



UILCA INTESA SANPAOLO

Newsletter previdenza n.9

a cura degli eletti Uilca nel Fondo ex FAPA

Demarchi Donato e Caramazza Giuseppe

Alle/Agli iscritti Uilca Gruppo Intesa Sanpaolo

A cura dei colleghi Demarchi Donato e Caramazza Giuseppe, eletti negli organismi del Fondo, ecco la consueta newsletter informativa sulle ultime novità del Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo (ex FAPA)

Iscrizione dei Familiari a carico: un'opportunità da cogliere

Recentemente la Covip ha approvato le modifiche statutarie deliberate lo scorso gennaio dal Consiglio di Amministrazione del Fondo Pensioni Gruppo Intesa Sanpaolo. Si chiude così l'iter autorizzativo previsto rendendo effettive le modifiche intervenute e consentendo al Fondo di predisporre le correlate istruzioni operative. Fra le variazioni apportate allo Statuto del Fondo l'introduzione della possibilità di **aderire al Fapa anche per i soggetti fiscalmente a carico degli iscritti**, che potranno aprire una propria posizione di previdenza integrativa.

La Uilca ritiene tale possibilità di interesse per gli iscritti al Fapa e ne ha sostenuto l'introduzione sia in qualità di fonte istitutiva promuovendo la sottoscrizione del relativo accordo che tramite i propri rappresentanti eletti negli Organismi del Fondo. (DEMARCHI DONATO e CARAMAZZA GIUSEPPE)

Qui di seguito vi proponiamo alcune considerazioni dei candidati Uilca, affinché possiate valutare la vostra personale convenienza nell'aprire una posizione previdenziale per i familiari a carico.

- Dà l'opportunità di **creare una base per la pensione complementare dei propri figli**. Attualmente la copertura previdenziale pubblica è contenuta e sempre più lo sarà in prospettiva, con l'effetto che per le nuove generazioni la previdenza complementare da integrativa diverrà almeno in parte sostitutiva. Un giovane oggi, stante la difficoltà di ingresso e di stabilizzazione nel mondo del lavoro, rischia di trovare al momento del pensionamento una copertura previdenziale pubblica che non gli garantirà un reddito decoroso. Una copertura previdenziale aggiuntiva diviene pertanto una necessità e poter aprire una posizione previdenziale in età precoce rispetto all'ingresso nel mondo del lavoro è sicuramente un valore aggiunto.

- Ferma restando la necessità che il soggetto sia fiscalmente a carico dell'iscritto al momento dell'adesione al Fapa, **la posizione aperta diventa autonoma e destinataria di tutte le norme statutarie** (quali quelle in materia di anticipazioni, switch, trasferimenti, riscatti) anche in caso di perdita dello status di familiare a carico ed è svincolata da quella dell'iscritto di riferimento iniziale. A titolo di esempio: un figlio, all'atto dell'iscrizione deve risultare a carico del dipendente già iscritto (che formalmente effettuerà i versamenti), ma la sua posizione, svincolata da quella del genitore, verrà mantenuta anche un domani quando avrà una propria posizione fiscalmente rilevante.
- **I versamenti effettuati per i familiari sono deducibili** dal reddito imponibile dell'iscritto cui fiscalmente sono a carico limitandosi considerevolmente l'effetto in termini netti del sacrificio economico (in proposito confronta la scheda tecnica che trovi più avanti).
- **I caricamenti amministrativi** (confrontati con l'alternativa dei fondi aperti) sono decisamente ridotti, e di fatto i familiari godono delle stesse agevolazioni dei dipendenti.
- **L'accantonamento di risorse economiche a favore della previdenza non pregiudica eventuali necessità future:** l'iscritto potrà richiedere anticipazioni della propria posizione a fronte di spese acquisto/ristrutturazione prima casa, spese sanitarie o anticipazioni per spese generiche (in questa ultima fattispecie solo per il 30% del montante) o addirittura il riscatto totale o trasferimento della posizione uscendo dal fondo stesso secondo quanto previsto dalla vigente normativa di legge.

Il FAPA in questi ultimi anni ha raggiunto un alto livello di funzionalità in termini sia qualitativi per effetto della varietà di linee investimento, della possibilità di effettuare switch, anticipazioni, diversificazioni delle prestazioni, ottenere rendimenti interessanti da un'attenta gestione; che quantitativi in considerazione del raggiungimento di masse amministrative di consistenza decisamente importante e destinate a incrementarsi ulteriormente alla luce delle recenti aperture all'iscrizione, oltre che dei familiari a carico degli iscritti, anche dei dirigenti, che finora erano esclusi, e a future possibili operazioni di aggregazioni di altri fondi presenti nel Gruppo Intesa Sanpaolo, come ad esempio il recente accordo sindacale di confluenza dei dipendenti di Banca Fideuram.

SCHEMA TECNICA: chi sono i familiari a carico

- Coniuge non legalmente ed effettivamente separato
- Figli, compresi i figli naturali riconosciuti, gli adottivi, gli affidati e affiliati.
- Altri familiari a condizione che siano conviventi (a esempio genitori, fratelli, sorelle, generi, nuore..)

I soggetti su elencati non devono avere un reddito complessivo annuo superiore a euro 2.840,51 (al lordo degli oneri deducibili).

CONTRIBUZIONE: Gli importi minimi e le modalità dei versamenti verranno stabiliti prossimamente dal Consiglio di amministrazione del Fapa. E' ragionevole ipotizzare che possano essere scelti importi minimi contenuti riservando nel contempo un ampio margine di flessibilità).

DETRAZIONI FISCALI: I contributi versati a favore familiare a carico possono essere dedotti, in primo luogo dall'eventuale reddito residuale (max 2840,51 euro) dello stesso familiare a carico fino ad azzerarlo. Per l'ammontare dei contributi non dedotti dal familiare a carico, l'iscritto di riferimento potrà beneficiare della deducibilità fiscale sommandoli a quelli relativi alla propria posizione (ricordiamo che in proposito vanno considerati sia i contributi individuali che quelli aziendali, ma non il Tfr) nel limite complessivo di 5.164,57 euro.

I versamenti effettuati da iscritto passato dalla condizione di familiare a carico a quella di soggetto fiscale diretto possono essere dedotti nella misura complessiva massima di 5.164,57 euro dal proprio imponibile fiscale.

Sarà nostra cura inoltrare ulteriore informativa dopo che il Consiglio di amministrazione del Fapa elaborerà la specifica normativa tecnica.

Notizie sul Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo a cura dei candidati UILCA eletti:

DEMARCHI DONATO – Delegato Assemblea

CARAMAZZA GIUSEPPE – Delegato Assemblea

--- --- ---

ELEZIONE ASSEMBLEA FONDO PENSIONE GRUPPO INTESA SANPAOLO

Da lunedì 14 maggio al 12 giugno 2012 sono indette le elezioni per il rinnovo degli organi collegiali. La **UILCA** ha presentato la LISTA N. 4 con i seguenti candidati:

Candidati LISTA n. 4 **UILCA** nelle elezioni Fondo Pensioni

DEMARCHI DONATO	Intesa Sanpaolo	liguria	FURLAN FULVIO	Intesa Sanpaolo	lombardia
ACESTE TIZIANA	Isgs	lombardia	GIANNELLI MASSIMO	Banca CR Firenze	toscana
BERTONE MICHELE	Isgs	piemonte	LUCCHINI NICOLETTA	Leasint	lombardia
BIANCHI ALESSANDRO	C R Venezia	veneto	MARINI IVANO	Intesa Sanpaolo G S	lombardia
BONIARDI SILVIA	Intesa Sanpaolo	lombardia	MEAZZA GIUSEPPE	Isgs	lombardia
CARAMAZZA GIUSEPPE	Intesa Sanpaolo	lazio	MINGARDI DENISE	Isgs	veneto
CASTOLDI MARCO	Isgs	lombardia	OCCHIUTO ANTONIO	Isgs	lombardia
COCO FELICE	Banca IMI	lombardia	PEDIO O RONZO	Banco di Napoli	puglia
COMIOTTO MAURO	Italfondario	lombardia	PINCIONE ELENA	Intesa Sanpaolo	toscana
CONTARINI ALESSANDRO	Intesa Sanpaolo	sicilia	POLINI MAURIZIO	C R del Veneto	veneto
CUCCARO VITO	Isgs	basilicata	RINALDI FABRIZIO	Isgs	emilia
DONARINI FABIO	Isgs	lombardia	STABILE VINCENZO	Isgs	sicilia
FALCONE NINO	Isgs	abruzzo			