

Milano, 8 maggio 2015

Alle/Agli Iscritte/i **UILCA** GRUPPO INTESA SANPAOLO

## **L'approfondimento...**



### **I permessi per l'assistenza a portatore di handicap grave**

La legge n.104/92 riconosce alla/al lavoratrice/lavoratore che sia coniuge o parente o affine entro il secondo grado di persona portatrice di handicap grave accertato ai sensi della medesima legge, **tre giorni di permesso retribuito frazionabili** anche a ore con un minimo giornaliero di trenta minuti e multipli di quindici minuti.

Il diritto può essere esteso ai parenti e agli affini di terzo grado soltanto qualora i genitori o il coniuge della persona disabile in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti.

I permessi in questione: non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona disabile in situazione di gravità, ma il dipendente ha diritto di prestare assistenza nei confronti di più persone in situazione di gravità (purché ovviamente rientranti fra quelle sopra indicate); possono essere richiesti anche dalla persona disabile grave che già beneficia dei tre giorni di permesso mensili per se stessa nel caso in cui a sua volta presti assistenza al familiare portatore di handicap grave.

Il permesso retribuito mensile non è riconosciuto nel caso in cui il disabile sia ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati, a meno che il disabile: debba recarsi fuori dalla struttura che lo ospita per effettuare visite o terapie appositamente certificate; si trovi in stato di coma vigile e/o in situazione terminale; i sanitari della struttura attestino con apposita documentazione il bisogno di assistenza da parte di un familiare.

Per ulteriori approfondimenti sulle tutele, i permessi e come ottenere le agevolazioni riservate alle persone con invalidità e handicap ti consigliamo di richiedere al tuo sindacalista **Uilca** le Guide **Uilca** dedicate al tema ([apri qui l'elenco dei quadri Uilca](#)).

### **Come usufruire del permesso**

Il permesso (causale Intesap HA3) può essere utilizzato previa:

- richiesta a Inps formalizzabile mediante la procedura on line disponibile sul sito Inps o avvalendosi del servizio gratuito del **Patronato Ital Uil** ([cerca qui la sede a te più vicina](#));
- presentazione al servizio personale di competenza della documentazione inoltrata a Inps (copia della domanda, relativa ricevuta protocollata dal sistema ed eventuali allegati).

Ottenuta l'autorizzazione e il caricamento del quantitativo di permessi spettanti sarà possibile fruirne.

Nel caso di part time verticale le giornate di permesso mensile vengono proporzionalmente ridotte: il numero di giorni spettante è pari a 3 (giorni di permesso teorici)\* giorni effettivi di lavoro/giorni lavorativi.

In alternativa l'utilizzo può essere frazionato.

È proprio sulla **fruizione frazionata** dei tre giorni mensili che intendiamo soffermarci. Inps infatti ha chiarito che qualora i permessi giornalieri vengano utilizzati, anche solo parzialmente, frazionandoli in ore opera un limite orario mensile. Tale limite massimo mensile fruibile è uguale all'orario normale di lavoro settimanale diviso il numero dei giorni lavorativi settimanali moltiplicato per 3 nel caso di orario full time, o in caso di orario part time orizzontale o misto.

Qui di seguito alcuni esempi fittizi:

1° esempio:

orario settimanale 36 ore/6 giorni lavorativi  $6 * 3 = 18$  ore mensili fruibili

2° esempio:

orario settimanale 37,5 ore/5 giorni lavorativi  $7,5 * 3 = 22,5$  ore mensili fruibili

In caso di articolazione dell'orario differenziato su base settimanale (per esempio orari di lavoro del personale adibito alle Filiali con orario esteso) sia con orario full time sia con orario part time orizzontale o misto, il numero di ore mensili fruibili si ottiene rapportando l'orario normale di lavoro medio settimanale al numero medio dei giorni lavorativi settimanali, e si moltiplica poi per tre il risultato ottenuto.

È pertanto fondamentale la consultazione mensile delle spettanze nella sezione cartellino orologio di Intesap in quanto potrebbe variare nell'arco del mese e/o dei mesi successivi.

La Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo



Realizzato in collaborazione con i referenti **Uilca** per i temi della disabilità  
([conoscili cliccando qui](#))