



ESODI VOLONTARI: RAGGIUNTO L'ACCORDO

La trattativa, iniziata ieri, si è conclusa con l'accordo di Gruppo per l'attivazione del Fondo di solidarietà **volontario e incentivato**. L'intesa prevede anche **assunzioni** in sostituzione delle uscite di personale dalle filiali.

In attesa della definizione del Piano Industriale, si è stabilito che, a fronte delle uscite nelle filiali di personale con mansioni prevalentemente commerciali, si effettueranno assunzioni con contratto di apprendistato in rapporto di 1 a 2.

Verranno attivate le liste di trasferimento prioritariamente rispetto alle assegnazioni di neo assunti. Le liste avranno efficacia per i trasferimenti da e per le banche del Gruppo Sanpaolo.

Gli attuali Tempi determinati saranno confermati, compresi quelli in servizio presso le Sedi centrali con assegnazione nelle filiali, con trasformazione del rapporto con contratto di apprendistato.

Riassumiamo in sintesi i punti relativi all'esodo:

- Accesso volontario al Fondo per coloro che matureranno il diritto pensionistico dal 1° luglio 2007 al 31 dicembre 2012 (finestra non oltre 1° gennaio 2013).
- Le uscite avverranno gradualmente nel corso del 2007 e comunque entro il 31 dicembre; l'Azienda comunicherà la data di cessazione con almeno un mese di preavviso.
- Incentivo per l'esodo pari al 25% della retribuzione annua lorda, incrementato di:
 - 0,20% per ogni mese di permanenza nel fondo a partire dal 19° e fino al 36° mese,
 - 0,10% per i mesi successivi dal 37° e sino al 60°.
- Le adesioni dovranno essere presentate entro il 30 giugno 2007; per coloro che aderiranno entro il 28 febbraio verrà erogato un "Premio di tempestività" pari a 1/13,5 dell'annualità.
- Mantenimento dell'assistenza sanitaria integrativa, con le stesse contribuzioni e prestazioni del personale in servizio.
- Previdenza complementare: unitamente all'incentivo verrà erogato un importo corrispondente alla contribuzione aziendale per il

periodo di permanenza nel Fondo di solidarietà, attualizzato al momento dell'esodo.

- Per gli iscritti alla Cassa di Previdenza Sanpaolo e al Fondo Pensione Carive e Fondo BpdA, fondi a prestazione definita, il periodo di permanenza nel fondo viene conteggiato per la prestazione integrativa erogata al momento del pensionamento.
- Indipendentemente dalla data di uscita verranno riconosciuti: sistema incentivante 2006, Premio di produttività e azionariato, assegno per familiari portatori di handicap.
- Nel caso di decesso durante il periodo di permanenza nel Fondo di solidarietà, verrà esercitata la facoltà aziendale per l'assunzione del coniuge o del figlio.

L'Azienda comunicherà individualmente per e-mail gli importi dell'assegno di sostegno al reddito e dell'incentivo all'esodo.

Per il personale che ha già maturato il diritto a pensione o che lo raggiungerà entro il 30 giugno 2007 (finestra 1° ottobre), è previsto un incentivo al pensionamento pari a una annualità lorda.

Gli esodi saranno scomputati dagli eventuali esuberi del futuro Piano Industriale.

L'attivazione dell'accordo è subordinata all'approvazione dell'operazione di fusione da parte delle due assemblee societarie.

L'accordo, raggiunto contemporaneamente e con gli stessi contenuti nei due Gruppi, rappresenta una significativa inversione di rotta sui tagli dell'occupazione: le uscite dei lavoratori non saranno traumatiche ma volontarie, incentivate e accompagnate da nuove assunzioni.

Riteniamo che questo accordo sia un primo passo verso un piano di fusione che deve puntare alla crescita e diventare un fattore di sostegno sociale e economico al paese, compresa l'occupazione.

Torino, 1 dicembre 2006