

URGENTE !!! Affrettati, scadono mercoledì 31 dicembre



***ALI
i contributi e le
iniziative che
SCADONO il 31
DICEMBRE**

***CONTRIBUZIONE
E VOLONTARIA
alla previdenza
complementare
perché
CONVIENE
AUMENTARLA
entro il 31
DICEMBRE**

***Dichiarazione
CONTRIBUTI
NON DEDOTTI**

***PCR e Banca
ore: scadono!**

***CONTO
SOCIALE: fino al
16 gennaio si
possono inserire
le spese figli
se...**

***Nuovo sito
internet per il
Fapa**

***Inizia la
VALUTAZIONE
delle
PRESTAZIONI**

***FESTIVITA'
2015**

Cinema: abbonamenti con contributo

Scade il 31 dicembre il termine per richiedere i carnet di 10 ingressi al cinema UCI CINEMAS o THE SPACE con il contributo di 11 euro a favore di ogni dipendente e 11 euro a favore di ogni familiare. Con il contributo, il cui costo è a carico di ALI, ciascun biglietto costa in definitiva meno di 4 euro.

Rimborso Badanti

Richiedi il **rimborso di 100 euro** come contributo straordinario per Badanti per il dipendente o per un familiare di primo grado anche non convivente. Scadenza **entro 31 dicembre** www.alintesasampaolo.com

Corsi del tempo libero

Richiedi il rimborso di **25 euro** per te e per ciascuno dei tuoi familiari di un corso frequentato nel 2014. **Scade il 31 dicembre** www.alintesasampaolo.com

Per il 2015 il contributo è aggiuntivo rispetto al rimborso di **25 euro per i corsi sportivi e di 40 euro per le visite mediche agonistiche.**

Rimborso spese veterinarie

Richiedi il rimborso di 20 euro per spese veterinarie sostenute nel 2014 nel 2014 dal dipendente o dal coniuge/convivente. **Scadenza: 31 dicembre.**

Buono libri

Sono ancora richiedibili i buoni libri di Mondadori e di IBS. Con il primo buono richiesto nell'anno, scadenza 31 dicembre, lo sconto sul prezzo di copertina è di oltre il **90%**. Con i successivi buoni richiesti nel corso dell'anno lo sconto complessivamente ottenibile è variabile da minimo 21% (se utilizzato in negozio) a oltre il 32% se utilizzato on-line. Sui libri in offerta speciale lo sconto si cumula e quindi si può arrivare a superare il 50%. Inoltre per acquisti in internet le spese di spedizione sono completamente gratuite, e il buono è utilizzabile anche per altro materiale (giocattoli, attrezzature sportive, musica, e-book, DVD etc).

Buono gratuito da 20 euro sul Negozio on-line Ali

Sul sito di ALI **è ora attiva la sezione Negozio on-line.** Solo chi si registra al Negozio entro il 31 gennaio avrà un credito di 20 euro completamente gratuito da spendere entro 12 mesi su qualsiasi prodotto del Negozio: il credito di 20 euro è completamente gratuito. A partire dal 15 gennaio sarà disponibile sul Negozio la funzione "Coupon" attraverso la quale si potrà usare il credito di 20 euro per ordinare gratis un Coupon del valore di 20 euro in buoni benzina, o buoni Decathlon, Eataly o Coop Adriatico.

Per chi si è registrato sul Negozio entro il 31 gennaio, la funzione "Coupon" sarà il modo più interessante per utilizzare il credito ricevuto, perché non è richiesto nessun pagamento aggiuntivo. Poiché il Coupon consente di ottenere ulteriori sconti, sarà facoltativo, a pagamento, l'acquisto di ulteriori Coupon - successivi al primo gratuito - per avere sconti del 10% presso la Coop Adriatica, del 6% su Decathlon, del 5% su Eataly e del 2% sulla benzina Q8/Shell.

Pertanto in attesa della attivazione della funzione Coupon, si consiglia di registrarsi subito alla pagina Negozio on line del sito Ali ([apri qui](#)).

Apri qui l'elenco dei quadri Uilca eletti in Ali che puoi contattare per maggiori informazioni



Solo entro il 31 dicembre puoi aumentare la tua percentuale di contribuzione volontaria ai Fondi di Previdenza Complementare

Scade il 31 dicembre la possibilità di aumentare la tua contribuzione per te che sei iscritta/o a uno dei seguenti fondi di previdenza complementare:

Cassa Previdenza Cariparo; Fondo Pensioni Cariplo, Fondo Pensione Complementare per il Personale del Banco di Napoli, Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo, Fondo Pensioni del Gruppo Sanpaolo IMI, Fondo Pensione Aperto Previdsystem (solo per Dirigenti).

Tramite Intesap>SportelloDipendente **potrai modificare la tua percentuale di contribuzione** con decorrenza 1° gennaio 2015.

Non perdere l'opportunità di abbattere il tuo imponibile e beneficiare di una minore tassazione.

Vuoi saperne di più?

Leggi Uilca Scadenze e Notizie Utili di dicembre (n. 1 del 4 dicembre) e l'intervista a Vincenzo Mocati vicepresidente del Fondo Spimi ([apri qui](#)).

Se poi **hai diritto al Bonus Renzi** consulta a questo proposito anche la Guida Uilca al Bonus Renzi solo entro il 31 dicembre potrai garantirti la possibilità di non perdere tutto o parte del cosiddetto Bonus Renzi aumentando i tuoi versamenti nel tuo Fondo Pensione.

Per ulteriori approfondimenti contatta gli eletti **Uilca** nei Fondi pensione ([apri qui](#)).

*In particolare se sei iscritto al Fondo Pensioni Gruppo Sanpaolo Imi chiedi a vincenzo.mocati@uilca.eu la recente newsletter **Uilca** con l'intervista a Vincenzo Mocati, Vicepresidente del Fondo.*

Se sei iscritto al Fondo Pensioni Gruppo Intesa Sanpaolo (ex Fapa) chiedi a Donato Demarchi Consigliere del fondo donato60@interfree.it la recente newsletter Uilca sul Fapa.

Scade il 31 dicembre: dichiara al Fondo pensione i contributi non dedotti

Entro il 31 dicembre se hai superato nel 2014 il tetto di € 5.164,57 devi dichiarare al tuo Fondo Pensioni l'ammontare dei contributi versati e non dedotti.

La dichiarazione riguarda i contributi del 2013 e quindi fa riferimento al CUD 2014 (casella 121). Se la casella 121 è zero o è vuota, non va indicato nulla, a meno di avere nel 2013 altri versamenti non effettuati tramite busta paga (per esempio bonifici per i familiari a carico o altri Fondi Pensione non aziendali); in tal caso occorre sommare la casella 120 con i bonifici fatti e si dichiara la eventuale cifra eccedente il tetto di € 5.164,57.

Permessi frazionati (PCR) e Banca delle ore (RBO)

Il 31 dicembre è l'ultimo giorno valido per utilizzare i permessi frazionati (PCR) che altrimenti **verranno irrimediabilmente persi**. La fruizione minima è, come per la banca ore, di 15 minuti (per il personale a tempo pieno i permessi ammontano a 7 ore e 30 minuti).

Scade il 31 dicembre 2014 il termine per utilizzare le prime ore ad accumulo automatico di banca delle ore (RBO) dell'anno 2013 (versate il primo gennaio 2013 con termine massimo di fruizione 24 mesi).

Consulta in Intesap/CartellinoOrologio le diverse scadenze della banca ore dei permessi PCR.

Il Contratto nazionale dal **2012 per un triennio, prevede che le 23 ore di spettanza annuale siano decurtate di 7 ore e mezza e per il controvalore riversate al Fondo per l'Occupazione (Foc)**. Ricordiamo infatti che il Fondo è alimentato, dai contributi dei dipendenti attraverso la rinuncia a 7,50 ore di banca delle ore (nell'ambito delle 23 ore annue) per le Aree professionali; a una giornata di ex festività sopprese per i Quadri Direttivi e per i Dirigenti; a una giornata più il contributo del 4% della retribuzione annua fissa per il Top

Management. L'Azienda procederà anche per il 2015 alle corrispondenti decurtazioni:

- di **7 ore e 30 minuti di banca ore** per i colleghi di Area professionale a tempo pieno, con accumulo automatico a inizio anno di banca ore (ex 23 ore annue);
- di **una giornata di permesso ex festività** per i colleghi di Area professionale a tempo pieno, senza accumulo automatico ad inizio anno di banca ore (ex 23 ore annue), es. personale adibito a turni, personale con 36 ore settimanali;
- dell'**equivalente di una giornata in ore di permesso contrattuale retribuito (PCR)** per i colleghi di Area professionale a tempo parziale;
- di **una giornata di permesso ex festività** per i Quadri direttivi e i Dirigenti.

ATTENZIONE! SOLO per le ore accumulate per prestazioni lavorative effettuate oltre il normale orario di lavoro, superato il termine di 24 mesi, saranno a disposizione ulteriori 6 mesi per recuperarle attraverso un piano disposto in accordo tra l'Azienda e la lavoratrice o il lavoratore. Nel caso le parti non trovassero un'intesa sarà la Banca a definire i tempi di fruizione nei medesimi 6 mesi. **Per il recupero delle ore accumulate in Banca Ore entro 24 mesi dalla loro maturazione** è sufficiente, trascorsi i primi 6 mesi e fino al 24° mese, dare il giusto preavviso e **si ha diritto al recupero per il periodo richiesto.**

Preavviso di 1 giorno lavorativo per recupero inferiore a 1 giorno. Preavviso di 5 giorni lavorativi per recupero di 1 o 2 giorni. Preavviso di 10 giorni lavorativi per recupero oltre i 2 giorni.

Entro il 17 gennaio, in Intesap è possibile variare la propria opzione di riversamento delle ore eccedenti le prime 50 ore di lavoro straordinario.

Premio Sociale: fino al 16 gennaio le richieste di rimborso spese figli

Se non hai effettuato la scelta di destinazione del residuo del tuo conto sociale (la finestra per la scelta era aperta dal 10 al 31 ottobre) potrai inserire le **richieste di rimborso entro il prossimo 16 gennaio.**

La procedura online [POVS2 "Gestione rimborsi 2014"](#) è accessibile dalla home page Intranet \ Naviga \ Premio sociale.

Le spese per cui richiederai il rimborso dovranno essere state sostenute nel 2014. Le richieste che rispettano i requisiti previsti verranno approvate e pagate con i cedolini di gennaio e febbraio 2015.

L'eventuale saldo residuo del conto sociale eventualmente inutilizzato ti verrà liquidato (riproporzionato in rapporto a quello previsto in caso di liquidazione in busta paga) sempre con il **cedolino di febbraio 2015.**

ATTENZIONE: l'Azienda respingerà in automatico le pratiche che dopo il 16 gennaio si troveranno ancora nello stato "Inserita" e procederà ad includere il relativo importo richiesto nel saldo da liquidare.

Nuovo sito internet per il Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo (ex Fapa)

Il Fondo ha attivato il nuovo sito Internet www.fondopensionegruppoointesasampaolo.it, che si affianca alla sezione Intranet e consentirà l'accesso degli iscritti alla propria **area riservata**, utilizzando le credenziali personali.

L'ulteriore via di accesso all'area riservata attraverso il sito web www.intesasampaoloprevidenza.it invece non è più attiva, in seguito alla cessione del ramo d'azienda afferente la previdenza complementare a Intesa Sanpaolo Vita, che opererà in qualità di service amministrativo del Fondo in sostituzione di Intesa Sanpaolo Previdenza SIM.

Inizia la fase di valutazione delle prestazioni per Banca dei Territori

I responsabili di Banca dei Territori possono già prendere visione dell'autovalutazione inserita dai colleghi e procedere alla loro valutazione nonché modificare e integrare il piano di sviluppo di ogni valutato.

Le schede dovranno essere in stato "Convalidata" entro il 16 gennaio 2015 e i colloqui di valutazione potranno essere effettuati entro e non oltre la fine del mese di aprile.

Il processo di valutazione è momento di particolare delicatezza tanto per i valutati che per i valutatori. Raccomandiamo la massima attenzione alla comprensione delle varie fasi di svolgimento dello stesso e ricordiamo che è anche in tale momento che vengono affrontati e approfonditi i percorsi di sviluppo formativo.

Il Contratto nazionale consente di fare ricorso contro il giudizio sintetico attribuito al termine del percorso di valutazione. I quadri **Uilca** sono come sempre a disposizione per approfondimenti.

Festività sopresse 2015

Le festività sopresse per l'anno 2015 sono:

- Giovedì 19 marzo S. Giuseppe
- Giovedì 14 maggio Ascensione
- Giovedì 4 giugno Corpus Domini
- Lunedì 29 giugno SS. Apostoli Pietro e Paolo (festivo per la piazza di Roma)
- Mercoledì 4 novembre Festa dell'Unità Nazionale

Pertanto i permessi per il 2015 saranno 5 per impiegati e 4 per quadri e dirigenti, a patto di non avere assenze non retribuite nelle suddette giornate.

