghi viene chiesto di segnare in agenda ABC solo appuntamenti commerciali. È la prassi corretta?

È sbagliata! I colleghi devono mettere in agenda anche attività amministrative e formazione.

SINDACATO AZIENDA

Nelle nostre aree sono usciti più di 70 colleghi, siamo allo stremo!
Quante assunzioni sono previste nel nostro territorio?

ZERO!

SINDACATO AZIENDA

Ai colleghi viene detto che possono prendere le giornate di SVL solo se hanno esaurito le ferie. È corretto?

Assolutamente NO! I permessi SVL possono essere fruiti anche prima di aver esaurito le ferie.

SINDACATO AZIENDA

Per le immagini si ringrazia Alessio Arnei

Come intendete affrontare le criticità del segmento Agribusiness?

Abbiamo affrontato e risolto tutte le problematiche. Siamo a regime, il modello è applicato!

SINDACATO AZIENDA

Come intendete affrontare le criticità rilevate sulle filiali digitali?

Bla...Bla...Bla...

SINDACATO AZIENDA

Questo, in estrema sintesi, riassume il nostro incontro con l'azienda.

Messa alle strette, la delegazione territoriale aziendale, per bocca delle funzioni apicali presenti - tra cui citiamo il Direttore Comm. Retail ed i Responsabili del Personale e delle Relazioni Industriali - ha dovuto fare importanti ammissioni (Reportistica, SVL, Agenda), tutte puntuali, **sulle modalità comportamentali corrette da seguire e che vi abbiamo riportato in alcune delle nostre vignette.**

Altre risposte sono invece risultate evasive e fin troppo insoddisfacenti e su di esse, ancora una volta, esprimiamo il nostro dissenso, sentendoci chiamati a nuovi e più determinati confronti.

Alla luce di tutto ciò, Vi preghiamo di **segnalarci** ora ed ancora, **qualsiasi modus operandi non conforme alla normativa**, perché la nostra attenzione ed i nostri interventi possano produrre il massimo risultato, anche in vista del nuovo CCNL e della nuova Banca Digitale in arrivo. **Insieme possiamo !!!**