



ARMONIZZAZIONE COPERTURE PREMORIENZA

Ieri abbiamo sottoscritto l'accordo in merito al percorso di armonizzazione delle coperture di premorienza e/o invalidità permanente, a carico dell'azienda, che erano presenti in alcuni precedenti Fondi pensione aziendali.

I colleghi interessati sono circa 7.300, già iscritti agli ex fondi pensione Banco Napoli, Cariromagna, Carisbo, Carive, CR Pistoia, CR Gorizia, CR Udine e Pordenone, CR Prato, CR Fabriano, CR Mirandola, CR Civitavecchia.

L'accordo prevede il mantenimento, per i colleghi coinvolti, della seguente copertura:

- Temporanea Caso Morte (TCM) per ex Banco Napoli e Carisbo che avevano solo tale garanzia,
- TCM + Invalidità Permanente Totale (IPT) per le altre collettività,
- Capitali assicurati di 100.000 euro in caso di età fino a 40 anni, 60.000 euro da 41 a 51 anni, 40.000 euro oltre 51 anni.

Abbiamo introdotto **misure integrative a salvaguardia dei trattamenti più elevati rispetto alla copertura base prevista, attraverso il versamento da parte dell'Azienda di un contributo annuale aggiuntivo** al Fondo Pensione di Gruppo pari al costo richiesto dalla compagnia di assicurazione per coprire la differenza di capitale che veniva riconosciuto in caso di premorienza nelle precedenti situazioni.

È stata inoltre prevista la cumulabilità con la cosiddetta "**annualità**", erogata dall'azienda al coniuge o, in mancanza, ai figli a carico, in caso di decesso del dipendente anche per i colleghi ex Cariromagna, CR Prato, CR Fabriano e CR Mirandola.

Il Fondo Pensione di Gruppo dovrà provvedere all'individuazione della polizza per il 2019 al fine di garantire le coperture previste dall'accordo e le prestazioni accessorie facoltative che possono sottoscrivere tutti i colleghi, **con una reale possibilità di miglioramento degli attuali costi per il significativo aumento della platea potenzialmente interessata.**

Milano, 12 ottobre 2018

**Delegazione Trattante Gruppo Intesa Sanpaolo
FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA -UNISIN**