

Alle/Agli Iscritt* UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO/UBI

Milano, 9 aprile 2021

Rilevazione presenze/assenze

L'Azienda ci ha comunicato che intende superare già con decorrenza 12 aprile il **sistema di rilevazione con timbratura in ingresso/uscita**, secondo una modalità già in uso nel Gruppo UBI, di cui darà informativa al personale. Ciò comporterà che sia considerata automatica la presenza in servizio, fatta eccezione l'esclusivo caricamento da parte del/la dipendente di una causale di assenza.

Fermo restando che rimane nelle disponibilità dell'Azienda adottare o meno un sistema di timbrature, abbiamo evidenziato la necessità di definire idonee misure per poter rilevare le maggiori prestazioni/prestazioni aggiuntive delle colleghe e colleghi. Abbiamo ribadito che il superamento della *causale NRI* era stata passo importante che aveva aperto a corretta imputazione della prestazione e che riteniamo fondamentale una valutazione complessiva della materia affinché non ci siano pratiche elusive e distorsive per noi inaccettabili.

Ricordiamo, nel contempo, che la prestazione aggiuntiva, per essere considerata tale, deve essere preventivamente autorizzata ed esula dalla timbratura. Parimenti è pienamente esigibile il diritto alla disconnessione per tutto il personale, in primis per coloro che lavorano in smart working posto che tale modalità di effettuazione della prestazione non costituisce variazione dell'orario di lavoro.

Le sindacaliste e i sindacalisti **Uilca** sono a vostra disposizione per ricevere le segnalazioni rispetto a pratiche scorrette e porre in essere gli interventi di denuncia all'Azienda.

La Segreteria **Uilca** Gruppi Intesa Sanpaolo/Ubi