

Milano, 15 maggio 2020

Alle/Agli Iscritte/i UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO

PVR cash e conto sociale Un focus sulle opzioni e la tassazione

Se hai scelto di destinare a **Conto sociale** il tuo PVR **puoi procedere entro il 29 maggio** a individuare l'utilizzo dell'importo fra le opzioni disponibili:

- ✓ Contributo aggiuntivo alla propria posizione di previdenza complementare (totalmente esente da imposte e trattenute sia ora sia al momento del percepimento)
- ✓ Rimborso delle spese sostenute nel corso del 2019, se non già rimborsate tramite il Conto Sociale dello scorso anno, e anche di quelle sostenute nel 2020, per:
 - servizi di educazione e istruzione, anche in età prescolare, per i figli (da quest'anno è possibile chiedere anche il rimborso delle spese sostenute per l'acquisto di strumenti compensativi e di sussidi tecnici e informatici che assicurino ritmi graduali di apprendimento da parte di propri familiari, fiscalmente a carico, studenti con DSA);
 - servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti anche non fiscalmente a carico;
 - l'acquisto degli abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale del dipendente e dei familiari fiscalmente a carico.
- ✓ Liquidazione in busta paga

Ti alleghiamo nuovamente la **Guida Uilca all'opzione PVR cash o conto sociale** in cui potrai trovare utili suggerimenti per individuare quella per te più conveniente.

Una volta individuata la scelta da te preferita dovrai esercitare l'opzione mediante l'apposita procedura reperibile in Intranet \ Naviga \ Conto Sociale \ [Esercizio opzione: procedura online POVS1](#)

Se non hai accesso alla procedura puoi:

- aprire una richiesta in #People \ Assistenza \ Assistenza HR, scegliendo la categoria "Conto Sociale", disponibile anche da App,
- inviare il modulo cartaceo che ti alleghiamo e inviarlo via mail a lavmanuali.contosociale@intesasanpaolo.com.

Se non effettui alcuna scelta entro il 29 maggio l'intero valore del premio a te spettante lo potrai utilizzare solo per il rimborso delle spese da te sostenute per i figli e/o per i familiari anziani o non autosufficienti e per l'acquisto di abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale tuo e dei tuoi familiari fiscalmente a carico. Di eventuali importi residui potrai chiederne la liquidazione in busta paga o destinarli a previdenza complementare nel mese di ottobre, quando la procedura di scelta sarà riaperta.

Se non hai scelto Conto Sociale, ti ricordiamo che l'importo del premio spettante ricevuto sul conto corrente è un ANTICIPO ragguagliato a quanto spettante:

- meno la trattenuta Inps (che solo fino a un imponibile esente di 800 euro verrà restituita nei cedolini futuri)
- meno la trattenuta del Fondo Sanitario



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a UNI Global Union

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo

- meno la trattenuta (solo per gli ex Gruppo Banca Intesa) del Fondo Pensioni, sulle cifre eccedenti 800 euro
- meno il 10% di Irpef fino a 3000 euro
- meno aliquota Irpef marginale e addizionali regionali e comunali (indicativamente da un minimo del 30% a un massimo del 47%) sull'eventuale eccedenza dei 3.000 euro e sul SET che in quanto premio derivante da sistema incentivante non può accedere alla detassazione e decontribuzione che la legge prevede per il PVR.
- in caso di redditi imponibili Irpef 2019 superiori a 80mila euro, per legge non si può applicare la detassazione su nessun importo

Inoltre, sugli importi a tassazione piena (cioè SET o eccedenza oltre i 3mila euro) in busta paga ci saranno ulteriori conguagli dovuti a detrazioni per lavoro dipendente, detrazioni per familiare a carico ed eventuale riduzione Bonus Renzi. Infine tali somme rientreranno nel reddito 2020 ai fini Assegni Familiari e Isee.

La Segreteria **UILCA** Gruppo Intesa Sanpaolo