



## IL NOSTRO PROGRAMMA PER IL FONDO A CONTRIBUZIONE DEFINITA DI INTESA SANPAOLO

Nel 2015, con la costituzione del **Fondo Pensione a contribuzione definita di Intesa Sanpaolo**, le parti sociali – sindacato e azienda – hanno fatto nascere uno strumento in grado di garantire prestazioni previdenziali di alto livello per tutti gli iscritti e le iscritte dipendenti del Gruppo, oltre che uno dei maggiori investitori previdenziali del nostro Paese, con oltre **70mila iscritti** ed un patrimonio di circa **6,5 miliardi** di euro.

Il Fondo opera in base al principio della **capitalizzazione individuale** e l'entità delle prestazioni è quindi determinata in base alla contribuzione versata ed ai risultati conseguiti in termini di rendimento, integrate dalle assicurazioni volontarie contro i rischi di morte ed invalidità.

Grazie al volume degli asset che costituiscono il Fondo e agli accordi sindacali costitutivi dello stesso, gli iscritti possono contare su una **gestione professionale e a costi competitivi** del risparmio previdenziale che, pur in presenza di mercati sfavorevoli come nell'anno appena trascorso, hanno consentito una pronta ripresa già in questi primi mesi del 2019, con **rendimenti in terreno positivo** che vanno dallo 0,81% per l'Obbligazionario Breve Termine fino al 6% dell'Azionario.

Il tutto con la più grande attenzione alla **gestione del rischio e alla diversificazione degli investimenti**, attività che vengono monitorate e aggiornate grazie al costante lavoro degli Uffici del Fondo stesso, composti da colleghi e colleghe specializzati nelle varie attività che quotidianamente vengono svolte.

Il Fondo, come previsto dallo Statuto, ha indetto **le elezioni** dei componenti dell'Assemblea dei Delegati, del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei Sindaci per il prossimo triennio 2019-2021; alle elezioni possono partecipare tutte le iscritte e iscritti al Fondo per eleggere i rappresentanti di loro fiducia per la gestione del Fondo Pensione.

*Dopo la fase della costruzione del Fondo, i nuovi componenti degli organi del Fondo dovranno confermare i risultati acquisiti e concentrarsi sullo sviluppo di nuove tipologie di investimenti previdenziali che, nel costante monitoraggio dei livelli di rischio e diversificazione, consentano di stabilizzare e migliorare le performance negli anni a venire.*

Il Fondo Pensione si è dotato di un **Codice Etico** che fornisce precise indicazioni in termini di comportamento dei rappresentanti del Fondo. Il Codice, nell'interesse di tutti gli aderenti, si preoccupa di promuovere una gestione che investa in una crescita patrimoniale intelligente, sostenibile ed inclusiva, così come previsto dall'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, sottoscritta nel settembre del 2015 dai governi di 193 paesi aderenti all'ONU, nonché dalle principali fonti normative europee.

Il Consiglio di Amministrazione, tramite le persone che vi chiediamo di sostenere con il vostro voto, verrà sollecitato a dotare il Fondo di una **strategia di investimento sostenibile**, rafforzando la politica di investimento socialmente responsabile, non solo per ragioni di ordine generale, ma anche per ridurre i rischi -non solo finanziari- che possono derivare dall'investimento su mercati ed aziende dalla reputazione dubbia.

I nostri candidati e candidate intendono inoltre impegnarsi per rafforzare la capacità di investimento del Fondo **nell'economia reale italiana**, sempre con la più grande attenzione al rapporto rischio / rendimento, perché la vocazione del Fondo pensione è quella di tutelare al meglio il risparmio previdenziale di tutti noi, generando una spinta virtuosa ed innescando sinergie con le altre realtà del welfare aziendale, interne ed esterne al Gruppo Intesa Sanpaolo.

In questo senso va sottolineata l'iniziativa intrapresa dal Fondo con l'investimento in **Residenze Sanitarie Assistenziali (RSA)**, un settore redditizio ma anche socialmente critico, visto l'invecchiamento progressivo della popolazione e le difficoltà nel conciliare esigenze di lavoro e di assistenza familiare, questioni che toccano anche noi tutti e rispetto alle quali il Fondo può, oltre che investire con profitto, farsi da tramite con gli iscritti e le iscritte che si trovano in queste necessità.

Non va poi dimenticato come **il sindacato** abbia promosso nell'arco ormai di oltre un ventennio, aggiornando ed affinando gli strumenti esistenti, un'ampia **copertura socio-previdenziale-sanitaria** di tutti i colleghi e le colleghe che va nella direzione di difendere e promuovere lo sviluppo di un vero e proprio **welfare integrato**, che arriva fino alla copertura gratuita – prevista dal Contratto Nazionale – dell'inabilità di lungo termine (cosiddetta **Long Term Care – LTC**).

**Questo quanto è stato fatto e questi i nostri impegni per il futuro per i quali chiediamo il vostro sostegno in occasione delle prossime elezioni votando la lista**

**FABI-FIRST/CISL- FISAC/CGIL-UILCA-UNISIN**

**Per il Consiglio di Amministrazione i candidati sono:**

- 1) ANGELUCCI Giuseppe (Consigliere Effettivo)  
SABETTA Carlo (Consigliere Supplente)
- 2) BOSSOLA Mauro (Consigliere Effettivo)  
BERTINOTTI Gianfranco (Consigliere Supplente)
- 3) CARELLO Tiberio (Consigliere Effettivo)  
PERRI Daniele (Consigliere Supplente)
- 4) CASATI Stefano (Consigliere Effettivo)  
BONFANTI Felice (Consigliere Supplente)
- 5) DEMARCHI Donato (Consigliere Effettivo)  
CERRI Dario (Consigliere Supplente)
- 6) FORLONI Daniele (Consigliere Effettivo)  
BERTANZA Roberto (Consigliere Supplente)
- 7) LANZINI Massimiliano (Consigliere Effettivo)  
CICCARELLI Angela (Consigliere Supplente)
- 8) MOCATI Vincenzo (Consigliere Effettivo)  
COCO Felice (Consigliere Supplente)
- 9) SOSTEGNI Laura (Consigliere Effettivo)  
ONGARO Luca (Consigliere Supplente)
- 10) TAGLIARINI Ernesto Antonio (Consigliere Effettivo)  
GAMMAROTA Anna (Consigliere Supplente)

### **Per il Collegio dei Sindaci i candidati sono:**

1) BONINSEGNI Roberto (Effettivo)  
MAZZOTTA Pierluigi (Supplente)

2) COLOMBRINO Umberto (Effettivo)  
MAZZEO Massimiliano (Supplente)

3) FONTANA Giuseppe (Effettivo)  
FAEDDA Stefania (Supplente)

### **Per l'Assemblea dei Delegati i candidati sono:**

- 1) ARLERI Valeria
- 2) AVALTRONI Barbara
- 3) BARNI Stefano
- 4) BROCCHIN Luca
- 5) BUONO Giuseppe
- 6) CANNATA' Mariarosa
- 7) CICALA Isacco
- 8) CIRIELLO Giuliana
- 9) CONTE Giovanni
- 10) CUCCO Donato
- 11) FORNARI Stefano
- 12) ITA Bruno
- 13) LAVIZZARI Maurizio
- 14) LEO Lorenzo
- 15) LEODARDI Romina
- 16) MARTINOVICH Mario
- 17) MESIANO Antonio Francesco
- 18) MICHELACCI Fabrizio
- 19) MILESI Emilia
- 20) NAPOLI Guido
- 21) PAGLIARO Assunta
- 22) PINTON Luca
- 23) PRECOMA Giovanni
- 24) RAVAGLIA Luca
- 25) RIGO Fabrizio
- 26) TANCORRA Daniele
- 27) ZIVELONGHI Elisa

Milano, 15 aprile 2019

LE SEGRETERIE GRUPPO INTESA SANPAOLO  
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN