



SOTTOSCRITTO ACCORDO PVR SECONDO SEMESTRE 2022

Nella giornata di ieri 2 agosto 2022 è stato **sottoscritto dalla Uilca il primo accordo aziendale** per il Personale di Digit'ED interessato dalla cessione del ramo d'Azienda della Formazione di Intesa Sanpaolo. L'accordo riguarda il PVR (Premio Variabile di Risultato) relativamente alla quota del secondo semestre del 2022.

La UILCA ha negoziato con la Digit'Ed un accordo che potesse dare **continuità rispetto al PVR del primo semestre** (che verrà riconosciuto pro-quota da ISP secondo le intese definite nella procedura di cessione del ramo), al fine di garantire il riconoscimento della professionalità a tutto il Personale interessato come importante segnale di continuità e tutela.

L'accordo del PVR secondo semestre 2022 individua **analoghe logiche di attribuzione dei premi** (in quota) in continuità con l'impianto del PVR negoziato in Intesa Sanpaolo e prevede specifici obiettivi di redditività, produttività, qualità, innovazione ed efficienza aggiuntivi da raggiungere, anche al fine di poter applicare la tassazione agevolata secondo i presupposti di legge:

- ✓ **premio Base** (a partire da € 400 della Seniority 1 fino alla Seniority 5/COA - € 800)
- ✓ **componente aggiuntiva di 120 € (in quota)** per colleghi (**anche part time**) con RAL fino a € 35.000
- ✓ **componente aggiuntiva di 75 € (in quota)** per colleghi (**anche part time**) con RAL tra € 35.000 € e € 37.000
- ✓ **premio eccellenza** misurate dalla valutazione professionale e in considerazione del giudizio del responsabile di riferimento.
- ✓ Possibilità di convertire il PVR in **beni o servizi Welfare** ad opzione della/del collega.

L'erogazione del PVR nella quota di competenza di Digit'Ed avverrà entro il primo semestre 2023, possibilmente seguendo le tempistiche di liquidazione del PVR di competenza di ISP.

L'accordo sottoscritto è importante sia perché attiene a una quota rilevante di salario contrattato, sia perché costituisce la prima occasione di confronto con la nuova realtà aziendale.

Come UILCA auspichiamo di proseguire le attività future con l'azienda con questi presupposti, ribadendo l'importanza che riveste il dialogo tra azienda, sindacato e lavoratrici e lavoratori affinché si possa insieme sempre portare all'attenzione di ognuno ogni argomento e affrontarlo con serenità rispettando sempre il punto di vista di ogni parte.

RSA UILCA Digit'Ed