

**Alle Iscritte e Iscritti UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO**

Milano, 7 ottobre 2021

## **Tutti gli aggiornamenti sul confronto con l'Azienda**

### **Accordo ruoli e percorsi professionali: aggiornamento**

L'Azienda ha completato il calcolo delle complessità delle filiali ex Ubi e Isp oggetto di interventi di razionalizzazione successivi al 14 aprile.

Secondo quanto stabilito nell'accordo ([apri qui](#) e cfr. paragrafo 4.a), nelle more del completamento del calcolo, le filiali ex Ubi hanno avuto temporanea assegnazione di complessità 1 e le filiali Isp conservato la precedente complessità. Il consolidamento dei dati – decorsi i tre mesi interi di osservazione post integrazione/interventi di razionalizzazione (maggio, giugno e luglio) - ha consentito di definire le nuove complessità per 970 filiali (381 ex Ubi attive al 12 aprile 2021, 512 ISP interessate da interventi di razionalizzazione, 77 di nuova apertura, 2 filiali on line Ubi attivate al 12 aprile).

Da 15 ottobre i direttori e i coordinatori visualizzeranno la complessità assegnate, mentre gli effetti economici eventualmente scaturenti saranno riconosciuti con la mensilità ottobre (con decorrenza 1° maggio 2021 come previsto dall'accordo).

L'Azienda ci ha fornito anche i dati derivanti dall'applicazione dell'accordo 14 aprile che prevede l'anticipo di 4 mesi del consolidamento, ove spettante, per le colleghe e colleghi ISP in percorso al 14 aprile 2021. Nella complessiva platea di circa 4.500 persone, sono 1.475 coloro avranno un anticipo del consolidamento (fino a ottobre).

**La Uilca ha posto la questione dei colleghi che al 14 aprile non risultavano più in percorso per una riduzione di complessità comunicata solo nei mesi successivi, chiedendo all'Azienda di valutare le singole posizioni per consentire anche a questi colleghi l'eventuale consolidamento anticipato.**

Indicativamente con il mese di novembre saranno anche riconosciute le eventuali indennità di ruolo con decorrenza dal 1° gennaio 2021, spettanti a direttori e coordinatori di provenienza Ubi che hanno conservato il ruolo.

**In un prossimo incontro saranno oggetto di disamina anche gli effetti del calcolo delle complessità sul percorso dei gestori, oltre che gli effetti applicativi delle norme definite per avere piena contezza degli impatti complessivi di accordi che riteniamo debbano intercettare sia l'evoluzione del modello di servizio che una concreta esigibilità e positivo riconoscimento della professionalità delle colleghe e colleghi della Rete e della Fol.**

### **Firmati gli accordi di confluenza dei comparti e sezioni a prestazione definita del perimetro ex Ubi nel Fondo a PRESTAZIONE definita del Gruppo ISP**

**Abbiamo sottoscritto oggi gli accordi che completano il percorso di integrazione della previdenza complementare per il personale di provenienza Ubi, secondo le linee tracciate nell'accordo 14 aprile e in maniera del tutto omogenea a quanto avvenuto in passate operazioni di confluenza di fondi.**

Gli accordi sottoscritti ([cliccaqui per leggere gli accordi](#)) consentono agli organismi dei fondi di avviare il processo di confluenza dei comparti e sezioni a prestazione definita del perimetro ex

Ubi nel Fondo a PRESTAZIONE definita del Gruppo ISP. I beneficiari di questi accordi sono 1.069 pensionati (o loro aventi causa) e 15 non pensionati (personale in servizio, esodo o beneficiari di prestazione *differita*).

Il percorso di confluenza prevede che nei primi mesi del 2022 e su dati al 31 dicembre 2021, tutti gli iscritti ai fondi/comparti a prestazione ricevano una offerta di capitalizzazione (trasformazione della prestazione in capitale). L'offerta potrà essere accettata entro 60 giorni dalla spedizione della stessa. Per i pensionati l'offerta sarà possibile solo in presenza di liquidazione definitiva della pensione (a coloro che avessero una liquidazione provvisoria l'offerta sarà fatta al momento in cui la liquidazione diventa definitiva). L'accettazione dell'offerta - i cui calcoli e parametri utilizzati sono esplicitati nell'offerta e comunicati a ciascun interessato - è assolutamente volontaria e comporta per i pensionati la liquidazione del capitale e per il personale in servizio la costituzione di uno zainetto nel Fondo a CONTRIBUZIONE definita del Gruppo ISP. L'accettazione chiude qualsiasi rapporto con i Fondi/Comparti a prestazione definita.

Successivamente le posizioni di coloro che non avessero accettato l'offerta saranno trasferite in apposito comparto (uno per ciascun fondo/comparto di provenienza) del Fondo a PRESTAZIONE definita del Gruppo Isp mantenendo tutte le previsioni dei regolamenti/statuti di provenienza (gli stessi saranno recepiti agli atti del Fondo Isp). Anche le garanzie a carico di Intesa Sanpaolo sono mantenute a favore degli attuali aventi diritto.

Nessuna ulteriore offerta di capitalizzazione potrà essere effettuata in futuro a favore dei pensionati; una ulteriore offerta potrà essere invece fatta dopo il pensionamento ai colleghi oggi in servizio.

## **Firmato accordo sulla cessione ramo d'azienda di Banca 5 a Mooney**

Oggi abbiamo proseguito il confronto con l'Azienda attraverso l'esame congiunto della procedura di conferimento del ramo d'azienda di **Banca 5 spa in Mooney spa**, che avverrà entro la fine del 2021.

Nel corso dell'incontro abbiamo raggiunto un accordo ([cliccaqui per leggere l'accordo](#)) che conferma gli esiti positivi, in termini di importanti salvaguardie per il Personale coinvolto, già raggiunti nel 2019 con la precedente operazione ([cliccaqui per leggere l'accordo](#)) che riguardava la cessione di ramo d'azienda a Sisalpay, ora divenuta Mooney.

La **Uilca** ha precisato che pur confermando la posizione di contrarietà alle uscite di attività e persone al di fuori del Gruppo, **ritiene opportuno e coerente assicurare tutele contrattuali ed economiche migliorative rispetto alle previsioni legge consistenti nella pura e semplice applicazione dell'art 112 del Codice Civile.**

È stato quindi importante confermare in questo accordo quanto conquistato in quello del 2019: le colleghe e i colleghi ceduti saranno tutelati dalla clausola di **salvaguardia occupazionale** della durata di 7 anni che consente in caso di tensioni occupazionali il rientro in Intesa Sanpaolo,

L'accordo prevede, inoltre, il **mantenimento del Contratto del Credito tempo per tempo vigente, e l'applicazione del Contratto di Secondo Livello del Gruppo Intesa Sanpaolo fino al marzo 2022**, ovvero fino al termine che Mooney e le rispettive organizzazioni sindacali individueranno per addivenire a un contratto integrativo unico e armonizzato per tutto il Gruppo.

Altre tutele dell'accordo riguardano:

- ✓ la **salvaguardia professionale**, per cui la nuova Società terrà conto della professionalità acquisita
- ✓ la permanenza nel **Fondo Sanitario Integrativo** fino alla fine dell'anno e dal 1° gennaio 2022 l'applicazione della copertura sanitaria offerta da Unisalute al Personale di Mooney con contribuzione aziendale equivalente a quella attuale.
- ✓ la copertura assicurativa equivalente per la **Long Term Care**

- ✓ il mantenimento della iscrizione al **Fondo di Previdenza Complementare** del Gruppo ISP sino al 31 dicembre 2021 e dal 1° gennaio successivo la garanzia della attuale contribuzione aziendale nel Fondo di riferimento individuato da Mooney.
- ✓ la conservazione delle **Condizioni agevolate** previste per i dipendenti ISP per mutui, prestiti e finanziamenti in essere e concessi fino al 31 dicembre 2021
- ✓ la garanzia del pagamento dell'intera **posizione individuale Lecoip** al termine del Piano
- ✓ il riconoscimento nel 2022 dell'intero **PVR relativo al 2021**
- ✓ la prosecuzione dei contratti **Part Time** in essere
- ✓ la salvaguardia di **ferie arretrate, ex festività, banca ore, PCR e riposi compensativi**
- ✓ il mantenimento della iscrizione al **Circolo Ricreativo ALI** fino al 31 dicembre 2021.

### **Mobility management**

In considerazione delle nuove indicazioni in ordine alle piazze che devono essere oggetto di piano spostamenti casa lavoro (oggi quelle sopra le 100 unità e quindi 27 piazze), saranno inviate nuove survey per mappare gli spostamenti casa - lavoro e le modalità della loro effettuazione.

### **Prossimi impegni**

Sul sito [www.uilcais.it](http://www.uilcais.it) è sempre disponibile il calendario aggiornato con le date e l'ordine del giorno degli incontri con l'Azienda.

Per maggiori informazioni [contatta Qui](#) le sindacaliste e i sindacalisti **Uilca** del tuo territorio.

La Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo