



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI  
Aderente a UNI Global Union

## UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo

Milano, 26 giugno 2020

*AGLI ISCRITTI UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO*

### Incontro con l'Azienda: aggiornamenti e verifiche

#### Permessi Rao

Abbiamo ottenuto la proroga al 30 novembre della fruizione delle ore dei permessi RAO che sarebbero scaduti nei mesi scorsi e fino alla fine di agosto.

#### Pagamento quota Differita Fondo Sanitario di Gruppo

Come ogni anno il pagamento della quota differita per gli iscritti con prestazioni erogate dal Fondo Sanitario di Gruppo (non polizza Unisalute) avverrà subito dopo l'approvazione del Bilancio 2019 da parte dell'Assemblea dei Delegati programmata per il 30 giugno.

#### Cessione Filiali Monte Pegni

L'Azienda ci comunica che la cessione delle filiali Monte Pegni a Prontopegno avverrà in data 13 luglio. [QUI](#) i termini dell'accordo a tutela dei colleghi sottoscritto in data 20 maggio.

#### Aggiornamento ambito di applicazione accordo a tutela della genitorialità

Relativamente alle misure a favore della genitorialità e a sostegno della famiglia, abbiamo proceduto a verifiche sullo stato dei lavori.

#### Lavoro flessibile

L'Azienda ha avviato, come da noi richiesto, le procedure necessarie per l'acquisto di circa **5.000 PC portatili** che verranno distribuiti con priorità al Personale con *figli fino a 14 anni o personale con Handicap grave ai sensi della L.104/92*, non ancora dotato di tali strumenti aziendali, al fine di permettere la fruizione dello Smart Working.

Nelle more dell'arrivo dei nuovi PC, in particolare per il mondo rete, l'Azienda sta procedendo nel seguente modo:

- per coloro (c.a. 80 colleghe e colleghi) che sono già dotati di PC personale sono già state avviate le procedure per l'abilitazione al lavoro flessibile;
- nelle filiali (c.a. 1500) in cui ci sono già PC portatili assegnati alla struttura, gli stessi verranno assegnati con priorità ai genitori con figli fino a 14 anni, e gli stessi verranno abilitati al lavoro flessibile
- nelle filiali (c.a. 1000) in cui il numero dei PC portatili già assegnati alla struttura non è sufficiente a garantire lo smart working a tutti i genitori con figli fino a 14 anni, l'Azienda favorirà l'utilizzo dei PC disponibili in filiale in modalità di condivisione a turni, pianificando le giornate di lavoro flessibile. Nel contempo l'Azienda sta spedendo i PC che ha a disposizione, attualmente, in magazzino.

## Banca del Tempo

L'Azienda sta implementando la procedura approntando una serie di causali specifiche, e comunicherà, a breve, i tempi di rilascio. Le *causali transitorie e specifiche*, come previsto dall'Accordo riguardano:

- **il titolare della certificazione art 3 comma 3 L.104/92** e per genitori di **figli fino a 14 anni** nelle more dell'attivazione del lavoro flessibile

Quindi fatte tutte le verifiche da parte dell'Azienda ci sarà la risposta di autorizzazione alla Banca del tempo.

- **chi assiste i familiari e affini.** Le colleghe e i colleghi dovranno allegare una autocertificazione relativamente ai **familiari oltre 75 anni** e indicare la motivazione della richiesta ovvero, nel caso di **familiari non autosufficienti** un certificato medico

- **i genitori con figli fino a 12 anni o figli minori titolari della certificazione ai sensi della L. 104/92**, oppure figli oltre i 12 e fino ai 14 anni.

## Ferie a Ore

Verrà implementata la maschera di Intesap in modo da dare la disponibilità di scegliere la modalità di fruizione a ore di ulteriori **2 giorni delle ferie previste annualmente**. Ovviamente sarà necessario intervenire sui piani ferie laddove i colleghi optassero di avvalersi di questa ulteriore modalità.

La **Uilca** ha richiesto l'estensione delle specifiche nuove causali anche agli Assicurativi, e l'Azienda si è resa disponibile a farà delle riflessioni e fornirci riscontro.

Abbiamo chiesto inoltre che venga messa a disposizione delle colleghe e dei colleghi con i requisiti di cui sopra, che hanno esigenze particolarmente urgenti, la possibilità di utilizzare sin da subito la Banca del Tempo, e l'Azienda ci ha risposto che verranno prese in considerazione le richieste che perverranno a mezzo #People (ticket web).

La Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo