

Milano, 19 dicembre 2019

Alle/Agli Iscritte/i UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO

Aggiornamenti sulle trattative in corso

Il 2019 sta per concludersi e queste giornate sono state dense di avvenimenti e foriere di novità. Proprio oggi è stata sottoscritta l'**ipotesi di accordo di rinnovo del Contratto nazionale** che sarà oggetto di presentazione alle lavoratrici e lavoratori in apposite assemblee nel mese di gennaio. Anche per il nostro Gruppo si sono susseguite notizie di **operazioni societarie di rilievo** che vanno a delineare scelte strategiche e di business del nostro Gruppo per il futuro e le cui ricadute sulle lavoratrici e lavoratori saranno affrontate in apposite procedure previste dal Contratto nazionale e dalla legge, a partire dal prossimo semestre.

Nella giornata di ieri abbiamo incontrato l'Azienda per aggiornamenti su vari temi e per definire gli argomenti che intendiamo trattare alla ripresa dei lavori dopo le prossime festività. Qui di seguito una sintesi dei contenuti della riunione e delle nostre richieste.

Banca dei Territori

Abbiamo reiterato la nostra richiesta di **avviare con il nuovo anno il confronto sui percorsi professionali in Banca dei Territori, attese le evoluzioni** che avranno con gennaio le filiere personal e retail in particolare (in fase di rilascio la normativa con funzionigrammi e gli aspetti organizzativi del mondo Exclusive), lo sviluppo della Direzione Impact (che vedrà un ampliamento della rete con nuove filiali e distaccamenti), la conclusione della fase di pilota per i gestori da remoto e la loro strutturazione in vere e proprie filiali (in fase di avvio la Filiale remota di Pedrengo, in provincia di Bergamo, con 20 postazioni di lavoro), il consolidamento della FOL e delle strutture di Pulse.

L'Azienda ci trasmetterà l'elenco completo delle filiali Exclusive e dei relativi distaccamenti nonché le nuove filiali e distaccamenti che arricchiranno la rete della Direzione Impact (rispettivamente 6 e 9) e le variazioni (trasformazioni di distaccamenti in filiali e chiusure di filiali) dell'attuale rete.

Rinegoziazione mutui ex Banche Venete

Come da noi richiesto l'Azienda ha proceduto ad attenta valutazione circa la possibilità di consentire la rinegoziazione di mutui a condizioni agevolate dipendenti concessi dalle ex Banche Venete.

La valutazione ha dato esito positivo rispetto alla rinegoziabilità di mutui prima casa che abbiano le seguenti condizioni:

- se tasso fisso saranno rinegoziabili quelli con tasso maggiore o uguale 1%;
- se tasso variabile saranno rinegoziabili quelli con floor maggiore uguale 1% e spread maggiore o uguale a 1.

Si tratta di un bacino potenziale di circa 1.500 mutui che potrebbero essere rinegoziati secondo la procedura ordinaria. Nei prossimi giorni l'Azienda pubblicherà la notizia ABC con le istruzioni del caso.

Task force FIR

L'Azienda ci ha comunicato che per i colleghi per i quali era prevista assegnazione temporanea alla task force FIR fino 31 dicembre 2019 sarà comunicata la proroga dell'assegnazione almeno fino a fine febbraio 2020.

Conciliazione vita-lavoro

Come da noi richiesto l'Azienda ha accettato di riconoscere quale nuova scadenza quella del Contratto di secondo livello per due misure di conciliazione vita – lavoro inserite inizialmente via sperimentale fino al 31 dicembre 2019.

Saranno pertanto richiedibili fino al 31 dicembre 2021:

- ✓ i permessi per l'inserimento all'asilo/scuola materna
- ✓ i 15 minuti di recupero di ritardo in ingresso per le colleghe e colleghi della FOL (eccettuati il primo e ultimo turno).

Piano ferie 2020

Dal 2 gennaio prossimo sarà possibile inserire il piano ferie e richiedere l'attivazione del plafond delle 20 giornate di sospensione volontaria. È in corso l'aggiornamento della **Guida Uilca al Piano Ferie** per pianificare al meglio le proprie assenze e non perdere i propri diritti.

Azioni di contrasto alla violenza di genere

Il Comitato Welfare, come richiesto dalla **Uilca** ([leggi qui](#) il comunicato) affronterà il delicato e importante tema del **contrasto alla violenza di genere**.

Mutui a dipendenti

Abbiamo richiesto un intervento dell'Azienda a supporto delle strutture preposte alla lavorazione dei mutui a dipendenti che in questa fine anno stanno raggiungendo carichi di lavoro che rischiano di divenire insostenibili, con conseguenze penalizzanti per il rispetto delle scadenze da parte del personale, anche nel caso di pratiche che pervengano complete e con date di rogito adeguate rispetto ai tempi tecnici di lavorazione.

L'Azienda si è resa disponibile a trovare le soluzioni più adeguate per consentire il rispetto delle date di rogito indicate nelle singole pratiche.

NRI in arrivo l'abolizione della causale

L'Azienda ci ha comunicato che è in corso di completamento il processo che, come da noi richiesto, porterà all'**abolizione della causale NRI** e ai riconoscimenti del lavoro aggiuntivo nei termini già anticipati nel mese di ottobre.

L'avvio del nuovo processo dovrebbe essere possibile già dal prossimo 2 gennaio.

Prelios

Abbiamo chiesto aggiornamenti sullo stato di avanzamento dell'operazione di partnership con Prelios, sia per quanto concerne il personale in distacco che l'attivazione della struttura cosiddetta di interfaccia evidenziando le criticità che sono ulteriormente emerse e richiedendone il superamento.

La partenza delle strutture di Milano e Sesto sta facendo infatti da pilota, mentre le altre piazze partiranno a gennaio. L'Azienda ha dichiarato che conta di superare a breve le difficoltà emerse e ha raccolto la nostra segnalazione.

Credito su pegno e Acquiring

La **Uilca** ha chiesto che sia oggetto di apposito incontro, ormai non più procrastinabile, il tema della prossima operazione di cessione del credito su pegno. Parimenti abbiamo chiesto che ci siano fornite, compatibilmente con il rispetto delle normative vigenti, notizie circa l'operazione di cessione di ramo d'Azienda a Nexi.

Accordo di proroga dello status di socio Ali per il personale ceduto a Intrum

Abbiamo sottoscritto un accordo che consente ai dipendenti trasferiti a Tersia e oggi in servizio presso Intrum, il mantenimento dello status di Socio Ordinario di ALI - con tutte le prerogative che da tale status discendono - fino a tutto il 31 dicembre 2020 alle stesse condizioni di contribuzione datoriale e individuale previste per tale anno ([apri qui](#) l'accordo).

Questa intesa conferma quanto gli accordi sindacali, in operazioni quali quelle di cessione di ramo d'azienda, possano accrescere le tutele del personale dando continuità di diritti.

Per qualsiasi approfondimento e segnalazione non esitare a contattare i sindacalisti **Uilca** del tuo territorio ([qui](#)).

La Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo