

Milano, 21 dicembre 2021

*Alle Iscritte e Agli Iscritti UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO*

## **Tutti gli aggiornamenti dall'incontro con l'Azienda**

### **Pianificazione presenze in ufficio**

Per il mese di gennaio, quindi con riferimento alle pianificazioni per il periodo 1° gennaio - 6 febbraio, non sarà richiesto un minimo per le presenze in ufficio.

**Anche le attuali pianificazioni dei rientri da domani non saranno soggette a tale minimo.**

Abbiamo chiesto ci sia una adeguata attenzione per la rete di filiali fisiche. L'Azienda si è riservata di fornirci aggiornamenti in merito.

### **Accordo ex ISP Casa**

Abbiamo sottoscritto oggi l'accordo che consentirà al personale oggi assunto in Intesa Sanpaolo proveniente da Isp Casa (in cui era destinatario del contratto complementare del credito), la possibilità di richiedere **entro il 30 giugno 2022** il passaggio a full time ([apriQUI](#)).

**Le colleghe e colleghi quindi potranno passare dal contratto part time al contratto full time con applicazione della retribuzione tabellare del Contratto nazionale del credito e la conseguente applicazione dei meccanismi indennitari contrattualmente previsti per il personale a tempo pieno in materia di orario di lavoro e turni.**

L'intesa raggiunta consente un ulteriore passo in direzione dell'inserimento di questa compagine di colleghe e colleghi in precedenza con il contratto complementare, poi con contratto part time, nel regime *pieno* di applicazione del contratto nazionale.

Oltre alla normativa del Contratto nazionale, **resta ferma l'applicazione del Contratto di secondo livello di Gruppo comprese ovviamente le migliorie introdotte con il 1° gennaio 2022**, in materia di previdenza complementare (aumento al 3,75% del contributo a carico dell'Azienda e contributo di 120 euro per figli/e), aumento dello scoperto di conto corrente agevolato per il personale dipendente (aumento a 7.500 euro per chi è inquadrato come area professionale e anzianità di servizio fino a 10 anni, 12.000 euro per chi è quadro direttivo o area professionale per anzianità di servizio superiore a 10 euro), assistenza sanitaria (miglioramenti delle prestazioni, estensione LTC coniugi/conviventi, campagne di prevenzione).

Le colleghe e colleghi che operano in FOL saranno inseriti nei turni con inizio alle 11:48.

**La Uilca ha ribadito la necessità di una rivalutazione complessiva dei turni della FOL alla luce delle modifiche organizzative che interesseranno questa importante struttura di Banca dei Territori il prossimo anno, e che in tale rivalutazione entri la verifica dell'applicazione dell'accordo rispetto al personale di provenienza ex Isp Casa proprio nell'ottica di arrivare alla definitiva sua equiparazione con tutto il restante personale.**

### **Intrum: proroga status soci ordinari ALI per colleghe e colleghi Intrum**

La nostra richiesta di mantenimento dello status di soci ordinari anche per l'anno 2022 per tutto il personale ceduto a Intrum è stata accolta e abbiamo sottoscritto apposito accordo che la sancisce ([apriQUI](#)).

**Abbiamo anche reiterato la nostra richiesta di un incontro ad hoc sul progetto industriale di Intesa Sanpaolo in Intrum.**

## **Accordo 7 ottobre 2021 cessione di ramo d'Azienda da Banca5 a Mooney**

La decorrenza originariamente prevista per la cessione del ramo d'azienda è slittata dal dicembre 2021 alla fine del 2022. Abbiamo pertanto sottoscritto un accordo ([apriQUI](#)) che adegua le decorrenze delle previsioni dell'accordo 7 ottobre 2021 alla nuova data di efficacia giuridica dell'operazione a tutela del personale oggetto della cessione collettiva.

Abbiamo sottoscritto l'accordo che aggiorna l'ambito di applicazione dell'accordo 14 dicembre 2020 con il quale importanti previsioni in materia di welfare sono state estese a coloro che operano in qualità di agenti nell'ambito di Banca dei Territori. Ciò ha consentito di inserire anche Prestitalia ([apriQUI](#)).

La **Uilca** ha ribadito la richiesta di idonee garanzie per gli agenti di Agents4You e Prestitalia in questo momento delicato di transizione.

## **Modifiche organizzative che interesseranno la Divisione Fideuram Private Banking**

L'Azienda ci sta illustrando le modifiche organizzative che interesseranno la Divisione Fideuram Private Banking. Uscirà una nota di servizio che indicherà le modifiche organizzative dal 1° gennaio e quelle dal 14 febbraio a seguito della procedura di integrazione di IW Bank.

Per quanto concerne invece ISPB ci saranno modifiche dedicate a una razionalizzazione dell'assetto organizzativo della clientela HNWI e l'assetto territoriale della rete ISPB.

Le attuali 13 aree territoriali (non tutte con la presenza di 1 filiale HNWI) diventeranno 9 con una propria filiale HNWI.

Ci saranno 10 executive manager a presidio di una specifica porzione di territorio a supporto dell'attività dei capo area.

Rispetto alle modifiche organizzative – che saranno dettagliate in Note di Servizio in uscita il prossimo 29 dicembre e che definiscono una consistente riorganizzazione della Divisione - non ci saranno impatti in termini di mobilità territoriale. Anche l'operazione relativa all'inserimento di IW Bank e alla creazione di IW Private Investment definirà una riconduzione del personale alle diverse strutture in coerenza con l'attività svolta (delle 270 persone oggi in IW Bank 40 rimarranno nella nuova sim e le altre saranno inserite nelle altre strutture della Divisione).

Il personale attualmente in distacco proseguiranno con eventuale variazione della distaccataria a seconda della riconduzione delle attività lavorative all'una o all'altra società della Divisione.

## **Finanza strutturata Imprese**

L'Azienda ci ha comunicato che da gennaio 2022 sarà creato un unico centro di competenze in materia di finanza strutturata. Le attività di finanza straordinaria imprese oggi in Banca dei Territori saranno trasferite in IMI CIB. Ci sarà quindi un'unica struttura che si occuperà di investment banking e finanza strutturata anche per la clientela imprese di Banca dei Territori.

In ambito IMI CIB sarà operato anche un aggiornamento dell'articolazione della struttura di investment banking per rafforzare lo sviluppo del business.

Le colleghe e i colleghi che si occupano di finanza strutturata nell'ambito delle filiali imprese, continueranno a svolgere il proprio ruolo, ma sotto la Divisioni Imi Cib.

## **Distacchi Ubi Leasing**

Con gennaio saranno attivati distacchi da UBI Leasing a ISP . Tali distacchi saranno funzionali all'operazione di fusione di Ubi Leasing in Capogruppo (aree crediti e operations) e avverranno con invarianza della sede di lavoro (5 persone su Brescia e 2 su Jesi) e potranno anche essere parziali per permettere operatività su entrambi i sistemi.

## **Consolidamenti anticipati accordo ruoli**

Con il cedolino di gennaio 2022 saranno liquidate le spettanze inerenti i consolidamenti anticipati previsti dall'accordo Ruoli e percorsi professionali relativi al 2021. Sono 124 e saranno riconosciuti con decorrenza 1° novembre 2021. Per qualsiasi approfondimento sono disponibili

le sindacaliste e sindacalisti **Uilca** del tuo territorio ([apriQUI](#)) cui potrai richiedere la [Guida Uilca ai ruoli e percorsi professionali](#).

### **Fondo Sanitario Integrativo**

Nella home page del sito del Fondo sanitario sono stati inseriti nuovi contenuti in adeguamento alle previsioni dell'accordo 5 novembre 2021.

**Due nuove sezioni sono state introdotte:** una dedicata all'iscrizione del personale ex UBI e una relativa alla nuova copertura LTC ([apriQUI](#)).

Il personale ex UBI avrà in evidenza sul profilo #People degli aggiornamenti che saranno pubblicati nell'apposita sezione del Fondo sanitario.

Il perfezionamento dell'iscrizione al FSI è stato reso il più semplice possibile (consenso privacy + conferma iscrizione) e dal giorno successivo alla conferma, sempre da #People è possibile inscrivere i familiari già censiti.

Importante quindi che siano correttamente censiti in #People i familiari.

### **Condizioni agevolate a dipendenti**

L'Azienda ci conferma che è in pubblicazione su ABC la modalità di applicazione delle nuove previsioni in materia che sono stati ottenuti lo scorso 8 dicembre ([apriQUI](#)).

Per tutto il **personale ISP** a partire 1° gennaio 2022 ci sarà un allineamento in automatico ai nuovi importi dello scoperto di conto, fanno eccezione i dipendenti delle società non gestite in Sap che dovranno fare apposita richiesta presso la filiale.

Per coloro che provengono da **Ubi** non ci sarà un allineamento automatico, ma sarà necessario che ci sia un intervento della filiale su richiesta dell'interessata/o. Per questa fattispecie è previsto l'inserimento di un codice specifico.

Nel caso di affidamenti che siano superiori ai nuovi limiti le colleghe e colleghi interessati potranno chiedere un finanziamento agevolato apposito denominato prestito in linea.

La Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo