



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI  
Aderente a UNI Global Union

## UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo Coordinamento Nazionale

Milano, 14 novembre 2014

### **AGLI ISCRITTI UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO**

#### **Le dichiarazioni del Ceo, le richieste della Uilca**

Il Ceo Messina, dopo l'approvazione del resoconto intermedio consolidato al 30 settembre che evidenzia una redditività del Gruppo in linea con gli obiettivi del Piano d'Impresa 2014 – 2017, ha dichiarato: *"Il mio ringraziamento va alle nostre persone. Questo è il loro piano e questi risultati sono il loro successo"*. Un'affermazione che riconosce il valore e il merito dipendenti per i risultati importanti che il Gruppo sta conseguendo in coerenza con un piano industriale che ha messo i lavoratori al centro dello stesso.

La **Uilca** esprime soddisfazione per le parole di apprezzamento che il Ceo rivolge ai dipendenti del Gruppo e ritiene che sia giunto il momento affinché si inizi a redistribuire questa rinnovata produttività al personale tutto che con i sacrifici di questi anni e con tanto impegno ha contribuito a crearla.

La **Uilca** chiede al Ceo Messina di adoperarsi affinché il Contratto nazionale continui ad essere un riferimento fondamentale per il nostro Gruppo e possa continuare a dare centralità alle lavoratrici e ai lavoratori del nostro settore.

#### **Vuoi candidarti per Expo 2015?**

Nel corso di un incontro svoltosi questa settimana l'azienda ci ha illustrato il progetto per la partecipazione di Intesa Sanpaolo all'Expo 2015 in qualità di sponsor.

I colleghi coinvolti saranno nel complesso un centinaio e il bacino da cui l'azienda intende attingere è di circa 150 persone già individuate tra i profili di On Air. **Chi intendesse candidarsi può comunque farlo presente al proprio responsabile ed al personale ma in tempi molto ristretti in quanto le selezioni partiranno dalla prossima settimana.**

Il 17 novembre, dalla Intranet, sarà anche possibile presentare la candidatura per partecipare all'iniziativa "Volontari Expo per un giorno". Ai primi 100 colleghi che si candideranno viene offerta la possibilità di effettuare una giornata di volontariato in attività di accoglienza. L'impegno sarà di 5,30 ore e la restante giornata sarà libera. L'azienda concederà un permesso retribuito per l'intera giornata ed il ticket pasto ma non è previsto nessun altro tipo di rimborso.

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO  
tel. 02 87943419 - 02 87942579  
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino  
tel. 011 6694884  
fax 011 6695008

e-mail: [intesasanpaolo@uilca.it](mailto:intesasanpaolo@uilca.it)

web: [www.uilca.it](http://www.uilca.it)

## In che cosa consiste la partecipazione di Intesa Sanpaolo a Expo 2015?

Come noto la manifestazione si aprirà ufficialmente il primo maggio e si concluderà il 31 ottobre 2015, per una durata, quindi, di 6 mesi.

Il sito della manifestazione sarà presidiato fisicamente con due spazi esclusivi e anche telematicamente attraverso una rete di bancomat evoluti.

In particolare i due spazi fisici andranno a costituire una vera e propria filiale retail; uno spazio sarà dedicato all'erogazione di servizi di consulenza e transazionali attraverso ATM evoluti e in parte assistiti e costituirà un *distaccamento* della filiale principale che sarà una filiale completa a tutti gli effetti. In quest'ultima saranno erogati i classici servizi con un particolare focus su carte prepagate e servizi di base, vendita biglietti, versamenti e cambio valute. Il tutto anche utilizzando strumenti all'avanguardia (ad esempio i Google Glass), NFC ecc.

Come abbiamo detto i colleghi coinvolti saranno circa 100/110 per coprire due turni di circa tre mesi ciascuno; saranno individuati su tutto il territorio nazionale, con una leggera prevalenza di personale di Lombardia e Piemonte. Nelle due filiali saranno mediamente presenti diciotto persone su diversi turni che copriranno l'intero orario di apertura (10.00-23.00), sette giorni su sette. Questo significa che saranno necessarie quotidianamente circa 50/60 persone. L'Azienda utilizzerà lo strumento dell'assegnazione temporanea o del distacco. Per quanto riguarda alcuni turni che ricomprendono il normale orario di pranzo e cena abbiamo chiesto di introdurre una pausa per consentire la fruizione dei pasti con conseguente erogazione del ticket.

Vista l'ampiezza dell'orario di apertura giornaliero abbiamo anche chiesto come l'Azienda intenda coprire i ruoli di responsabilità, con particolare riferimento alla figura del Direttore e del Coordinatore commerciale. L'Azienda ha dichiarato che il Direttore ed il Coordinatore saranno sempre gli stessi per l'intera durata della manifestazione. Tutte le altre figure turneranno con periodi di tre mesi ciascuno e molte figure si sovrapporranno per evitare di cambiare tutto l'organico da un giorno all'altro. Il Direttore ed il Coordinatore non riusciranno comunque a coprire l'intero orario giornaliero. Abbiamo chiesto che siano individuate altre persone che possano sostituire queste figure apicali e con strumenti adeguati (poteri chiari e ben definiti).

La Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo