

Milano, 14 marzo 2024

Alle/Agli Iscritte e Iscritti UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO

Fondo sanitario integrativo: novità per le coperture assicurative Long Term Care

Il Fondo Sanitario ha definito nuove condizioni per le polizze Long Term Care (LTC). Prossimamente (nel mese di aprile) sarà nuovamente possibile, per chi non ha già aderito negli anni scorsi ⁽¹⁾ -- sottoscrivere la copertura LTC volontaria mediante pre-adesione al sito del Fondo Sanitario e successiva sottoscrizione dal sito Generali.

La LTC volontaria è una copertura che eroga una rendita in caso di non autosufficienza permanente. Tale prestazione è garantita da una polizza collettiva stipulata dal Fondo Sanitario con la compagnia Generali ed è sottoscrivibile da coloro che sono iscritti al Fondo Sanitario (per approfondire i requisiti di adesione e le restrizioni specifiche nel sito del Fondo clicca [QUI-LTC Volontaria](#)).

La LTC volontaria si aggiunge/somma a eventuali altre coperture in essere per la stessa causale (non autosufficienza).

Ricordiamo, in particolare, che:

- Dipendenti e pensionate/i del settore credito in servizio al 1° gennaio 2008 godono della copertura prevista dal CCNL (polizza LTC della Casdic) [QUI](#)
- Dipendenti già pensionate/i al 1° gennaio 2008 e loro coniugi beneficiano della polizza Unisalute stipulata dal Fondo Sanitario [QUI](#)
- Coniugi di dipendenti in servizio o pensionate/i e coperti dalla polizza LTC del CCNL godono della copertura Unipol stipulata dal Fondo Sanitario [QUI](#)

Novità

La polizza LTC volontaria Generali, in virtù dei numeri raggiunti, migliora la propria prestazione a parità di premio (70 euro). La rendita garantita, infatti, **passa da 1.300 a 1.500 euro al mese** (vale anche per chi ha sottoscritto la polizza gli anni scorsi).

La LTC volontaria Generali è al momento sottoscrivibile/rinnovabile solo per coloro che sono e restano iscritti al Fondo Sanitario. Uno degli scopi della Società di Mutuo Soccorso, nata con un accordo tra le Fonti Istitutive (Azienda e Organizzazioni Sindacali), sarà quello di consentire la prosecuzione di tale copertura nel caso di esclusione dal Fondo Sanitario.

¹ In caso di adesione già perfezionata il rinnovo è automatico.

Iscritti non coperti da polizza LTC del CCNL

In questo caso verrà proposta, indicativamente dalla metà di aprile, una nuova polizza volontaria con Generali, del costo di 80 euro con rendita da 1.300 euro al mese. Per il 2024 tale copertura si aggiungerà alla copertura Unisalute (che rimborsa spese legate alla non autosufficienza fino a 275 euro al mese).



Attenzione: chi intenderà aderire a questa polizza, avrà possibilità di accedere alla sottoscrizione per un periodo di tempo contenuto senza che, una volta chiuso il periodo di adesione sia possibile nuovamente accedervi. Meglio affrettarsi una volta che la possibilità di aderire sarà resa disponibile

Sarà possibile aderire a questa copertura esclusivamente online dal sito del Fondo sanitario (no a mezzo mail/modulistica cartacea).

Pensionati Fondo UBI Brescia e polizza volontaria ex BRE

Gli iscritti al Fondo Sanitario già coperti dalle polizze LTC dei precedenti fondi e scadute al 31 dicembre 2023, potranno in continuità aderire alla polizza volontaria (da 70 euro e 1.500 euro di rendita mensile).

Uno sguardo al futuro

Il Consiglio del Fondo sta lavorando per migliorare ulteriormente le previsioni esistenti già a partire dal prossimo anno e in particolare attraverso:

- ✓ una semplificazione delle coperture LTC con un'unica offerta per tutte le casistiche
- ✓ un ulteriore miglioramento delle condizioni in forza del grandissimo numero di aderenti già in essere
- ✓ definizione dei casi in cui, per il tramite della Società di Mutuo Soccorso sarà possibile mantenere la copertura in caso di esclusione dal Fondo sanitario.

La Uilca ritiene che il percorso iniziato ormai da diversi anni verso un welfare aziendale sempre più presente abbia raggiunto un livello molto alto. La neonata Società di Mutuo soccorso, la Fondazione Intesa Sanpaolo Ente Filantropico, solo per citare due degli enti forse ancora poco noti, ma altrettanto importanti, che affiancano il Fondo Sanitario stesso e i Fondi pensione, sono eccellenze che spesso vengono prese a modello a livello nazionale.

Il lavoro da fare è comunque sempre tanto, anche per accompagnare le mutazioni della società in cui viviamo. La **Uilca** guarda con grande attenzione a questi sviluppi e riconferma il proprio impegno a cogliere le opportunità di tutela e sostegno per le lavoratrici e lavoratori del Gruppo.

La Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo