



UILCA Coordinamento Cariveneto

Padova, 5 aprile 2016

Premio Variabile di Risultato 2015: pagamento a maggio

Come già anticipato, il premio in oggetto, che sostituisce il premio aziendale (Vap) e il salario incentivante, verrà pagato ai primi di maggio con successivo "passaggio" nella busta paga per la regolarizzazione fiscale.

Ricordiamo che il premio si compone di 3 parti:

Premio Base - Uguale per tutti e pari a 355€ per RAL oltre i 35.000€ e 455€ sotto detto importo (i redditi part time vanno rapportati al tempo pieno)

Premio Aggiuntivo - Legato al ruolo (vedi allegato 3 all'accordo [QUI](#))

Premio di eccellenza – Legato al superamento del Budget di filiale/Unità Operativa

La somma disponibile, 95 milioni, sarà distribuita per il 75% sulle prime 2 parti di premio e quindi **a tutti i dipendenti**. La quota di eccellenza, 25% della somma, alle filiali "eccellenti".

L'azienda ha comunicato lunedì 4 aprile che la score card per avere diritto a questa terza quota è stata fissata al livello minimo del 112% degli obiettivi per le Filiali Retail e Imprese, all'88% per le filiali Personal.

Abbiamo contestato con forza tale enorme differenza di parametri che l'azienda non è di fatto stata in grado di giustificare se non con motivazioni inconsistenti. Il tutto per non ammettere di aver "toppato" i budget delle filiali Personal?

Riteniamo che con gli accordi si sia migliorata la situazione preesistente dove:

- il montante disponibile era suddiviso grossomodo al 50% tra Vap e Incentivante (ora 75/25)
- nella stessa filiale qualcuno prendeva l'incentivante (oggi quota di eccellenza) e qualcuno no: ora o tutti o nessuno (fatto salvo un giudizio almeno "in linea con le attese").

Resta ancora molto lavoro da fare sul fronte della trasparenza e coerenza aziendale e le decisioni assunte quest'anno, in materia di "premio per le filiali eccellenti" non fanno che rafforzare in noi tale convinzione. Lasciar fare all'azienda non è mai un affare!!

Uilca Cariveneto
Segreteria di Coordinamento