



Semestrale Intesa Sanpaolo Provis

In data odierna le OO.SS. hanno incontrato la Direzione Generale di Intesa Sanpaolo Provis unitamente alla Capogruppo, nell'ambito degli incontri di cui all'art. 6 del protocollo relazioni industriali di Gruppo del 24/02/2014.

Il Direttore Generale - dott. Carlo Stocchetti - ha illustrato l'andamento economico della società evidenziando come, nel corso del 3° trimestre 2016, siano stati fatti maggiori accantonamenti in ottica prudenziale.

Ha comunicato che entro i primi mesi del 2017 la società, mediante la riduzione del portafoglio, riuscirà ad avere una migliore e puntuale gestione delle pratiche assegnate. Le OO.SS. auspicano che questa riduzione permetta di avere anche una più equa distribuzione dei carichi di lavoro.

Il Direttore Generale ha confermato l'attuale struttura organizzativa prevedendo il mantenimento dell'organico e ha parlato di possibile implementazione mediante nuove assunzioni.

Preso atto di ciò, le OO.SS. hanno segnalato la necessità di una maggiore interazione e collaborazione infragruppo. La prima operazione in questa direzione – è stato comunicato - sarà il trasferimento di REOCO ad Assago tra dicembre e gennaio.

L'azienda, dietro ns sollecitazione, ha altresì comunicato l'unificazione degli archivi con gestione accentrata al fine di ovviare ai problemi di reperimento della documentazione necessaria all'istruzione delle pratiche di recupero.

Le OO.SS. hanno posto l'accento sulla necessità di valorizzare la professionalità dei dipendenti mediante percorsi di crescita che prevedano piani formativi specifici.

Inoltre le OO.SS. hanno richiesto una coerente valutazione delle lavoratrici e lavoratori con il conseguente riconoscimento degli sforzi profusi, a differenza di quanto avvenuto nel recente passato.

La Direzione Generale di ISP Provis e la Capogruppo hanno recepito le ns richieste e valuteranno le azioni da intraprendere.

Nell'ambito del lavoro flessibile, è stato rinnovato l'impegno a rendere possibile tale modalità lavorativa adeguando la piattaforma informatica EPC rendendola accessibile anche in ambito extra aziendale.

E' stato affrontato, infine, il tema della scarsa fruibilità del ns. buono pasto in diversi esercizi ad Assago, problema di cui la Capogruppo si è dichiarata consapevole confortandoci sulla prossima soluzione di tale criticità.

Alla luce di quanto emerso e dei dati rappresentati, le OO.SS. auspicano interventi mirati al fine di migliorare l'organizzazione del lavoro e la qualità della vita lavorativa di tutte le colleghe e di tutti i colleghi.

Milano, 9 novembre 2016

FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN
Intesa Sanpaolo Provis