

Milano, 20 luglio 2022

*Alle Iscritte e Agli Iscritti **UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO***

AGGIORNAMENTO SULL'EVOLUZIONE ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Nella giornata odierna abbiamo incontrato l'Azienda sul tema dell'organizzazione del lavoro, riprendendo i contenuti dell'incontro del 5 luglio scorso, relativi alle implicazioni che avrà il piano industriale e l'innovazione tecnologica su temi come la **prestazione lavorativa e il lavoro flessibile**.

In questo contesto e vista l'imminente scadenza della proroga dello smart working semplificato che al momento è prevista al 31 agosto, in coincidenza con la fine della emergenza Covid, l'Azienda ci ha proposto delle **ipotesi di sperimentazione e di modifica dell'accordo sul lavoro agile di Gruppo a partire da settembre prossimo**, che riguarderanno **pacchetti aggiuntivi di lavoro flessibile** nel Gruppo, nonché proposte di **nuove articolazioni di orari di lavoro e flessibilità in ingresso**, e possibilità per il Personale turnista (non solo quello della Filiale digitale) di **svolgere determinati turni in lavoro flessibile**. Il tutto ferma la **volontarietà** delle/dei colleghe/i.

Stiamo valutando come avviare il confronto con l'Azienda entrando nel dettaglio e nel merito delle proposte che necessitano di attenzione per le ricadute sul Personale in coerenza con l'intero quadro normativo legislativo e di settore. La **UILCA** ritiene che le proposte della Banca debbano poter conciliare le esigenze aziendali di innovazione tecnologica e le **esigenze delle lavoratrici e lavoratori** in termini di conciliazione di tempi di vita e di lavoro e di ridotta mobilità territoriale.

La nuova organizzazione del lavoro avrà ricadute in termini di modalità lavorative differenti in termini di orari, luoghi di lavoro e flessibilità della prestazione, ma dovrà sempre preservare, innanzitutto, il **principio della volontarietà** e assicurare il **diritto alla disconnessione**.

Oltre alle proposte di sperimentazione, di seguito alcune **novità** presentateci dalla Azienda a decorrere dal mese di settembre prossimo:

- ➔ la possibilità di svolgere l'attività in lavoro flessibile in spazi di **coworking esterni**, oltre che in hub aziendali, individuati nell'ambito di partnership attive con il Gruppo ISP, tempo per tempo portate a conoscenza delle colleghe e dei colleghi.
- ➔ Confermata la possibilità di **fruizione ad ore del lavoro flessibile** e, confermata sino ad agosto 2023, la flessibilità in ingresso sino alle ore 10, con correlativo spostamento dell'orario di uscita, fermi restando i vincoli di servizio alla clientela esistenti.

➔ Per le abilitazioni del Personale al lavoro flessibile ci sarà il **superamento del limite di tre anni di anzianità di servizio** nel Gruppo, ferma restando la possibilità di svolgere da remoto le attività assegnate e l'autonomia nello svolgimento delle stesse; il **mantenimento** dell'abilitazione **in caso di trasferimento a nuova assegnazione**. Questi due limiti originariamente inseriti nell'accordo stipulato con le Organizzazioni Sindacali per regolamentare lo Smart working, **oggi risultano di fatto superati dalla positiva esperienza maturata durante il lungo periodo di pandemia, grazie alla professionalità dimostrata dalle lavoratrici e lavoratori di tutto il Gruppo.**

La Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo