

Alle/Agli Iscritte/i UILCA di Padova e Rovigo

Padova/Rovigo, 26 luglio 2024

In data 22 luglio 2024 si è svolto l'incontro Trimestrale con l'Azienda per l'Area Padova e Rovigo.

Per l'Azienda erano presenti Patrizia Luise, Coordinatore Territoriale Veneto Sud, Luca Calvi, Responsabile Personale Regionale, Tonielli Cristiano, Responsabile Exclusive, Panaghiotis Meletis, Responsabile Relazioni sindacali di Direzione Regionale.

La disamina dei dati commerciali al mese di giugno ha sottolineato il positivo risultato raggiunto e anche il mese di luglio conferma trend positivo su tutti e tre i territori (retail, exclusive e imprese). L'Azienda ha sottolineato l'impegno dei colleghi nel raggiungimento degli obiettivi, anche in periodi complicati dalle ferie; di contro **abbiamo ribadito la difficoltà dei colleghi per la carenza di organico e gli obiettivi sfidanti nel periodo estivo** e l'importanza di un ambiente di lavoro sereno, con l'attenzione che gli affiancamenti previsti per supportare i colleghi non diventino invece utilizzati o percepiti come una **pressione commerciale**.

Per quanto concerne l'organico sono presenti 183 richieste di part time, di cui 133 rinnovi orario, 5 nuove concessioni da full time a part time, 11 rientri a full time. Il rapporto percentuale tra **part time** ed organico di Area si attesta al **22,61%**.

Per quanto riguarda la **mobilità** risultano in sospeso 41 richieste di trasferimento: 12 da oltre 5 anni, 15 dai 3 ai 5 anni; nessuna oltre i 120 km. Alcune di queste domande sono in corso di accoglimento. L'Azienda ha spiegato che sono state fatte diverse proposte ai colleghi con domande giacenti da lungo periodo, ma non si conciliavano con ruoli svolti, distanze o necessità personali; resta comunque impegno a trovare soluzioni.

Il confronto tra le parti si è concentrato sul tema del "**moving palazzi**" di Padova: **abbiamo sottolineato l'infelice gestione della comunicazione, che ha portato confusione e malessere tra i colleghi interessati**.

Abbiamo, inoltre, evidenziato il disagio che può derivare dallo spostamento a Sarameola di colleghi che ora sono a Padova ma magari risiedono in zona est se non in altre province. Con il duplice obiettivo di attenuare il più possibile il nuovo disagio ma anche di risolvere annosi problemi già esistenti su Sarameola, abbiamo chiesto:

-ripristino servizio navetta da Padova a Sarameola, con attenzione anche alle diverse fasce orarie di lavoro

-predisposizione postazione hub su Pd

-parcheggi, con eventuale possibilità prenotazione per colleghi che svolgono turni serali

-servizio mensa e bar

-distributori funzionanti e forniti ai piani

-attenzione al servizio di pulizia

L'Azienda ha preso nota delle nostre osservazioni e ha confermato che è in corso di valutazione il ripristino del servizio navetta; saranno predisposte 20 postazioni in hub Padova ad uso esclusivo dei colleghi che saranno spostati a Sarameola. Inoltre saranno predisposte altre 50 postazioni in hub Padova nel corso del 2025. Per quanto riguarda il possibile aumento di giornate di lavoro flessibile l'Azienda ha rimandato la questione ad eventuali trattative che potrebbero svolgersi a livello di gruppo.

Seguiremo con attenzione l'evolversi della situazione, con particolare attenzione al benessere dei lavoratori coinvolti.

I Coordinatori ed Rsa Uilca
Gruppo Intesa Sanpaolo