



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a UNI Global Union

UILCA Intesa Sanpaolo CT Treviso, Vicenza e Friuli VG

Milano, 6 agosto 2019

AGLI ISCRITTI PULSE UILCA INTESA SANPAOLO

PULSE: ESIGIAMO CHIAREZZA SUI TURNI !!!!!

E' opportuno tornare sull'argomento "turni di lavoro" in Pulse.

Avevamo già rassegnato all'Azienda la nostra decisa posizione circa le modalità relative alla programmazione dei turni in Pulse, in base alla quale i colleghi si trovano tutt'ora ad affrontare, per due settimane consecutive, il gravoso turno pomeridiano/serale (12.48 - 20.00).

Nel corso degli ultimi incontri svoltisi a Milano a fine Luglio, la Delegazione aziendale aveva riscontrato le nostre richieste, precisando che si trattava di una programmazione eccezionale in virtù della momentanea soppressione di uno dei 3 turni di lavoro originari; tale situazione sarebbe durata per soli 3 mesi estivi, salvo poi circoscriverla a 2 mesi (luglio e agosto), a seguito del nostro intervento.

Ora, con la nuova programmazione dei turni da settembre a dicembre, pur avendo ripristinato il turno momentaneamente soppresso, la situazione **NON pare essere migliorata di molto.**

Scorrendo la nuova programmazione, rileviamo una concentrazione media di 13 settimane su 23 totali programmate, nelle quali vi è l'assegnazione alla stessa squadra turnista del turno più gravoso P1 (pomeridiano/serale).

Capitano addirittura mesi in cui il collega deve affrontare per 3 settimane su 4 il turno settimanale P1, di cui 2 settimane consecutive.

Evidenziamo con forza come tale programmazione dei turni **incida sulla qualità di vita dei Lavoratori, vanificando e smentendo, nella pratica, tutte le dichiarazioni di stampa, rese ufficialmente da Intesa Sanpaolo, sul tema tanto celebrato del "work life balance" e sulla ricerca del benessere dei Lavoratori volta a un miglior equilibrio tra vita professionale e vita privata degli stessi.**

Appare palese, invece, **l'assoluto disagio**, recato a una categoria di colleghi, sotto diversi punti di vista, amplificato anche dalla forte mobilità di alcuni, che hanno svariati km di strada da percorrere per il rientro dal luogo di lavoro.

Aggiungiamo che agli inizi di luglio l'Azienda ha presentato alle OOSS una informativa sull'Unità di Collection Pulse in cui si affermava che "la turnistica proposta da

settembre presenta una distribuzione bilanciata sui 3 turni garantendo alternanza per ciascun turno”.

Garanzia esistente nelle intenzioni ma evidentemente non messa in pratica.

Inviteremo nuovamente l’Azienda ad allineare la programmazione ai criteri e alle modalità organizzative dalla stessa presentata agli inizi di luglio. **Il tutto considerando anche un incremento di organico per bilanciare la forte presenza di colleghi part time.**

Vi terremo aggiornati sull’evoluzione.

I Coordinatori Territoriali **Uilca** Treviso, Vicenza e Friuli VG