

Milano, 11 ottobre 2019

*Alle/Agli Iscritte/i UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO*

## Firmati accordi sulla formazione flessibile e per il finanziamento di piani formativi a FBA

Nella tarda serata di giovedì 10 ottobre, nell'ambito della trattativa su PVR e SET 2019, abbiamo firmato l'accordo sulla formazione flessibile e tre accordi per ottenere il finanziamento dal Fondo Banche e Assicurazioni (FBA [qui](#) per saperne di più) di nuovi piani formativi.

**L'accordo sulla formazione flessibile** definisce per le colleghe e i colleghi della Rete della Divisione Banca dei Territori, in via sperimentale dal 2020, un vero e proprio **diritto** a due giorni di formazione flessibile da casa/hub da pianificare di massima uno a semestre. Tale fruizione non sarà assoggettata a compatibilità tecnico-organizzative, ma avrà l'unico vincolo che sia possibile mantenere aperta la filiale.

Con questo accordo abbiamo ottenuto anche l'estensione della formazione flessibile alle colleghe e colleghi della Fol che saranno pertanto dotati degli strumenti idonei.

Abbiamo reiterato la nostra richiesta di consentire la fruizione della formazione in modalità flessibile anche durante i giorni di chiusura programmata delle filiali come alternativa alle altre causali di assenza. L'Azienda si è dichiarata disposta a valutare questa opzione pro futuro in relazione anche all'andamento di questa sperimentazione.

**È questo un accordo importante in quanto sancisce il concreto impegno aziendale a favorire la fruizione della formazione in modalità flessibile.**

Ricordiamo che è disponibile la **Guida Uilca alla formazione flessibile** che può essere richiesta ai quadri Uilca [da qui](#).

Abbiamo firmato anche tre accordi per la **richiesta di finanziamento a FBA** per i seguenti Piani Formativi (a loro volta articolati in più corsi):

- Lavorare con competenze all'avanguardia (corsi d'aula)
- Valorizzare la diversità (corsi d'aula)
- Intermediazione assicurativa: aggiornamenti in digitale (Fad)
- Conoscere e sviluppare un'organizzazione sostenibile (corsi d'aula)
- Pari opportunità in Intesa Sanpaolo (corsi d'aula)
- Professionalità finanziaria in formazione flessibile (Fad)
- EMF – Executive master in Finance – SDA Bocconi
- Specialized Executive Master Banking & Financial Diploma

Nell'ambito dei piani presentati per il finanziamento sono comprese anche iniziative formative dedicate a portatori di disabilità visiva. **Abbiamo apprezzato che il tema dell'inclusione sia valorizzato, in quanto più volte abbiamo stigmatizzato il ritardo nella predisposizione di strumenti formativi adeguati alle esigenze di fruizione da parte delle diverse abilità presenti nel Gruppo.**

A questo proposito l'Azienda ci ha anticipato che entro fine ottobre sarà rilasciata la **nuova App della formazione** che fra le altre funzionalità consentirà a non udenti e non vedenti la piena accessibilità alla formazione. Si tratta di un'evoluzione che apprezziamo particolarmente in

quanto la **Uilca** ritiene la parità e l'inclusione effettive quali negli obiettivi primari della sua azione sindacale.

Fra l'altro la nuova App avrà una molteplicità di ulteriori funzioni che consentiranno a ciascuno una migliore gestione delle scadenze della formazione obbligatoria, del monitoraggio e costruzione del proprio piano formativo rispetto ai gap evidenziati da UpPer (il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni) e da Teti. Sono evoluzioni queste che vanno nella direzione da noi richiesta di dare ai colleghi strumenti adeguati a supporto della crescita professionale e della consapevolezza rispetto alle necessità formative individuali.

Monitoreremo con attenzione questi importanti sviluppi affinché siano concretamente attuati e diano i risultati attesi. Ciò sarà come sempre possibile grazie all'aiuto delle segnalazioni che perverranno ai quadri **Uilca** dalle colleghe e colleghi iscritti e non.

La Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo